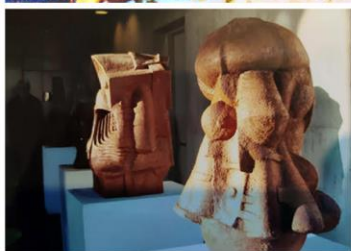
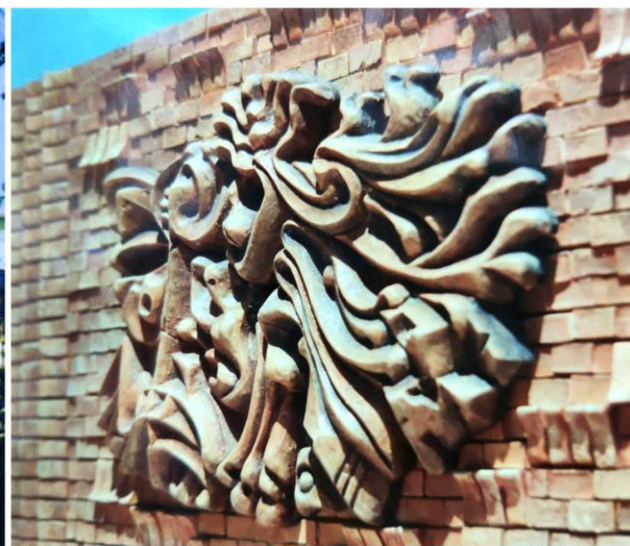




גיליון 141 אדר ב תשפ"ב מרץ 2022



שנככה לזהת צורה לצולמס מכוכב ויציפה יותר, שלא נרצ צוד מלחמה

עם נעילת תערוכת הקרמיקה הארכיטקטונית של משה סעידי במוזיאון בית אורי ורמי נחושתן
תשע נגיעות בנוף כפר מנחם

(דברים לתערוכה של משה סעידי בבית אורי ורמי נחשתן)

בשלהי 1959 התקיימה התערוכה "ציור ופיסול בקיבוץ" במוזיאון דיזנגוף בתל אביב. התערוכה עוררה הדים רבים בין חברי הקיבוצים ואף מחוצה להם. עיקרה עסק בשאלת המופשט באמנות הקיבוצית, כלומר בשאלה "מה על חבר הקיבוץ לצייר". בין התגובות הרבות בעקבות התערוכה הופיעה רשימה צנועה ב"השבוע בקבה"א בזכות המופשט": **"האמן חבר הקיבוץ אינו זקוק שימכרו את יצירותיו ויסחרו בהן וזוהי מעלה, אשר רק בקיבוץ אפשר למצוא אותה, האמן משוחרר מכל דאגת קיום (במסגרת חייו בקולקטיב) והשחרור הזה הוא אשר מעניק לו את חופש הדיבור וההבעה"** ("השבוע" 1.1.1960).

הכותב, אמן צעיר בן 23 בשם משה סעידי.

ליד הרשימה צילום של פסל הנושא את השם "הרכב צלילים". פסל מגבס בסגנון מודרני מופשט. אנחנו הרי יודעים שהאמנות המופשטת ביותר היא זו המוזיקלית. ומשה הצעיר בנוסף להיותו אמן חזותי, הוא גם מוזיקאי בנשמתו, מנגן עלי כינור עוד בילדותו באיראן.

מהגיעו כנער צעיר לכפר מנחם מקיים משה דיאלוג פורה עם קיבוצו ותנועתו באמצעות יצירותיו התלת ממדיות. אני מוצא את צילומי פסליו מופיעים בכתבי עת תנועתיים כבר בסוף שנות החמישים, מרחב לנראות יצירתית שניתן לו, כמו היה אמן ותיק. משתתף בתערוכות הארגון ומאמצע שנות השישים משמש כבר רכז ארגון הציירים והפסלים של הקיבוץ הארצי.

לאט ובבטחה כובש משה סעידי את מקומו בשיח האמנותי הקיבוצי והישראלי דרך נישת ייחודית שמתאימה לנטיות ליבו הפיסוליות - בשילוב תפישת עולם חברתית ואומנותית האומרת שיש להוציא את האומנות מד' אמות הסטודיו אל המרחב הקיבוצי. אין מתאים מכך מאשר עיצוב קירות מחומר הן באולמות הבית והן על קירותיו בחוץ. לשתול פשוטו כמשמעו את האמנות אל בין הקירות. סעידי משלב בצורה אורגנית את יצירתו באדריכלות הקיבוצית, תוך הידברות ודיאלוג אמנותי ואדריכלי עם מתכנן הבניין, עם האדריכל. עד מהרה נהפך סעידי לאמן האמנות האדריכלית.

דוגמא לכך אפשר לראות בשיתוף הפעולה הפורה עם האדריכל מסטצ'קין בקיר הקרמי המרשים שסעידי יצר באולם הכנסים בבית הקבוץ הארצי בשנת 1969.

כדי לממש את יצירתו, וכדי לאפשר לעוד חברים מהקיבוץ ומחוצה לו ליצור, מנהל סעידי מפעל לקרמיקה ארכיטקטונית שתפקידה בין היתר לממש הלכה למעשה את רעיונותיו האומנותיים של סעידי עצמו ושל אמנים אחרים. מפעל הקרמיקה מצטרף לפרויקט אחר שמנהל סעידי לאורך שלושים שנה, אוצרות של גלריית המגדל בבית רסקו. כל זה כדי לאפשר למקסימום יוצרים מההתיישבות העובדת ואחרים להציג בתל אביב. סעידי נהפך לפרויקטור של אמנות קיבוצית, עומס על שכמו שליחות אידאולוגית שהאמנות במרכז.

אפשר לדבר על יצירתו של סעידי, לציין את מקורותיה האומנותיים שיש בהם מיזוג מופלא בין מזרח למערב. אני רואה בסעידי האמן והאדם את **"משורר המרחב הציבורי"**. הוא במחשבתו המוסיקאלית ובדרכו הפלסטית יצר תלכיד מופלא של "שירת הקירות"?

המיוחד ביצירתו של משה, שהיא מאפשרת למתבונן בה להפליג למרחקים, היא לא מקבעת את התודעה אלא מרחיבה אותה.

ביצירתו הפלסטית מקיים סעידי דיאלוג עם השורשיות העתיקה והבסיסית ביותר, עם חומרי האדמה. לא קישוטיים נוצצת תלושה אלא עבודה עם צבעי וחומרי האדמה, טרה – קוטה לסוגיה. להראות מהיכן באנו ולאן אנחנו שבים...

השבוע הסתובבתי ברחובותיה של תל אביב, פגשתי גרפיטי לסוגיו על קירות המרחב הציבורי, כאלה שנעשו חלקם במחשכים, בהיחבא, ללא סמכות. על קירות, חדרי מדרגות ואף כיכרות ראשיים, התרסה גראפית כנגד האורבאניות והממסד המנוכר. אומנות מחתרית שמטרתה לעצבן. זו דוגמא הפוכה ליצירותיו הארכיטקטוניות של סעידי, שהן מתכתבות עם הקיר ולא נאבקות כנגדו...

את התערוכה אצר ידידי האדריכל מיכאל יעקובסון, שאף הוא שם לו למטרה להביא אל קדמת הבמה את האדריכלות הקיבוצית במיטבה ושילוב האמנות בה. תודה מיכאל הן על התערוכה והן על כל מה שאתה עושה למען היצירה במרחב האדריכלי הציבורי.

וכמובן תודה וברכות למוזיאון וצוות מנהליו ועובדיו, על עבודתם הברוכה לאורך שנים. אתם מאלה שמבטלים במידה רבה את הפער בין מרכז לפריפריה ועל כך תבורכו.

למשה ידידי, אתה כבר לא נער, אך יצירתך צעירה ורעננה כתמיד. תמיד ארגנת לאחרים והפעם אתה המציג, ישר כוח ותמשיך ליצור.

יובל דניאלי
אמן והיסטוריון

אנחנו מצטרפים לברכת הישר כוח ומאחלים למשה המשך יצירה נחת ובריאות.



דרום אדום גם
כאן אצלנו

צילומים: איתן קלנר

אנשים כלשהם / ויסלבה שימבורסקה

אנשים כלשהם במנוסה מפני אנשים כלשהם
בארץ כלשהי מתחת לשמש,
ומתחת לעננים כלשהם.

מותירים, אחריהם איזשהו כל-אשר להם,
שדות זרועים, תרנגולות וכלבים כל שהם,
מראות זעירות, שהאש משתקפת בהן.

על גבם כדים וצרורות חפצים
ככל שיתרוקנו יכבידו מיום ליום.

בשקט מתרגשת ובאה איזושהי התכלות,
ועל הלחם ברעש איזושהי התנפלות
וטלטול ילד מת בידי איזושהי דמות,

לפניהם עוד דרך-לא-דרך כלשהם
לא הגשר הנחוץ
מעל לנהר סמוק להפליא,
מסביב יריות כלשהן, פעם קרובות, פעם רחוקות,
ובמרומים מטוס שחג לאטו.

תרגם מפולנית: רפי וייכרט

צילום: איתן קלנר





כפר מנחם מחזון למעשה

תוכניות עבודה
קהילה ועסקים 2022

שיחת הסברה 2.3.2022



מטרות על

מטרות לתוכנית עבודה לשנת 2022 ואילך

- | | | | |
|--|---|--|--|
| <p>4</p>  <p>שרות לחבר
חשיבה מחודשת על תחום האחזקה ענפי שירות, וכלל השירותים לחבר</p> | <p>3</p>  <p>רווחת הגיל השלישי
הבטחת רווחתם ודאגה לתעסוקתם של הפנסיונרים</p> | <p>2</p>  <p>אורחות חיים
בחינה והתאמה של חוברות השינוי מיסוי וסבסוד, תקנונים ותנאי העבודה</p> | <p>1</p>  <p>קליטה וצמיחה דמוגרפית
יצירת סביבה ותנאים המעודדים קליטה תוך הקצאת המשאבים הנדרשים</p> |
| <p>8</p>  <p>מצוינות תפעולית
פיקוח ובקרה על עבודת ההנהלות, ניהול הענפים והוועדות, ותפקוד המנהלים</p> | <p>7</p>  <p>הון אנושי וכישורים
שילוב נשים וצעירים בתפקידים, הנהלות וועדות בקיבוץ</p> | <p>6</p>  <p>הסדרת השייך
השלמת שייך הדירות ויישום ההחלטה לטובת החבריסות</p> | <p>5</p>  <p>ערבות הדדית
שמירת ערך הערבות ההדדית במטרה לחזק את כלל הקהילה</p> |



תפיסות מרכזיות וקווים מנחים

התפיסות והעקרונות אשר הנחו את התכנית האסטרטגית (כפר מנחם 2025)



עסקים ואחזקות תוכנית עבודה 2022



מצוינות תפעולית

שיפור מתמיד של תהליכים ותרבות ארגונית מכוונת לקוח



הון אנושי וכישורים

יש לנו את האנשים הטובים ביותר לניהול עסקי הקיבוץ



חדשנות ויזמות

אימוץ כלכלת חדשנות טכנולוגית כמנוע צמיחה מרכזי



פיתוח וצמיחה כלכלית

מיקסום הרווחים מהעסקים תוך התחשבות באיכות חיים ורווחה



מטרות על עיקרי תוכנית עבודה לשנת 2022 ואילך



מצוינות תפעולית

- פיקוח ובקרה על יישום התוכניות השנתיות, ניהול העסקים ותפקוד המנהלים
- גיבוש ההמלצה לחלוקת רווחים
- חיזוק הקשר בין הקיבוץ לעסקי דרך אמצעי המדיה



הון אנושי וכישורים

- שילוב נשים וצעירים בתפקידים ניהוליים בקיבוץ
- בניית תוכנית הדרכה רב-שנתית להכשרת מנהלים מתוקצבת ומאושרת לביצוע



חדשנות ויזמות

- עסקים חדש כעוגן משמעותי ליציבות עסקית ורווחיות
- בניית תשתית ל"הזרקת" חדשנות טכנולוגית לעסקים קיימים וחדשים
- שילוב השקעות אלטרנטיביות בתיקים הפיננסים



פיתוח וצמיחה כלכלית

- אופטימיזציה ומיקסום מלא של כלל נכסי הנדל"ן
- תחום הסולארי מהווה עוגן עסקי משמעותי
- שימור הרווחיות בענף הרפת
- מעורבות גבוהה יותר בגופי האחזקות למיקסום רווחיות



עיקרי תוכנית שנתית 2022 כפר מנחם אחזקות

■ עסקי כפר מנחם מורכבים מ-5 עוגנים עיקריים: צבר קמה, מתכת, נדל"ן, רפת וסולארי

- גידול ברווח הצפוי לשנת 2022 בהשוואה לתוכנית 2021 ובדומה לאומדן ביצוע.
- צבר קמה ומפעל המתכת מהווים למעלה ממחצית הרווח הצפוי לשנה הקרובה.
- הרווחים מעסקי הנדל"ן לשנת 2022 צפויים לשמור על יציבות בהשוואה לתוכנית 2021.
- בענף הרפת מצפים לגידול בתוכנית לשנת 2022 בהשוואה לתוכנית ולאומדן ביצוע 2021.
- ענף הסולארי – תזרים מזומנים בשנה הקרובה.

■ עיקרי ההשקעות באחזקות כפר מנחם לשנת 2022 - רפת, נדל"ן והשקעות חדשות

- רפת: השקעות מתוכננות עבור סככה חדשה ושופל.
- נדל"ן: השקעות מתוכננות עבור שפוף בית הלבוש ומבנה תעשייה חדש.
- השקעות חדשות: השקעה בחברת קנאבר בתחום הקנאביס הרפואי (השקעה משותפת עם קיבוץ נען). השקעה כרגע נמצאת בבחינה מחדשת בהנהלה העסקית עקב שינוי במבנה הבעלות של קנאבר.



עיקרי תקציב קהילה לשנת 2022 מקורות

מקורות הקהילה לשנת 2022 מורכבים מ-3 מקורות עיקריים: מיסים, העברות מאחזקות כפר מנחם ומענפי הקהילה

מיסים והעברות: למעלה מ-80% מהכנסות הקהילה הן ממיסים והעברות בדומה לתוכנית ואומדן ביצוע 2021.

יתרות מענפי הקהילה לשנת 2022 צפויים לגדול ב-27% בהשוואה לתוכנית 2021 עקב גידול ביתרות ענפי המזון (כולבו וחד"א) וירידה בהפסדי הבריכה ובית הלבוש.

מענפי העזר אין שינוי משמעותי בתוכנית בהשוואה ל-2021.

סה"כ מקורות קהילה יסתכמו ב-3,818 אש"ח לשנת 2022. עליה של 5% בהשוואה לתוכנית 2021 (7% מול אומדן ביצוע).



עיקרי תקציב קהילה לשנת 2022 שימושים

שימושי הקהילה לשנת 2022 מורכבים מ-5 אשכולות: אחזקה, תשתיות, בריאות ורווחה, תרבות ופנאי ומזכירות

בריאות ורווחה: למעלה מרבע מהוצאות הקהילה מוקדשים לבריאות ורווחה (עליה של 7% בהשוואה לתוכנית '21)

מזכירות: עליה של 12% בהוצאות המזכירות לשנה הקרובה בהשוואה לתוכנית 2021 (מנהלת ועדת תכנון)

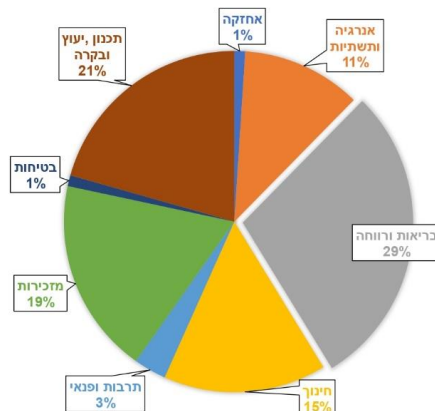
סה"כ שימושי הקהילה – 3,318 אש"ח לשנת 2022. צפויים לגדול ב-12% בהשוואה לתוכנית 2021 (6% מול אומדן ביצוע)

יתרות של 500 אש"ח בתקציב קהילה השוטף לשנת 2022 (מורכב מהשקעות שוטפות בקהילה של 300 אש"ח ובצ"מ של 200 אש"ח)

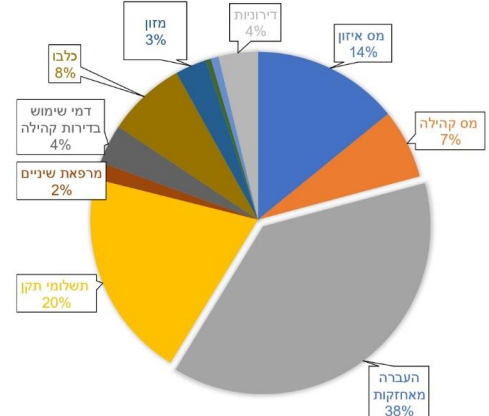


עיקרי תקציב קהילה לשנת 2022 הכנסות והוצאות

הוצאות קהילה 2022 (באחוזים)



הכנסות קהילה 2022 (באחוזים)





פרוטוקול ישיבת מזכירות-30.01.2022

3/2022

נוכחים: עמית ארגוב, נבו מזור, מעיין שינדלר, עידן קריסטל, וידי שקד, אברהם טולדו, דני אלברט, חנן רוגלין וחלי זלינגר

חסרים: יגאל קליין

נושאים:

1. בחינת חלופת האגודה - אישור העברת הנושא לשיחת קיבוץ. מוזמנים: מנהלת השיוך
2. אישור העברת המלצות צוות המחצבה/ מטמנה לשיחת קיבוץ
3. עדכונים: תביעה של אמנון אריאלי, מצבה ייחודית לאריק הראל ז"ל, תפקיד מנהל השכרות בקיבוץ

דיון:

1. בחינת חלופת האגודה - אישור העברת הנושא לשיחת קיבוץ.

משתתפים: סיגי מילשטיין, אבי בן צבי, אורית זלינגר, אבנר דביר, שלימלה ברוידא (טלפנית), יעד ביטנר, דובי גניש, עוה"ד מארי קושניר-הררי.

התקיים דיון במסגרתו העלו המשתתפים את הנקודות הדורשות המשך דיון לצורך קביעת המנגנונים בכל אחת מהחלופות הקיימות: מנגנון הגבייה, פיצוי כלל הנפגעים תוך הסכמה כי בחלופת האגודה ישנם יתרונות בולטים לצורך היישום, בעיקרם כלכליים כך שהקיבוץ יוכל לסייע במימון בינתיים עד גבייה מלאה נוכח ההנחה הניתנת בהיעדר זכות הנדחה.

חלי ומארי הציגו את טיוטת הצעת ההחלטה לאסיפה למעבר לחלופת האגודה והתקיים דיון על נוסח זה, כולל הצעות חדשות לניסוח להבהרת כוונת המזכירות כי ההצבעה היא על קיום חלופת האגודה במקום השיוך הישיר והמשמעות שאם ההחלטה לא עוברת ממשיכים בשיוך הישיר בכפר מנחם. כמו כן, נדון מתן פיצוי גם לחברים חדשים קיימים, שהתקבלו לחברות על בסיס רכישת מגרש מעוזב או יורש של חבר ותיק, שידרשו לשלם בחלופת האגודה 33% (ככל שידרשו לתשלום זה) ובשיוך ישיר היו מקבלים איזונים גבוהים יותר.

הובהר כי לוחות הזמנים להגשה אינם תלויים בחלופה זו או אחרת וכי עלינו להגיש את תיק השיוך עד סוף חודש מרץ לכל המאוחר, אחרת קיים חשש שכל החברים המצויים בהסדרי הביניים יאלצו לשלם 91% מערך המגרש. בנוסף, פרוצדורת ההצבעה צריכה להיות פיזית ודיגיטלית, זאת לאחר שההצבעה הדיגיטלית אושרה בשיחת הקיבוץ כתוספת לאופן ההצבעה הפיזי ובכפוף להנחיות רשמת האגודות השיתופיות. תבחן עמידת מערכת ההצבעה הדיגיטלית, המשמשת את הקיבוץ, בדרישות הרשמת ואם ימצא שאינה עומדת בדרישת, הקלפי הפיזי ידרש להיות פתוח זמין שעות רבות יותר במהלך ימי ההצבעה.

אישורים והחלטות:

- 1.1 המזכירות ומנהלת השיוך ממליצות על מעבר ליישום השיוך לפי חלופת האגודה מתוך הבנה כי חלופה זו ישימה יותר בכפר מנחם על רקע מנגנון האיזונים וגובה התזרים הנדרש על מנת לבצע שיוך בלוחות זמנים ריאליים.
- 1.2 מארי תכניס את השינויים המתבקשים בנוסח ההצעה להחלטה והנ"ל יעבור להתייחסויות חברי המזכירות ומנהלת השיוך טרם שיחת הקיבוץ.
- 1.3 שיחת הקיבוץ תתקיים ביום רביעי ה-02.02.22 בחדר האוכל, יו"ר השיחה: טרם נקבע.
- 1.4 שיטת ההצבעה- יבחן שמערכת ההצבעה הדיגיטלית המשמשת את הקיבוץ עומדת בהנחיות המצטברות של הרשמת, כלומר: הוספת 'הזדהות חזקה' בצורת: ת"ז, מספר טלפון, סיסמא. אם יתקיים קלפי פיזי בלבד, יפתח ביום חמישי גם בשעות אחר הצהריים והערב וביום שישי מתחילת הבראנץ' בשעה 08:00.
- 1.5 חברים חדשים **קיימים** במועד ההצבעה שהתקבלו לחברות על בסיס רכישת מגרש מעוזב או יורש של חבר ותיק, שידרשו לשלם בחלופת האגודה 33% (ככל שידרשו לתשלום זה) ובשיוך ישיר היו מקבלים איזונים גבוהים יותר, יפוצו מתוך קרן האיזון בדומה לפיצוי בחלופה הישירה.

2. **אישור העברת המלצות צוות המחצבה/ מטמנה לשיחת קיבוץ**
בהמשך לשיחת הסברה בנושא שהתקיימה ביום ד' ה- 26.01.22 לכל גופי הניהול בכפר מנחם- מזכירות, הנהלה
עסקית וועד אגודה, נדרש אישור העברת המלצות הצוות לשיחת קיבוץ.
החלטה:
המזכירות מאשרת העברת המלצות הצוות המטפל לשיחת קיבוץ שתירך ביום א' ה-06.02.22

3. **עדכונים:**
- ✓ תביעה של אמנון אריאלי - חבר קיבוץ עוזב, תבע את כפר מנחם על גובה הפנסיה המשולמת לו. הנושא יובא לדיון נוסף והחלטה באם לשלם היוון הפנסיה ולסגור את הנושא או להמתין לפעם הבאה שיתבע את הקיבוץ.
 - ✓ מצבה ייחודית לאריק הראל ז"ל- נעשתה פנייה ע"י המשפחה להצבת אבן שאיננה סטנדרטית לכפר מנחם על קברו של אריק. המזכירות ביקשה שהנושא יידון בדיון מיוחד של צוות התיאום (קיבוץ ואגודה) ויביא המלצתו לנהלי קבורה לכל תושבי היישוב.

רשמה: חלי זלינגר

פרוטוקול הנהלה עסקית כפר מנחם 01/22 מתאריך 16.01.2022

נוכחים: אורי בייז, לירון שקד, ורדית זילבר מזור, חלי זלינגר, שלומי גרבר, אורי אגוזי, אבנר דביר, איתי הראל, דוד בן לולו

משתתפים: יחיעם יוגב, גל לוויניהם, יעד ביטנר

סדר יום:

- אישור פרוטוקול
- סקירה ואישור תוכנית עבודה אחזקות כפר מנחם 2022 - אורי, לירון, יעד
- סקירה ואישור מדיניות ותוכנית השקעות - גל, עמי רוזנברג (יועץ פיננסי, נוסטרו השקעות).

פרוטוקול

1. **פרוטוקול ישיבה 01\22 - אושר.**

2. **סקירה ואישור תוכנית עבודה אחזקות כפר מנחם 2022**

תפיסות מרכזיות, קווים מנחים (כפר מנחם 2025) - לירון הציג את התפיסות והעקרונות אשר הנחו את התוכנית האסטרטגית (כפר מנחם 2025) ממנה נגזרו מטרות העל לתוכנית העבודה של שנת 2022. התוכנית מושתת על 4 מרכיבים עיקריים: **(1) פיתוח וצמיחה כלכלית**- מיקסום הרווחים מהעסקים תוך התחשבות באיכות חיים ורווחה **(2) חדשנות ויזמות**- אימוץ כלכלת חדשנות טכנולוגית כמנוע צמיחה מרכזי **(3) הון אנושי וכישורים** - יש לנו את האנשים הטובים ביותר לניהול עסקי הקיבוץ, ו-**(4) מצוינות תפעולית**- שיפור מתמיד של תהליכים, ביצועים ותרבות ארגונית מכוונת לקוח.

תוכנית עבודה 2022 - אורי סקר את תוכנית העבודה לשנת 2022 לפי רבעונים, כולל משימות, מדדי הצלחה וממשקים פנימיים וחיצוניים לביצוע.

- דוד בן לולו ביקש לקיים נוהל מסודר של מעקב אחר ביצוע משימות והחלטות. **סוכם:** לירון עדכן שנוהל זה יתבצע פעמיים בשנה (חציוני ושנתי).
- שלומי גרבר העלה את נושא ביטול משרה של פיתוח עסקי. **סוכם:** לירון ואורי עדכנו שנראה לנכון לחסוך בעלויות משרה זאת ובמידת הצורך הנושא יובא לדיון בהמשך השנה.
- אבנר דביר העלה את בטיחות תנועת רכבים והולכי רגל בכביש המוביל משער הקיבוץ לאזור התעשייה. **סוכם:** הועבר להנהלת הקהילה להמשך טיפול.

תוכנית כפר מנחם אחזקות - יעד סקר את התוכנית השנתית של אחזקות והשקעות ל-2022.

- יחיעם יוגב העלה את נושא השקעות תשתית במפעל הפלסטיק. **סוכם:** תקבע פגישה בנושא עם מנהל המפעל גלעד ילון. אורי יעדכן בישיבה הבאה.
 - הכנסת חלוקת רווחים לדו"ח. **סוכם:** יבוצע עדכון ע"י יעד בדו"חות הבאים.
 - שלומי גרבר שאל בנושא מימון לצורך השייך. **סוכם:** יטופל במסגרת צוות השייך לאחר קבלת החלטה בקלפי.
- החלטות:** ההנהלה העסקית מאשרת את תוכנית העבודה לשנת 2022 ותוכנית ההשקעות כפי שהוצגו. השקעות שדורשות אישור ספציפי של ההנהלה יובאו לאישור פרטני במועד נפרד.

- 3. סקירה ואישור מדיניות ותוכנית השקעות - עמי רוזנברג (יועץ פיננסי, נוסטרו השקעות).**
- עמי סקר את מדיניות ותוכנית ההשקעות בהמשך לישיבה שקיימנו ב- 22.11.2021 ובה נסקרו הנכסים הפיננסיים השונים ויתרות המזומנים של הקיבוץ. כמו כן, נערכו שיחות התאמה בהן נסקרו צרכי הנזילות לטווחי הזמן השונים, המקורות והשימושים של הנכסים, הגורמים המנהלים והגורמים האחראיים.
 - תוכנית השקעות מסכמת את ההמלצות לניהול יתרות המזומנים ואלטרנטיבות ההשקעה והשינויים בתיקי ההשקעות של הקיבוץ, אחזקות וקרן מילואים תוך דגש על שינוי המדינות בנוגע לחשיפה למניות מקומי, מניות חו"ל ושוקים מתעוררים.
- החלטות:** ההנהלה מאשרת את תוכנית ההשקעות והשינויים במדיניות ההשקעה, כפי שהוצג בשיחה.

לירון שקד, יו"ר הנהלה עסקית

אורי בייז, מנהל עסקים

רשם: לירון שקד

פרוטוקול ועדת תכנון 30.1.2022 מס' 3

משתתפים: ניצן שקד, איה פינקוס, אסא ברק, רונן סעידי, ארנון לפידות, אביטל פטיש, וידי שקד, חנן רוגליון, יואב הראל, ענת מוגילנר

מטרות הישיבה:

1. משפחות גרבר ומחפודה
2. קורן טונדה ונועם
3. מגרש משחקים (נינג'ה)
4. מדריך לבונה/משפץ
5. שגב אילה ויניב

עיקרי הדיון והחלטות

- 1. משפחות גרבר ומחפודה**
- לאחר פגישה בשטח (גרבר) וטלפונית (מחפודה) וקבלת אופציה נוספת המאפשרת כניסה לבתים מהכביש התחתון, המשפחות קיבלו החלטה להישאר עם כניסה מהכביש העליון. קיימת בקשה של משפחת מחפודה להעלות 0.00 לגובה 124.0.
- החלטה: ממתנים לאופציה נוספת שתיבחן השבוע -** במידה ולא תהיה רלוונטית, תימסר החלטה סופית למשפחות לאחר הישיבה הבאה ב-06.02.2022

- 2. קורן טונדה ונועם**
- מבקשים תוספת בניה לביתם - הוצגה תכנית ההגשה.
- החלטה: יש אישור עקרוני לתכנית. נדרשים מספר תיקונים בהגשה (הוספת חניה במגרש, ציון חיבור ביוב) ולאחר מכן ניתן לאשר סופית.**

3. מגרש משחקים חדש

התבקשנו לאשר אבן צוקית כתוחמת שביל, סוג פחים וספסלים לרחבת המשחקים החדשה.
החלטה: הספסלים מאושרים.

הפחים- חברי הוועדה מציינים שסוג הפחים שהוצג בעייתי, כי כלבים מצליחים להפוך אותם. מבקשים לבחון אופציה נוספת.
אבן צוקית כתוחמת – יתכן ומיותר, יבדק הצורך הבטיחותי מול מרסלו.

4. מדריך לבונה/משפץ

הוצג מסמך המפרט את השלבים הנדרשים לפני שיפוץ ובניה פרטית.
בוצעו מספר עדכונים במסמך.

המטרה: הצגת המסמך לציבור, בהקדם האפשרי.

יאפשר לפשט ולהבין את התהליך, וליישר קו בין כל מי שעומד בפני שיפוץ, תוספת בניה או בניה חדשה.

5. שגב אילה ויניב

הוצגה תכנית תוספת ממ"ד, כולל תכנית פיתוח מגרש מותאמת לגבולות התבע החדשה (הכוללת שביל גישה חדש למגרש).

החלטה: יש אישור עקרוני לתכנית. נדרשים מספר תיקונים בהגשה (תיקון גבולות המגרש, הוספת שרטוט המרפסת הקיימת, ביצוע שביל גישה שיאפשר גם ניקוז מי נגר ממגרשים עליונים, לוודא שהשביל לא עולה על קו הביוב).

לאחר קבלת תכנית מתוקנת, יחזור לועדה לאישור סופי.

רשמה: ענת מוגילנר

פרוטוקול ועדת תכנון 6.2.2022 מס' 4

משתתפים: ניצן שקד, איה פינקוס, אסא ברק, רונן סעידי, ארנון לפידות, אביטל פטיש, וידי שקד, חנן רוגליון, יואב הראל, ענת מוגילנר

מטרות הישיבה:

1. תכנית משפחת ארבר-מאוטנר (ענבר וגלעד)
2. תכנית משפחת שני (אדם ותמר)
3. תכנית משפחת זלינגר (חלי ועודד)
4. שורת בתים סוזי אפרתי
5. מדריך לבונה/משפץ – תרשימי זרימה

עיקרי הדין והחלטות

1. תכנית משפחת ארבר-מאוטנר (ענבר וגלעד)

בקשה לתוספת ממ"ד. התכנית נבדקה לפי מספר סעיפים: התאמה לגבולות פרצלציה, חניה במגרש, חיבורים לתשתיות, שיפוץ פנימי והשפעה על השכן הצמוד.

החלטה: לאשר את התכנית בתנאים – ציון מיקום חניה, תכנית פנימית מעודכנת, יידוע שכנים על החלפת גג, תכנית חיבור 3 אסלות למערכת הביוב.

2. תכנית משפחת שני (אדם ותמוז)

מבקשים להרוס בית קיים (חצי מדו משפחתי) ולבנות בית חדש במקומו. הוצגה תכנית ראשונית לדיון.

קיים עמוד תאורה – נדרש להזיז, באחריות רונן.

החלטה: חסרה אינפורמציה בתכניות. יש לסמן תכנית הבית להריסה ולקבל תכנית ממהנדס מוסמך לנושא ההריסה – הבית הצמוד נבנה כמקשה אחת, נדרש לראות שאין השפעה על השכן. חסרה חניה במגרש. נדרש לראות תכנית ביוב, חתכים בבית. יועבר מייל מסודר למשפחה עם כל התיקונים הנדרשים.

3. תכנית משפחת זלינגר (חלי ועודד)

מבקשים תוספת בניה בקומת קרקע ובקומה א'. התוספת עומדת בגבולות הפרצלציה. מסומנת חניה במגרש. יש התייחסות לחיבורי ביוב. **החלטה: התכנית מאושרת,** עם תיקון אחד – התאמת השטח העיקרי לזכויות הבניה המופיעות בתב"ע. ענת תיידע את המתכנן.

4. שורת בתים סוזי אפרתי

סוזי פנתה לוועדה לאור הצפה חוזרת באזור הבית שלה, ובבתים השכנים. יתכן ובניה חדשה באזור גרמה לשינויים ובעיות בניקוזים. **החלטה: ענת תפנה לקבלת 2 הצעות מחיר לתכנון של יועצי ניקוז. תוכן תכנית מסודרת ועל פיה יבוצע התיקון הנדרש בפיתוח.**

5. מדריך לבונה/משפץ – תרשימי זרימה

ניצן הכין תרשים זרימה שיצורף למדריך הבניה אותו נרצה להפיץ בהקדם. חברי הועדה התייחסו והעירו – ניצן יעביר תרשים סופי והמדריך יופץ לכל חברי הקיבוץ.

רשמה: ענת מוגילנר

פרוטוקול ועדת תכנון 20.2.2022 מס' 5

משתתפים: ניצן שקד, איה פינקוס, רונן סעידי, ארנון לפידות, אביטל פטיש, וידי שקד, חנן רוגלין, ענת מוגילנר

מטרות הישיבה:

1. תכנית משפחת יואב ותמה גרשוביץ
2. צרוף נציגי אגודת תושבי כפר מנחם, לוועדת תכנון
3. עלווה מודעי, ומרכזי אשפה ומיחזור
4. מרקוס שנהב
5. מדריך לבונה/משפץ
6. מבנים/סככות מחוץ לקוי מגרש
7. בטיחות בכבישים ומראות.
8. עדכון לגבי הגעת מפקח המועצה

עיקרי הדיון והחלטות

1. תכנית משפחת יואב ותמה גרשוביץ

הוגשה בקשה לבנית בית חדש, לאחר תיקונים בהגשה שכבר נידונה בוועדת התכנון הקודמת. בעקבות שינוי שיחול במיקום המגרש בתב"ע החדשה, יש לבצע מספר התאמות.

החלטה: לאשר את התכנית בתנאים – הכנסת חניה לקו מגרש עתידי, העברת בלוני גז למקום חדש, הכנסת שביל גישה מערבי אל תוך קו המגרש הקיים, ביצוע קיר תמך צפוני כך שלא יחרוג מגובה 2 מ', כולל ייצוב שלו

בדרך של רגל עמוקה או כלונסאות (למניעת פגיעה עתידית בזמן עבודות על שביל הולכי רגל הצמוד אליו), ביטול שביל מזרחי ומטבח חוץ החורגים מקו מגרש קיים.

2. צרוף נציגי אגודת תושבי כפר מנחם, לוועדת תכנון

התבקשנו לבחון צירוף 2 נציגי אגודת תושבי כפר מנחם לוועדת התכנון.
החלטה: מאשרים לצרוף נציג אחד בשלב זה. עדיפות למישהו מתחום התכנון והבניה, עם אופציה לממלא מקום, במקרים שלא מגיע.

3. עלווה מודעי, ומרכזי אשפה ומיחזור

פנתה בבקשה למציאת פתרון לפחי האשפה העומדים חשופים מול ביתה. בעקבות הפניה בוצע סיור של ענת ואסא לבחינת מרכזי האשפה הקיימים, כולל בחינת העמדה המסודרת מתחת לספריה. התקיים דיון.
החלטה: יש הסכמה לקידום עמדות מסודרות לגזם, אשפה ומיחזור. ענת תפנה לטל מהאגודה שכבר הציג את הנושא בעבר, כולל פירוט מיקומים, גדלים ועוד. יובא לדיון חוזר וקבלת החלטה על 2-3 עמדות שיבוצעו בשלב ראשון.

4. מרקוס שנהב

פנה בבקשה לטפל באזור ציבורי מול ביתו, העומד מוזנח זה שנים. התקיים דיון עקרוני.
החלטה: גם בנושא זה, נערב את נציג האגודה ונקדם תכנית למקום. יתכן שילוב של נוי, חניות ועוד.

5. מדריך לבונה/משפץ

הוצג המדריך הסופי, כולל תרשים זרימה. ניצן יבצע עוד כמה התאמות, ונפרסם לקיבוץ בהקדם האפשרי.

6. מבנים/סככות מחוץ לקוי מגרש

כחלק מהסדרה לקראת השיוך וגם למען שמירה על האזורים הציבוריים בקיבוץ, יבוצע מיפוי של מגרשים בהם קיימים מבנים או סככות שחרגו מקוי המגרש. לאחר מיפוי, נקיים דיון ונקבל החלטות להמשך.

7. בטיחות בכבישים ומראות

תכנית כבישי הבטיחות נעצרה.
הוחלט: לשכור את שירותיו של יועץ תנועה שיכין תכנית מסודרת והגיונית למערך הנסיעה באזורים הבעייתיים יותר. במקביל, רונן ידאג לקדם את הרכבת המראות בכ-3 נקודות חשובות.

8. עדכון לגבי הגעת מפקח המועצה

חברי הוועדה עודכנו כי נערך ביקור של מפקח ועדת התכנון יואב, באחד מבתי החברים. הובהר בדיון פנימי כי ועדת התכנון נמצאת כדי לעזור לחברים להגיש היתרים כנדרש, ולעזור בהוצאת אישור איכלוס, אז לא להסס לפנות. כמו כן, רצוי להפנות לוועדת התכנון שלנו או למזכירות, מחלוקות/התנגדויות בין חברים, טרם פניה למועצה.

רשמה: ענת מוגילנר



מה זה גיל הפרישה לעזאזל???

המושג גיל הפרישה מבלבל מאוד, **אין גיל פרישה אחיד** כאשר אנו מתייחסים לגופים שונים.

גיל פרישה -60 : בגיל 60 ניתן לפדות קופות גמל על פי פקודת מס הכנסה .

גיל פרישה 62 לנשים (יהפוך להיות 65) ולגברים - ביטוח לאומי מגדיר את גיל הפרישה לנשים 62 (בעקבות תיקון בחוק -מה ששמעתם בחודשים האחרונים בכל כלי התקשורת - הגיל יעלה בהתאם לשנת הלידה עד לגיל 65) ולגברים גיל הפרישה בביטוח לאומי הוא 67 - כאשר גיל הזכאות המוחלט לגברים הוא 70 (עד גיל 70 אין חובת משיכת קצבה).

גיל פרישה 65 לנשים ולגברים בחברות הפנסיה : בקופות פנסיה וותיקות וחדשות- **אפשר** לפרוש בגיל 65- **אבל!** אם התקנון של הקופה הפנסיונית הוא גיל 67! תהיה שחיקה בפנסיה- בפנסיה וותיקה השחיקה תהיה 7% לשנה ובפנסיה החדשה 5% לשנה וכל שנה בריבית דריבית. לדוגמא מי שמושך בגיל 62- השחיקה מגיעה לגובה של 35%!! מסך הפנסיה.

גיל 67 נשים וגברים - תקנון פנסיה קיבוץ כפר מנחם גיל הפרישה הוא 67 לנשים וגברים כאחד. כנ"ל ב בחברות פנסיה חדשות, כנ"ל גיל פרישת חובה: שזה הגיל בו המעסיק יכול להוציא עובד לפנסיה. וגיל 67 גם בתקנות ערבות הדדית בקיבוץ מתחדש, של רשם האגודות השיתופיות.

התבלבלתם?

אנו מתעדים לבצע פגישה לכל החברים, לשם הסבר מעמיק ושאלות על כל נושא הפנסיה והפרישה. נפרסם את המועד בקרוב.

הודעה חשובה - ניצן סלומון הצטרף לשורותינו וכיום הועדה מונה 4 חברים. תודה גדולה על רוח ההתנדבות.

סיגלית מילשטיין
וצוות ועדת פנסיה



צילום: איתן קלנר

שיחת קיבוץ 6/3/2022

יו"ר: אמנון זלינגר רושם הפרוטוקול: אמנון זלינגר
מזכירה: חלי זלינגר
נוכחים במועדון: 15
נוכחים בזום: 31

על סדר היום:

1. הצעת תקציב קהילה ל 2022, אישור תכנית עבודה 2022
2. הצגת מועמדים למזכירות: יזהר שרון, ריקי, אילה דביר. מתוכם יש לבחור 2
3. הצגת מועמדים לוועדת קליטה: דקלה חומסקי (קדנציה שניה), יואב גרשוביץ, אורה דביר. מועמד יחיד ליו"ר ו. קליטה: אלי אלמן.

סעיף 1

חנן, מנהל הקהילה, פותח את הנושא.
יעד: מציג את הצעת התקציב באמצעות מצגת.
שלמליה: מבקש לדעת ככמה הקבוץ מוציא על עזרה הדדית.
חנן מבטיח לספק נתונים
אמנון: מבקש אינפורמציה על 26% שעוברים לקהילה לפי מדרג השימושים.
מבקש לשנות את הכותרת: אנרגיה ומים לכותרת: מים
שואל למה התקשורת לא בתקציב, נענה ע"י חברי המזכירות, שעל פי החלטת המזכירות, הוקמה מנהלת נפרדת.
שלומי גרבר: טוען שלפי חשבון אמתי, הבריכה לא בגרעון. הכוונה שאם היו מעבירים לבריכה את התשלום בגין החברים, המצב היה שונה. מנהלת התקשורת מעבירה למזכירות מסמכים כל שנה.
שלומי שקד: דורש פירוט השקעות
שלמה'ה דורש להכניס שפוץ דירות לתקציב
מרקוס: מבקש לדון במס האיזון שחל על מספר קטן של חברים וההכנסות בגינו הן פי 2 ממס הקהילה.
יגאל ברק: מחזק את הפניה בעניין 265 והתקשורת.
חנן: מבטיח עדכון החוברת הכחולה ואז גם יטופל עניין מס האיזון
החלטה: אישור התקציב ותכנית העבודה עוברים להצבעה בקלפי.

סעיף 2

הוצגו המועמדים מזכירות. אושרה העברתם לקלפי.

סעיף 3

שלמה'ה: דורש להחזיר 2 סעיפים אלה למזכירות, בהצעה לסדר היום.
החלטה: הצעת שלמה'ה, התקבלה ברוב של 13 נגד 7. 26 נמנעים. חוזר למזכירות

בקלפי ב-11.3-10 אושר תקציב 2022 ונבחרו למזכירות ריקי בן אריה ויזהר שרון.

שלום לכולם,

אחרי זמן רב שלא כתבתי, אני חוזרת לעדכן ולספר על העשייה בתחום :
שנת 21 היתה שנה מאתגרת, שבה התחלפו כל בעלי התפקידים בהנהלת הקיבוץ: אורי המנהל העסקי, וחלי יור
הקהילה, שנכנסו בשלהי שנת 20, דותן, מנהל הקהילה שנכנס בתחילת השנה שעברה, לירון היו"ר העסקי שנכנס
בקיץ האחרון והחליף את תמיר שכיהן כיו"ר כעשור – ואחרון חביב חנן, מנהל הקהילה החדש שנכנס בתחילת
השנה, לאחר שדותן הודיע כי אינו ממשיך בתפקיד.

מטבע הדברים, תחלופה מסיבית שכזו גורמת לשינוי עמוק: משתנים הרגלי העבודה, קצב העבודה, צורת
המחשבה והעבודה, אופן קבלת ההחלטות, עבודת ההנהלות.... ועוד.

חלי ולירון נכנסו לתפקיד עם מוטיבציה ורוח עשייה גבוהים ביותר, כל אחד מהם עובד בגזרתו, ולכל אחד מהם
נושאים בוערים, בהם הם חייבים לטפל במייד, אבל גם בשיתוף פעולה מופלא והרמוני, ושניהם מקדמים נושאים
שונים, על פי תוכנית עבודה סדורה בשני המגזרים.

רוח העבודה הזו והדחיפות הנמרצת נוגעת בכולנו, כל עובדי המשרדים, כולנו ועוד הרבה אנשים המתנדבים
בועדות ובהנהלות, ואת כל זה כתבתי כדי להסביר, לעצמי בעיקר, אבל גם לכן ולכם – איך זה שלא כתבתי זמן
רב כל כך.....

בנוסף נבחרה והתחילה לעבוד גם בתחילת שנה זו, ענת מוגלינר, רכזת ועדת התכנון החדשה ואנו מאחלים לה
בהצלחה רבה, וזו גם הזדמנות נוספת להודות לטלי, שסיימה שנים רבות בניהול המכבסה, וסייעה בארגון מחדש
של המכבסה לתקופת המעבר הנוכחית בה אנו מקבלים שירותי כביסה מספק חיצוני. טלי, בהצלחה בדרכך
המקצועית החדשה!

גם ועדת פנסיה נבחרה והתחילה לפעול, חברים בה שלומי גרבר, ניצן סולומון ויגאל ברק, וסיגי מילשטיין נבחרה
ליו"ר הוועדה, בהצלחה רבה!

בימים אלה יצאנו במכרזים על מנת לחפש חברי מזכירות חדשים, במקום מעיין שינדלר ויגאל קליין – תודה לכם
על פעילותכם! הבחירות למזכירות יתקיימו בסוף השבוע הקרוב.

פרסמנו גם מכרז לחברים ורכז/ת לועדת הקליטה, לאחר שאורית, מרכזת הוועדה הודיעה על סיום – תודה אורית
על הובלת הנושא באכפתיות ובמסירות, ולחברי הועדה – דקלה חומסקי, מעיין שינדלר ונעם מילשטיין שסיימו
קדנציה – תודה לכם!!

בהמשך להחלטת שיחת הקיבוץ האחרונה, נושא ועדת קליטה חוזר לדיון במזכירות, ולא יגיע כרגע לקלפי.
ומה צפוי לנו? המון דברים, אבל, ואולי בעיקר – שמנו לנו כמטרה לשנים הבאות לטפח ולעודד את הנשים בקיבוץ,
להיות פעילות בתחומי העשייה והניהול, ולהשתלב בהנהלות ובוועדות, צפויות לנו פעילויות בכיוון זה – ובינתיים
אני מזמינה כל אחת ואחת (וכמובן גם כל אחד...) שיש לכן רעיון היכול לקדם את המעורבות וההשפעה הנשית –
לפנות אלי ולשוחח איתי.

זאת הזדמנות גם להזכיר את קרן מעגלים:

"קרן מעגלים", היא קרן במימון המדינה שהוקמה לטובת עובדים שעוסקים במקצועות שוחקים, ומעוניינים לעבור
מסלול הכשרה, שדרוג, או הסבה במימון מלא של הקרן. הקרן שמה לעצמה למטרה לטפל בבעיות השחיקה
בעבודה, ולהוביל מהפיכה חברתית-כלכלית בשוק התעסוקה בישראל. תנאי זכאות הם גברים ונשים בגילאי 50
עד שנתיים לפני גיל פרישה חובה, ואשר מועסקים לפחות 7 שנים ב"מקצוע שוחק", על פי הקריטריונים של הקרן
(יש פירוט של הקריטריונים באינטרנט), או גברים ונשים מתחת לגיל 50 אשר צברו 20 שנות וותק במקצוע שוחק,
וכן עובדים במשרה מלאה או לכל הפחות 50% משרה.

כל המעוניין/ מעוניינת וזקוק לסיוע – מוזמנת/מוזמן לפנות אלי.

ולסיכום, מאחלת לכולנו להיכנס לאביב שכבר עומד בפתח בחיוך ובהמון אופטימיות,
מוזמנים להתייעץ ולהציע רעיונות בכל נושא הקשור להון האנושי בכפר מנחם,

שושי – משאבי אנוש

חברים, תושבים ומרכזי ענפים יקרים בקיבוץ כפר מנחם

שמחים לעדכן כי במהלך חודש ינואר אנו, "מכבסות האוניברסיטה", התחלנו להפעיל עבורכם מערך חדש של שירותי כביסה.

אנו מגיעים אליכם עם ניסיון של שנים בהפעלת מכבסות קיבוציות ואוניברסיטאיות, תוך הקפדה על רמת שירותיות גבוהה ומחירים אטרקטיביים ונעשה את מירב המאמצים על מנת להבטיח שתהיו מרוצים. לתשומת לבכם, אופן מערך השירות לענף הבגד השתנה במקצת: לאור פינוי מבנה המכבסה המוכר והסבתו ליעוד שונה, החלטנו בשלב זה כי על מנת לספק שירות רציף, השלכת ואיסוף הכביסה יתבצעו בחדר פינתי הסמוך למועדון הקיבוץ. הכביסה בפועל תתבצע במכבסת כפר עציון אשר בניהולנו. בנוסף, אנחנו מציעים שירותי גיהוץ מעגלה, ניקוי שטיחים, כביסה אישית, ניקוי שמיכות פוך, כריות, מעילים ועוד.

מידע חשוב:

הגישה לחדר פתוחה 24/7 ובכל רגע נתון תוכלו להשאיר כביסה/ לאסוף את הכביסה הנקייה.

• **הכביסה תיאסף באמצעות נהג בימים א', ג', ה', בשעה 8:00 בבוקר**

• **כביסה נקייה תחזור יומיים לאחר האיסוף, באותם ימים, (א', ג', ה') בשעה 13:00**

בכדי שנוכל לעבוד באופן המיטבי ולתת את השירות הטוב ביותר שאנו יכולים, נודה לשיתוף הפעולה שלכם בכמה צעדים פשוטים:

1. יש לשים דגש על סימון הבגדים, לוודא שלא דוהה ולחדש סימון במידת הצורך
 2. נבקש לרוקן כיסים ולוודא במיוחד שלא נשארו עטים, טושים וחפצים חדים אחרים
 3. פריט חדש יש להביא בתוך חבילת הכביסה שלכם, בשקית ניילון נפרדת ועליה כיתוב "פריט חדש"
 4. טיפולי הסרת כתמים יש להביא בתוך חבילת הכביסה שלכם, בשקית ניילון נפרדת ולציין "לטיפול"
 5. נא לסגור היטב שקיות ושקי כביסה כדי שלא ייפלו פריטים החוצה במהלך השינוע
- את כל המידע לרבות שעות הפעילות, מחירון, טלפונים רלוונטיים, תחומי שירות וכו' נפרסם באופן מרוכז בימים הקרובים. כמו כן נתלה את המידע על דלת חדר חלוקת הכביסה.
- צוות ענף הבגד המוכר לכם, טונדה ופינינה, יעמוד לרשותכם בכל עניין בשעות הפעילות. בכל שאלה אתם מוזמנים לפנות גם באופן אישי לרונון: 050-5813767

נשמח להמשיך לשרתכם נאמנה ונאחל שיתוף פעולה פורה והנאה מהשירות, סמי ורונון, "מכבסות האוניברסיטה"



לטלי אורן, שסיימה 12 שנים של עבודה וניהול
המכבסה הרבה הרבה תודה ואיחולי הצלחה
בכל אשר תפני.



מה ישת כאב'ה

צילומים: איתן קלנר

מעבר מ"שיוך קנייני" ל"חלופת האגודה"

ב-21.11.2021 קיימה המזכירות דיון מעמיק במשמעות הקהילתית של מעבר מ"שיוך קנייני" ל"חלופת[ה] האגודה".

בדיון השתתפו גם חברי מנהלת ה"שיוך", דובי גניש ועו"ד מארי קושניר הררי. בסיום הדיון, אישרה המזכירות למנהלת ה"שיוך" להתקדם לבחינת החלופה ברמה הקהילתית עד להכרעה בקלפי. ב-5.1.2022 התקיימה שיחת קבוצ' (מרובת משתתפים) הראשונה בנושא - הייתה זו שיחת הסבר לגבי "חלופת האגודה". דובי גניש ועו"ד מארי קושניר הררי הציגו את נסיבות העלתה לדיון, ואת יתרונותיה בהשוואה ל"שיוך הקנייני" עליו הוחלט ב-17.7.2015.

בעזרת מצגת הושוו עלויות יחסיות (באחוזים מערך המגרש) ועלויות משוערות (עפ"י אומדן ערכו של המגרש) בכל אחת מהחלופות צוין גם כי "חלופת האגודה" תסייע לשמור על צביונו של הקבוצ' לאורך זמן.

במהלך ינואר התקיימו עוד 3 הצגות עמדה ציבוריות בנושא – לירון אשכנזי הציג את עמדת ר"מי, דגן יראל הציג את עמדת התנועה ועו"ד חגי מרום הציג את עמדת המתנגדים – למה כדאי לדעתו להעדיף את ה"שיוך הקנייני" על פני חלופת האגודה", הוא הבהיר כי "חלופת האגודה" מורידה את ערכו הקנייני של ה"שיוך" והקבוצ' יכול להוסיף ולהתקיים גם אחרי ה"שיוך הקנייני".

במהלך ההצגות חברים שאלו שאלות (במועדון ובזום) והציגו את עמדותיהם. נוסף לכך, התקיימו 4 פגישות הסבר (מצומצמות) לבני הגילאים השונים ולירשים.

הוצגו בכתב גם שאלות של החברים ותשובותיה של עו"ד מארי קושניר הררי.

ב-4 השיחות הציבוריות רק אחד מתומכי "השיוך הקנייני" הציג את עמדותיו במפורש ובפומבי. השאר רמזו וניסו להשפיע על עמדות החברים מאחורי הקלעים.

במהלך חודש ינואר התנהל בחצר הקיבוצית שלנו מאבק עז, טעון אינטרסים ופחדים, האם לאשר את המעבר ל"חלופת אגודה" או להמשיך ב"שיוך הקנייני".

בשיקולי החברים שולבו שיקולים כלכליים ואידאולוגיים. הרוחות התלהטו, ונראה היה שכל אחד מהמחנות הציג את עמדתו בלי להתייחס עניינית לעמדת הצד השני.

ב-1.2.2022 התקיימה שיחת קבוצ' מסכמת לפני ההכרעה בקלפי. אחרי השיחה הוצא עלון שחברים הוזמנו להביע בו את עמדותיהם, גם בעלון נמנעו תומכי ה"שיוך הקנייני" להביע את דעותיהם (על אף פניות פרטניות אליהם). ברגע האחרון, לפני העברת העלון לדפוס, הגיעו

דבריהם של אבי רובינשטיין ויואש זלינגר – תכנית "שיוך ישיר" כפר מנחם. אבי ויואש התייחסו בדבריהם גם לעמדת מחנה התומכים ב"חלופת האגודה".

לפני ההצבעה בקלפי התקיימו במועדון שתי שיחות, בהובלת תמיר סלע, כדי לשכנע את המתלבטים להתנגד ל"חלופת האגודה". ככל שהתקרב מועד הקלפי האווירה נהייתה מתוחה יותר ויותר.

שני הצדדים התחרו על כל קול. ולא חסרו גם השמצות ותקיפות אישיות. לא היה ברור מה תהיינה תוצאות ההצבעה.

ב-9-11.2.2022 נערכה הצבעה פיזית בקלפי. שהוצב במועדון. החברים הצביעו מאחורי פרגוד אחרי שקיבלו הסבר על החלופות. לאישור הצעת המזכירות ומנהלת ה"שיוך" לעבור ל"חלופת האגודה נדרש רוב של 66% מ-246 בעלי זכות ההצבעה בקבוץ.

על רקע נסיבותיו המיוחדות של הקלפי הוארכו שעות ההצבעה ובמשך יומיים וחצי נפתח קלפי למשך 14 שעות סך הכל. כשהוא מושגח ומוקפד בעזרת סדרנים ומשקיפים משני המחנות. תוצאות ההצבעה:

182 תומכים במעבר ל"חלופת האגודה", 48 תומכים בהשארת ה"שיוך הקנייני".

כלומר כ-74% בקירוב תמכו במעבר ל"חלופת האגודה", שאושר.

הדי המחלוקת הנוקבת באשר לקבלת "חלופת האגודה" עדין קיימים בחצר ויש מתומכיה שקיבלו תגובות אלימות מתומכי ה"שיוך הקנייני".

בקלפי אושרו גם ההתנגדות לאתר הקמה של פסולת יבשה בשטחי המחצבה, בתנאים הנוכחיים וההצעה לפעול למען חלופות תכנוניות אחרות אשר יפחיתו את הנזק לסביבה.

199 חברים תמכו בקבלת ההתנגדות 23 התנגדו.

אחרי כל מה שחוינו בחודשיים האחרונים, הכרחי כעת, לדעתי, לעשות מאמץ הידברות בין הצדדים, להגיע לתיאום והסכמות משותפות ולהתייחס לעמדות היסוד ולחששות של בעלי הדעות השונות. אני מציעה, כי בבחירות הקרבות של חברי המזכירות ייבחר חבר או שני חברים בעלי עמדה אופוזיציונית ואני מציעה לשמור להם מקום(ות). זה ידרוש מאמץ של הקשבה ודיאלוג אבל זה כדאי.

יהודית אפרתי

לזיו ברזידא שהגיעה למצוות,
פרשי כנפיים לקראת התחלות חדשות,
כל טוב לך, להורים יפעת וזוהר
לסבים ולכל המשפחה
דרך צלחה והרבה נחת.



חג פורים לאח אכא
בית כפר אנחא

ליצנים. יצירה של רות דה פורטו
צילום: אליה אלמן



בפברואר ירדו 64 מ"מ גשם.



1.1.1918-3.3.1969
1.1.1935-30.3.1976
15.10.1912-11.3.1978
2.8.1914-23.3.1993
6.4.1912-19.3.1993
4.3.1914-12.3.1994
24.7.1915-14.3.1997
5.5.1913-19.3.2000
9.7.1920-18.3.2005
14.11.1914-13.3.2006
23.12.1923-6.3.2008
29.11.1919-27.3.2009
5.12.1912-22.3.2011
3.6.1944-20.3.1912

יצחק גולדנברג
דוד ליאון
ראובק'ה אגוזי
דוד פרלמוטר
צפורה ברק
רוזק'ה ברעם
אלקה מהרשק
אברהם טפלר
משה ישראל
יונה פרנקל
יוחנן נדיר
עדינה פרנקל
מינדל סטניצקי
רחל נתנאל





אריחי קרמיקה ארכיטקטונית בעבודה לקיר בחדר האוכל