



# בְּהִיבּוֹץ

גיליון 101 ערב ראש השנה ה'תשע"ט ספטמבר 2018

## הפכה לשנה החזשה

נאחל בראש השנה

הפכה משושלת בטובה.

שמה צליל של אהבה ואהבה.

שנצח אהבות את הפזמונות והחלומות.

שנשכח אהבת מה טוב לנו ומה כבוד  
מיוחד.

שנצח להתקרב בטובה

ונשחרר את כל השאר.

שהשנה החזשה אם מותר לחלום

תביא איתה רוח של שלום.

רוח של הקשבה סובלנות הבנה ונבונות.

שנה טובה לכולם.



צילם: יגאל קליין

ראש השנה תשע"ט

## קהילת כפר מנחם שלום

התחלות הן תמיד גם סוף.

שיהא זה הסוף לאכזבות, הסוף למריבות, לשנאה ולמלחמות.

שתהא זו התחלה של ימים טובים, שנת הגשמת חלומות, ידידות ואהבה.

שתהא השנה הקרובה שנה מדהימה, שנה טובה לאדם ולאדמה.

שנה טובה ומתוקה, שנת בריאות והצלחה.

שנת שלום והקשבה והכי חשוב, שנת אהבה.

ועכשיו נותר רק לבקש – שכל משאלה תתממש.



**יפים הם דבריו של ניטשה :**

**מה הדרך הטובה לטפס על הר?**

**"רק טפס עליו ואל תהרהר בדבר"**

**חג שמח ושנה טובה**

**זאבי רוזנר**

Espire

## ראש השנה תשע"ט

חברים וחברות שלום

חלפה שנה מאז נכנסתי לתפקידי המאתגר. אנסה בקצרה לסכם את הנעשה בשנה החולפת ומה צופה לנו העתיד.

קליטה :

כפר מנחם רואה בקליטה כנדבך חשוב לחוסנה של הקהילה. רבות דובר על כך, ולשמחתנו, אנו מצליחים לקדם את הנושא באמצעות וועדת קליטה המחדשת ימיה כבעבר.

שיוך :

אנו לקראת הישורת האחרונה להגשת התיק למנהל אשר עם אישורו אנו מקווים שרמ"י יחל בתהליך שמאות ולאחריו נוכל לרשום את הדירות על שם החברים.

ועדות :

הקהילה מנהלת באמצעות נבחר ציבור, המאיישים וועדות. אנו מקדמים איוש ועדות קיימות וחדשות ומאפשרים לחברים בקהילה רב דורית, להיות שותפים להחלטות הנוגעות לכל אחד ואחת מאתנו. כמו כן, כלל הציבור באמצעות פרסום הפרוטוקולים מודעים ומיודעים בזמן אמת על קבלת החלטות.

ערבות הדדית :

נשמת אפה של קהילה קיבוצית היא הערבות ההדדית בתחום הבריאות, החינוך ובכל אשר נרצה. יחד עם זאת, ערבות הדדית צריך שתהא מופנית לנזקק ועל כן אנו עמלים, להביא לציבור תכנית בה הערבות ההדדית תקבל פנים חדשות, שיאפשרו לשמר את המחבר בינו כקהילה ונוכל להמשיך להיות מחויבים לדאגה לפרט.

שנת תשע"ח לפני סיומה ומחליפתה – שנת תשע"ט – בפתח.

כדי לקבל את השנה החדשה, נתחיל דווקא באמירת תודה לשנה החולפת, על כל מה שזכינו, מכל מה שלמדנו, ועל ההזדמנויות שקבלנו. התחלת שנה באמירת תודה מסמלת אמונה בצדקת הדרך, אמונה באנשים, בעצמנו, כקהילה בריאה, אופטימית ואפילו משגגת.

ראש השנה הוא חג מקראי הנזכר בתורה - אך לא בשם זה : בתורה נקרא החג "יום תרועה" (במדבר כ"ט 1) השם "יום תרועה" קשור למצווה המיוחדת לחג זה - תקיעת שופר. חז"ל הדגישו את תפקיד השופר - המכריז על ישיבת בית הדין בשמים כסמל ליום הדין. לקשר הזה שבין השופר לחרטה נמצא גם רמז לשוני במדרש: השופר קורא לנו "שפרו מעשיכם".

אז, נקבל את השנה החדשה עם היכולת לשפר, היכולת למחול, היכולת לחמלה והיכולת נתבשם מאחדות להכיל את האחר. נרבה בפרגון, וביחד כולנו, נדע לשמוח בטוב שיש לנו, אהבה ואחוה ועם תקווה לצמיחה וחדשנות.

כי, אין לנו שנה אחרת, רק זו שתבוא.

תודה לכל החברים העוסקים במלאכה מידי יום ביומו, שהביאו אותנו עד הלום.

שנה טובה וחג שמח

זאבי רוזנר



## פרוטוקול מזכירות – 18.07.2018

10/2018

**נוכחים:** מרכוס שנהב, זאבי רוזנר, אברהם טולדו, לילי לזרקביץ, צביה רייטר, עלווה מודעי וידי שקד, עמית ארגוב.

**חסרים:** אורנה תל אור, תמיר סלע, מתן לפידות.

**משקיף:** עידן קריסטל.

**מוזמנות:** אורית זלינגר, חלי זלינגר

### על סדר היום :

#### אישור סדר יום.

#### אישור פרוטוקול מתאריך 20.6.18

#### דיווחים

הצגת תוכנית "חזון כפר מנחם" (מוזמנת : חלי זלינגר)

#### תקנון שנת חופש – פיצוי מוסכם

ריכוז ועדת קליטה (מוזמנת : אורית זלינגר)

#### תשלום חודשי לקרן הפנסיה בגין גרעון אקטוארי

אישור פרוטוקול מתאריך 20.6.18 - הפרוטוקול אושר.

#### דיווחים :

**מרקוס** הודיע על כוונתו לסיים את תפקידו כיו"ר קהילה, בסביבות נובמבר.

**חדר אוכל** – במסגרת שיפוץ המטבח עלתה הבקשה לטפל גם בחדר האוכל. הוחלט להחליף את הריהוט הקיים. משקי הדרום במסגרת תקציב "פרויקטים חברתיים", העמידה לרשות קיבוץ כפר מנחם סכום של 45,000 ₪, המיועד למטרה זו.

**ביצוע תקציב קהילה 5 חודשים – בעזרת יעד מתקיימים בימים אלו מפגשים עם בעלי תפקידים ומנהלי פעילויות, על ביצוע 5 חודשים בתקציב הקהילה, ביחס לתכנית. בחודש אוגוסט יוצג למזכירות ביצוע חצי שנתי של תקציב הקהילה.**

### **הצגת תכנית "חזון כפר מנחם":**

**חלי זלינגר, כמי שמובילה את הפרויקט הסבירה למזכירות את התהליך, הכולל שיתוף הציבור, אשר בסופו תתקבל תכנית לביצוע. כמו כן, חלי התייחסה לבקשת שיחת קיבוץ, בעניין הקמת צוות לבחינת המבנה הארגוני. לבקשת חלי והצוות המוביל את תהליך בניית החזון, יש להטמיע את הצוות לבחינת המבנה הארגוני, כחלק מהצוות המוביל את בניית החזון. הצוות מוצא שלא נכון (אך אפשרי) לבנות מבנה ארגוני במנותק מבניית חזון לכפר מנחם, הצופה פני עתיד, קרוב ורחוק**

### **דיון:**

המזכירות מסכימה עם הגישה, שיש לאחד את בניית החזון עם בחינת המבנה הארגוני וקבלת החלטה בעניין. אולם, ההחלטה בדבר הקמת הצוות לבחינת המבנה הארגוני הינה החלטת "שיחת קיבוץ", יש להביא את איחוד הצוותים המשפיעים על ל"ז לבחינת המבנה הארגוני, לשיחת הקיבוץ ולקבל אישור לכך.

### **החלט:**

1. המזכירות מקדמת בברכה את תהליך בניית החזון.
2. להביא לשיחת קיבוץ את ההמלצה בדבר איחוד הצוותים, עם המשתמע בדבר לוח זמנים לקבלת החלטה בדבר המבנה הארגוני.

### **תקנון שנת חופש – פיצוי מוסכם:**

בהמשך לדיון ב"שיחת קיבוץ" בתאריך 8.7.18 המזכירות התבקשה להטמיע בתקנון "שנת חופש", תשלום החבר כפיצוי מוסכם לאי עמידה בתקנון, ביחס לסעיפי השכרת הדירה וחובות אחרים של החבר כפי שמופיעים בתקנון (להזכיר, אי חזרה משנת חופש כפי שמוסכם יכול לגרום גם לפקיעת חברות).

### **החלט:**

סוכם על פיצוי מוסכם בסך של 1,500 ₪ לחודש. כמו כן, הוזכר עניין הסכם השכירות והמזכירות מנחה את המזכיר להכין הסכם שכירות העונה על הצרכים.

### **ריכוז ועדת קליטה:**

**אורית זלינגר הציעה את מועמדותה לריכוז ועדת קליטה. המועמדות של אורית זלינגר מצטרפת למועמדות של דודקה לריכוז הוועדה.**

### **דיון**

אורית הציעה את עצמה ואת תפיסת עולמה לגבי התפקיד. במזכירות היו חילוקי דעות היכן ניתן לקבל החלטה בדבר בחירת מרכז ועדת קליטה. בפרסום לציבור נכתב,

שהבחירה תהיה במזכירות וזאת לאור בדיקה שנעשתה.

### הוחלט :

1. הבחירה תעשה במזכירות.
  2. **אורית זלינגר** נבחרה לרכז את ועדת קליטה.
- המזכירות מאחלת הצלחה **לאורית** בתפקיד ומודה **לדודק'ה** על מועמדותו.

### תשלום חודשי לקרן הפנסיה בגין גרעון אקטוארי :

ישנם חברים חדשים הנמצאים בגרעון אקטוארי. ישנה בקשה לבדוק האם ניתן לחשב את הפנסיה של בית האב. זאת אומרת, היה ולאחד מבני הזוג ישנה פנסיה שהיא כפולה מפנסיית המטרה, יש לראות בהם כמי שעמדו בדרישה של תקנון הפנסיה של כפר מנחם

### דיון :

תקנון הפנסיה של כפר מנחם מבהיר במפורש כי ההתחייבות להפרשות פנסיוניות הינה אישית ולא משפחתית.

### הוחלט :

על החברים והעוסקים בדבר מטעמו של הקיבוץ לפעול על פי התקנון ומשמעו שכל חבר וחברה נבחרים אקטוארית באופן אישי.

רשם : זאבי רוזנר

## פרוטוקול מזכירות – 01.08.2018

11/2018

**נוכחים:** מרכוס שנהב, זאבי רוזנר, אברהם טולדו, לילי לזרקביץ, צביה רייטר, עלווה מודעי וידי שקד, עמית ארגוב, מתן לפידות

**חסרים:** אורנה תל אור, תמיר סלע.

**משקיף:** עידן קריסטל

**מוזמנים:** יהודית הלבני, זוהר ברוידא, יגאל קליין (צוות נוי קיבוצי)

### על סדר היום :

א. אישור סדר יום.

ב. אישור פרוטוקול מתאריך 18.7.18

ג. דיווחים

ד. נוי כפר מנחם (מוזמנים : יהודית הלבני ואחרים)

א. אישור פרוטוקול מתאריך 18.7.18 - הפרוטוקול אושר.

**ב. דיווחים :**

1. "שנת חופש" – סיוון פיצ'ון ובן זוגה הודיעו על יציאה "לשנת חופש".
2. השקיית גינות פרטיות וציבוריות - הנושא עלה פעם נוספת ומתבקש דיון במזכירות בעניין.
3. משיכת כספי פנסיה – עלתה בקשה של חברה בגיל הפנסיה (65) למשוך את כספי הפנסיה. כיוון שגיל הפרישה בקיבוץ הוא 67, אך הקרן מאפשרת למשוך בגיל 65, תתאפשר משיכה בכפוף להסכם, בו תצהיר החברה, שלא תבקש השלמה לפנסיה, בסכום שהחליט או יחליט הקיבוץ.

**ג. נוי כפר מנחם:**

התארגנה קבוצת חברים המבקשת להיות מעורבת ו/או לקדם את היכולת להשפיע על הדרך בה מטפלת החברה ("נופים") מטעם האגודה בשטחי הנוי בקיבוץ. ההשפעה יכולה לבוא בשיטות העבודה, בכמות הריסוסים, באיכות הסביבה, המראה הנופי וכו'. כל זאת, בשיתוף פעולה עם צוות הנוי מטעם האגודה.

**דיון :**

המזכירות מסכימה, שיש לבדוק את הנוהל שחברה חיצונית אמונה על הטיפול השוטף וחדידוש הנוי במקומות הנדרשים ולקיבוץ אין מה לומר. יש לציין, שישנם נציגים מהקיבוץ בצוות מטעם האגודה, המלווה את החברה. יחד עם זאת, ישנה הרגשה שהדברים נעשים ולקיבוץ אין השפעה.

**הוחלט :**

1. המזכירות מקדמת בברכה את הרצון הטוב של החברים להתארגן כצוות, כדי לקדם את שיתוף הפעולה עם צוות הנוי מטעם האגודה, המלווה את חברת "נופים".
2. כמו כן, המזכירות מביעה הערכה לעובדי חברת נופים על עבודתם.
3. הצוות יעלה על הכתב נקודות להתייחסות אל מול עבודת חברת "נופים".

**ד. ביטוח נושאי משרה :**

קיבוץ כפר מנחם מבטח את מנהליו בביטוח נושאי משרה. עלתה בקשה מצד ביטוח חקלאי לקבל על כך החלטה מסודרת. תקנון כפר מנחם מאפשר שיפוי לנושאי משרה ובלבד שהמזכירות תאשר זאת. (סעיף 126 לתקנון הקיבוץ).

**הוחלט :**

לאשר את ביטוח נושאי משרה.



הבצוע הכללי של אחזקות כפר מנחם (גוף כולל שמאגד את כל העסקים), במחצית הראשונה של 2018 טוב יותר מהשנה שעברה, אך פחות טוב מהתוכנית. הפער נובע בעיקר בגלל סכום גדול ששולם ל"מינהל" עבור שימושים חורגים.

\* ביצועי הנדל"ן (קרקעות ושטחי תעשייה בצד המזרחי) טובים יותר מהתכנית וגבוהים מהשנה שעברה.

\* תוצאות הרפת יפות מאוד- טובות מהתכנית ודומות מאוד לשנה שעברה.

עדיין מרחפת עננה על ענף החלב. המצב יתברר לאשורו רק בסוף השנה הבאה –

ב – 9.2019 מגיע לסיומו תוקפו של חוק החלב הנוכחי, אם לא יגיעו עד אז להסכם חדש, ההסכם יפתח .

\* בימים אלו קיבלנו שומה מהמנהל לתב"ע (תכנית בנין עיר) של תחנת דלק של כפר מנחם. התחנה קיימת משנת 2000 וכעת אני עוסק בבדיקה לאיתור שותף להקמת תחנת הדלק.

\* נוסף על חוזה החכירה לדורות, של מרבית קרקעותינו, בידינו 1200 דונם במסגרת חוזה חכירה תלת שנתי. לקרקע זו מעמד של אדמות זמניות, מה שמאפשר למנהל להוציא בעבורן מכרז, או להעבירה לחקלאים אחרים. המנהל לקח לנו 150 דונם מקרקע זו והעבירה לחקלאים אחרים. חרף מאמצינו, אין לנו אפשרות אמיתית לבטל את רוע הגזרה.

\* הכנת תכנית התב"ע של השדה הסולארי מתקדמת לקראת הפקדה. בצוות המטפל – איצלה מודעי, גלעד מינץ ודוראל השותף.

אנחנו מתקדמים בהכנת מיזם סולארי בלול פק (הפטם), גם על הגגות וגם על הקרקע.

בעקבות הצעה של לירון שקד, קיבלה ההנהלה הכלכלית החלטה להיכנס למהלך של חשיבה אסטרטגית. לירון מוליך תהליך של בדיקה בקבוצים אחרים מה הם עושים בהקשר של חשיבה אסטרטגית.

דיווח גלעד מינץ



# פרוטוקול שיחת קיבוץ - 08.08.2018

05/2018

**נוכחים: 36 חברים.**

**יו"ר: מרקוס שנהב**

## על סדר היום:

### **1. המלצת המזכירות לקליטה:**

**"המזכירות מאפשרת לוועדת קליטה לקדם קליטה בבתי יורשים לתושבים בקיבוץ שפנו לוועדת קליטה עד ה- 6.6.2018"**

המלצת המזכירות הובאה לשיחת קיבוץ לאחר דיון בוועדת קליטה. ועדת קליטה ממליצה לאפשר קליטה של תושבים ומי שאינם בני קיבוץ.

### **דיון:**

הנושא הוסבר לחברים, כולל הדיון שהתקיים במזכירות והגישות השונות לעניין, כמו שמירת מקומות לבנים שירצו להתקבל לחברות בעתיד.

### **הנושא עלה להצבעה בשיחת הקיבוץ והוחלט (30 בעד ללא מתנגדים):**

1. תתאפשר קליטת תושבים, המתגוררים לפחות שנתיים רצופות בקיבוץ כפר מנחם.
2. בקשות תתקבלנה עד לתאריך 31.8.18.
3. הקליטה תתבצע במסלול קליטה רגיל ותנוהל בוועדת קליטה.
4. ועדת קליטה תדון ותגבש המלצה בעניין דמי כניסה למי שאינם בנים.

### **2. הסדר "שנת חופש":**

דווח לשיחת קיבוץ על התיקונים שנעשו לאור הדיון הקודם בשיחת הקיבוץ.

- א. פיצוי מוסכם בגין הפרת הכללים הנוגעים להסדר- 1,500 ₪ לחודש.
- ב. נבדק עניין חובות החבר בגין פעילותו ונמצא כי עפ"י תקנון הקיבוץ "הקיבוץ לא יישא ולא יהיה אחראי לסילוק חובות החבר (סעיף 70 לתקנון הקיבוץ)".

### **ההסדר יועבר לאישור בקלפיי**

### **3. חזון כפר מנחם:**

**חלי זלינגר**, כמי שמובילה את התהליך, הציגה בפני החברים את הכוונות, התהליך עצמו ולוח הזמנים. כמו כן, הוסבר כי בדיקת המבנה הארגוני וקבלת החלטות בעניין חייב להיות משולב בתהליך המוצג ולא יכול לעמוד בפני עצמו.

### **הוחלט:**

ישנה הסכמה כי קבלת החלטות בדבר המבנה הארגוני צריך שיהיה משולב בתהליך עצמו, כפי שהוא מוצג במצגת. שיחת הקיבוץ מברכת על היוזמה ונותנת את ברכת הדרך.

### **4. "הסדר ביניים":**

כחלק מהרצון לקדם קליטה ישנה אפשרות לקבל היתרי בניה באמצעות כניסה **"להסדר ביניים"**. ניתן הסבר על ההסדר. על מנת לאפשר למספר רב של חברים להבין את ההסדר תתקיימנה פגישות בחדר הישיבות בימי ראשון. תפורסם הודעה על לוח המודעות בחדר האוכל.

רשם: זאבי רוזנר

## מי צריך ועד מקומי וועד אגודה וכמה זה עולה לנו ?

כל אחד מאיתנו - בעיקר הצעירים, שחשוב להם איך ייראה היישוב בו הם יגורו עוד עשרות שנים.

ועד מקומי - קיים ע"פ חוק (משרד הפנים), והוא אחראי לכך שיתקיימו שירותים מוניציפליים לפי הנחיות המועצה האזורית.

ועד האגודה הוא "הזרוע הארוכה" של האגודה הקהילתית שבחרנו לנהל את היישוב במכלול התחומים הבאים:

- חינוך
- תרבות
- נוי
- ועוד.

היישוב כפר מנחם מתנהל כיום ברובו ע"י האגודה הקהילתית והועד המקומי, לכן - חשוב שיתנדבו בעלי עניין משלנו ומקורבים ואכפתיים לכל אחד מהנושאים, מחשש שמישהו אחר יתנדב לעשות זאת על בסיס האינטרסים שלו.

תקציב האגודה לטובת פעילויותיה הוא כ- :

- ✓ 470 אלף ש"ח לנוי
- בנוסף לסכום זהה שהקיבוץ מוסיף ע"פ הסכם שנחתם – וזאת כל זמן שהקיבוץ לא יבקש לשנות זאת!
- ✓ 150 אלף ש"ח לפעילות הנוער - לחינוך הבלתי פורמלי ותנועת הנוער
- ✓ 200 אלף ש"ח לפעילות תרבות
- ✓ 400 אלף ש"ח למינהל ולשוטף
- ✓ ועוד

סכומים אלו באים ברובם מתוך מעל 1,200,000 ש"ח תקציב, הבנוי בעיקרו על המס החודשי שכל אחד מאיתנו משלם למתיישיבי.

גם מהמועצה התקבלו בשנת 2018 תקציבים לועד המקומי - כ-350 אלף ש"ח לשוטף ומעל 400 אלף ש"ח להשקעות.

תקציב החינוך שבאחריות האגודה הוא כ-5 מליון ש"ח בשנה ואמור להיות מאוזן.

לצערי, לא הצלחנו להתאזן בשנים האחרונות והיה שימוש ביתרות האגודה לטובת החינוך.

מומלץ לכל אחד לשקול האם העיסוק החשוב שבו הוא משקיע ושקוע - קודם לעתידו של היישוב הזה.

אני מקווה שמספיק חברות וגם חברים יבחרו להיות שותפים ולהשקיע קצת מזמנן ( זמנם ) בהנעת היישוב, ולא ישאירו לאחרים לנהל אותו ב-3 עד 5 השנים הבאות.

בואו להשפיע והציעו את המועמדות שלכם לועד האגודה ולועד המקומי.

רשם: שלומי גרבר



חג שמח ושנה טובה



## סיכום ישיבת ועדת תכנון – 7/6/2018

השתתפו: רוני, אסא, רפי ל, מרכוס, זוהר ב, ארנון ל, גלעד, איצלה, וידי, אבי.

דירות עד 55 מ"ר.

ההמלצה היא להשאיר 19 דירות קטנות באיזור מגורי כיכר – צעירים, במקביל לתכנן מגרשים לשיוך בגבעת הילדים, כאפשרות עתידית, תוך התחשבות בצרכי החינוך של הגיל הרך.

יש לבדוק אפשרות שבמקום 19 דירות קטנות, לאחד אותן, ל- 10 דירות, בכדי להוזיל את עלות התשלום לרמ"י בעתיד.

אנחנו מוגבלים ל-300 בתי אב בתב"ע החדשה, ולכן צריך לתכנן את כמות המגרשים בהתאם.

בתב"ע מסומנים כרגע 39 דירות קטנות:

מגורי כיכר – צעירים- לאחר איחוד = 10 יחידות.

בתי עולים 8 יחידות, פעוטון אחרי המועדון- 2 יחידות.

2 כיתות גבע - = 10 יחידות.

גן תאנה – 7 יחידות.

מבנה תיירות שלמלה- 2 יחידות.

יחידות מיועדות להריסה:

שיכון א' – (עדו אלמן) – 1 או 2 להריסה.

בתי עולים – 2

פועלים זרים – 4.

בית שאורי סגלמן גר- 2.

בית סוכנות ע"י זוהר ב.- 4.

סיכום:

צוות מצומצם יביא הצעה למיקום 300 המגרשים שיהיו לשיוך בתב"ע.

הצוות: רפי ל, ארנון, וידי, איצלה.

לתכנן את המגרשים לפי 19 דירות עד 55 מ"ר, או לחילופין לפי 10 דירות מאוחדות.

פניית משפ. איליה ומרים אלמן לסגירת הכביש מול ביתם. (מוזמן איליה)

איליה פונה לסגירת קטע הכביש מול המגרש שלו, מציג שיש סיכון בטיחותי גבוה, כי מכוניות נוסעות בכביש במהירות, וילדים קטנים משחקים באזור הכביש הציבורי ומעבר לו לכיוון מזרח.

נמסר שהכביש לא נמצא במסגרת הסדרת ושיפוץ התשתיות הנוכחי.

סיכום:

צוות מצומצם יבדוק מה ניתן לעשות על מנת לצמצם סיכונים בטיחותיים.

פניית משפ. גולדבורד – פילרים מונעים או מפריעים או מקשים ? כניסה לחנייה שבמגרשם.

הוצגה הצעה לפתרון ע"י ארנון, יש לבחון בסיוור בשטח מה ניתן לעשות.

סיכום:

צוות מצומצם יבדוק בשטח את הפנייה, ויביא הצעה לוועדה.

רשימת חריגות של חברים מתחום מגרשם

סיכום:

תוכן טבלה שמית של חברים אשר ישנה חריגה משטח מגרשם, הטבלה תכלול את מהות החריגה. על בסיס הרשימה בטבלה תשלח הודעה לכל בית אבעל **מנת לייזע** כי ישנה חריגה ומהות החריגה. בהתאם לנסיבות החריגה ומהות החריגה יכול שבמכתב יתבקש החבר לתקן את החריגה.

סיכום: אבי.

### **3 חברים התייחסו לאירועי השנה החולפת:**

**אורה דביר**

צמצום המתחים בין הקבוץ וההרחבה, זה דבר טוב שקורה. אין עוינות כמו שהייתה ומכירים יותר וזה חיובי מאוד. חדר האוכל שפתוח בערבי שבת מאוד תורם להתקרבות זו. הסיפור של הקליטה מאוד מטריד אותי. כל הזמן יש מכשולים ועוד מכשולים, שמערימים עלינו. העניין הזה מאוד כואב לי ושמעתי גם מצעירים זה מאוד מתסכל, מחכים וממשיכים לחכות. אני מקווה, שהסדר הביניים יעזור לקדם את הקליטה. השתנה היחס – לתרבות – התרבות היום היא בעיקר סביב הילדים. יש חברים זה מפריע להם ואחרים שלא זקוקים לתרבות משותפת. בגלל השתנות הזמנים, ירד הצורך בוועדות וממילא הכל נקבע ע"י המזכירות וחברים מרגישים שאין להם מלה התפתח תהליך שבחירת ועדות ורכזים עבר למזכירות, נראה לי שזו סטיכיה ואני לא בטוחה שהיא טובה לנו. טוב מאוד ששוב מדברים על המבנה הארגוני, כי צריך כל פעם לבחון במחדש האם המבנה הארגוני שהחלט עליו בעבר מתאים גם לזמננו. צריך מדי פעם לפתוח את הדברים ולחשוב מה ואיך נחוץ לנו. אני מקווה, שבמהלך השנה הבאה נושא הקליטה יתקדם ונראה את בנינו נקלטים ומצטרפים אלינו.

## שלומית הורביץ

למרות הסברי המזכירות וההנהלות על חיוניות שולה ותחזיותיהן השחורות ואזהרותיהן לצפוי אם תלך, אני שמחה לשנוי שזאבי הגיע והביא. הסתבר ש...  
הקבוץ עמד על שלו. הקבוץ ידע מה הוא רוצה, חברים אמרו מה שהם חשבו והם צדקו והדברים מעידים על חשיבות הדמוקרטיה.  
השנוי היה וממשיך להיות מבורך. העשייה של זאבי טובה. הוא מזיז דברים לטובת כלנו.

אני רוצה לציין את ענף המזון שמאפשר לחדר האוכל להיות מוקד מפגש לקהילה, ע"י משיכת הקהל בטעמיו וגם מחדש כל הזמן, כמו החלפת הריהוט.

אני רוצה לציין את השנוי המבורך בכל בו, בהחלט בזכות עומר. מאז שהוא נכנס לתפקיד השרות אדיב, ניתן מענה לכולם והנראות של הכל בו השתפרה – המדפים הקופות ומגוון המצרכים.

נקווה, שהשנה הבאה תביא אתה תפקוד תקין של מערכת הבריאות. נאחל לאורית גלאור הצלחה בתפקידה ונקווה לשינוי מבורך בתחום הבריאות.

## עידן קריסטל

אני שייך לקבוצת צעירים, שרוצים להיות מעורבים בנעשה בקהילה ולהשפיע על המתרחש.

אנחנו בתחילתו של תהליך, המכוון להשפיע באמצעות מעורבות על תהליכי הקליטה, תהליכי קבלת ההחלטות והניהול בקבוץ.

על פי ראות עיני, אנחנו זורעים כעת את הזרעים להתחדשות חברתית, שתביא לשינוי המציאות בקיבוץ ותבוא לידי ביטוי בשנים הבאות.

חברי הקבוצה באו מתפישות שונות, מצב משפחתי שונה ומעמד שונה בקיבוץ, והערוב בינינו הצליח. כולנו רוצים ליצור משהו חיובי משותף (וזה לא פשוט). אנחנו מדברים בינינו על ההשקפות והתפישות השונות שלנו ודרך השיח השותפות בינינו גדלה.

בפועל, אנחנו רוצים לקדם תהליכי קליטה, להיות מעורבים בוועדות השונות (בהתנדבות), תוך ייצוג עמדותינו ואמונה שצריך לקיים בקבוץ תהליכים חברתיים עמוקים, בהם תשתתפנה קבוצות גדולות מהקהילה, כדי לגבש חזון שיתאים לכפר מנחם בשנים הבאות. בהתאם לחזון זה יש לקבל החלטות ולהתחיל ליישמן.

אחרי שגיבשנו את תפישתנו הלכנו למזכירות, שאימצה את המיזם וחלי זלינגר נקבעה כפרויקטורית.

אני מקווה שכמה שיותר חברים ותושבים שחיים בקבוץ ורואים עצמם קשורים בעתידו, יהיו חלק מתהליך יצירת החזון וגיבושו.

אני חושב, שהמעורבות ההולכת וגוברת שלנו (הצעירים) בוועדות ובתהליך ההתחדשות תורמת, וכבר מתחילים לקרות דברים בשטח ויש תחושה של התקדמות. אני שומע מחברים יותר מבורגרים, שעם השנים פחתה מעורבותם וההשתתפות שלהם בנעשה בקהילה, והם רואים כעת הזדמנות לחזור ולקדם נושאים שחשובים עבורם.

איזוסי שפון שבחיים כפולאים:

\* על תחילת והפעלת הפייכה בצורה יוצאת מן הכלל

אשריאות בצפון האתפתחיים. ולאת באשכ כ-9 שנים.

\* על שרות נהג - זמין. מהיר ואמין בתפקידו כאקספר

הקולל עם yes .

אורי בקת

## תשע"ח השנה שהייתה

השנה החולפת עמדה בסימן הפעלה חדשה של הקהילה, בניצוחם של זאבי רוזנר ומרקוס שנהב.

התברכנו ב-5 היבטים חדשים בפעילות הקהילה:

\* הרבה יותר אינפורמציה ושיתוף החברים בנעשה.

\* הוועדות הופעלו ותפקידן הוגדר מחדש. הוצעו מכרזים ונבחרו חברים, משקיפים ורכזים לוועדות. צעירים נכנסו כחברי ועדות וכמשקיפים וקולם הולך ומתגבר.  
\* החל מאמץ שיטתי להתאים את החלטות הקהילה למציאות המשתנה. צוות אורחות חיים בודק את נהלי הסבסוד והמיסוי ונתקבלו החלטות חדשות (חברות מותנה, שנת חופש, חובות יורשים ועוד).

\* שושי בורשטיין מנצחת באופן שיטתי וקבוע על משאבי האנוש בקהילה ומתקיימים תהליכי בחירה מושכלים, לתפקידים, לוועדות ולנושאי משרות בקהילה.

\* במהלך השנה קמה קבוצה של צעירים בני קבוץ, אשר מתוך אכפתיות, אהבה ורצון לתרום למקום בו כולנו חיים – החלה להיפגש ולערוך שיחות ודיונים במספר מישורים. הקבוצה ("הטורקים הצעירים") התייחסה לסדרי פעילות הקהילה, קליטה לחברות והתפתחות דמוגרפית, מבנה ארגוני ובעלי תפקידי ניהול, ושילובם של הצעירים בתפקידי מפתח בו. הקבוצה קיימה פגישות עם מספר אנשי מפתח בקיבוץ, עם ההנהלות והמזכירות. חלק ניכר מרעיונות והצעות חברי הקבוצה התממשו ועלתה שותפותם בוועדות השונות, בניהול ובעשייה בקבוץ. השקפותיהם ניכרות גם בהצעות, בהובלה ובגיבוש של פיתוח אסטרטגיה עסקית וקהילתית במבט קדימה לקראת 2025. נציגי הקבוצה כבר נמצאים כמעט בכל ועדה והנהלה שקיימת בקבוץ וכאשר מסתכלים לטווח יותר רחוק קדימה, המטרה היא לקחת את מושכות הניהול ביום מן הימים ולהוביל.  
(גדל גם מספר הצעירים המשתתפים בשיחות קבוץ).

יחד עם זה ממשיכים ביישום החלטות משנים עברו ותהליכי שינוי פני הקהילה נמשכים:  
\* מיזם שדרוג התשתיות יצא לדרך, שטחי הקבוץ משנים פניהם והוחלפה תאורת הכניסה.  
\* המטבח שופץ ושודרג ועל הפרק שינוי חזותו של חדר האוכל. ענף המזון פעיל, רווחי ומספק את צרכי החברים.

\* ממשיכים לקלוט – התקבלו לחברות משפחת ארגוב, משפחת חומסקי ומשפחת קריספיו-לאחר שסיימו את כל תהליכי הקליטה.

11 משפחות של בנים קיימו הגרלה של המגרשים בתוך השטח הכחול.

\* נקלטה תוכנת GIS, המאפשרת לצפות ולעקוב אחרי תהליכי התכנון המתקיימים בקבוץ, עזר לוועדת תכנון שפעלה באופן מסודר.

\* נבחרה הנהלה כלכלית חדשה וגיל חבריה צעיר יותר.

\* צוות חברותא פעל באופן מסודר וקבוע במהלך השנה.

\* נמשכה המגמה, האופיינית לקבוץ המתחדש, כשהדיווחים וההחלטות בענייני כספים מתרבים, עלויות מוטלות על החבר ומשכורות החברים הועברו לבנקים. החברים חויבו להצטרף לביטוח בריאות ברובד הבסיס.

\*נמשך והתחזק התהליך לפיו המזכירות לוקחת יותר אחריות וסמכות והחלטות רבות מתקבלות במזכירות ומדווחות לחברים.

מספר חברי המזכירות גדל ומספרם היחסי של הצעירים גדל.

המזכירות לקחה על עצמה גם את בחירת חברי הוועדות והרכזים. במקום בחירה מרשימות מומלצים, נעשית הבחירה מבין המתנדבים למילוי התפקידים/ ועדות. רוב הבחירות נערכו במזכירות ורק מיעוטן הועבר לקלפי.

במקביל, התארגנו קבוצות חברים והעלו במשותף נושאים בפני המזכירות (הצעירים, התומכים בדיון במבנה הארגוני, צוות הנוי).

היבט נוסף של פעילות הקהילה קשור ליחסי הגומלין בין בעלי תפקיד חיצוניים ופנימיים.

בפועל רוב חיי היום יום בקהילה ובעסקים מנוהלים ע"י בעלי תפקיד מבחוץ.

עם סיום עבודתו של אמנון זלינגר עובר גם ניהול שירותי הבריאות והרווחה לבעל תפקיד חיצוני. אם מרקוס שנהב ותמיר סלע יפרשו בנובמבר, יתכן שגם תפקידי היו"ר יופקדו בידי מנהלים מבחוץ. בנסיבות אלו עולה משקלה של המזכירות החזקה, כמייצגת ומשקפת את הלכי הרוח בציבור וכמאזנת ומשקללת את החלטות בעלי התפקידים.

משרות בעלי התפקידים מוגבלות בזמן ומשך תהליכי קבלת ההחלטות והבחירות מתארך לעתים, מכאן נראה לעתים לחברים, כי דברים לא מטופלים, או נמרחים (למשל משיכת הזמן בעניין הדיון במבנה הארגוני). נראה לי כי מושקע מאמץ שיטתי ויסודי של המזכירות ובעלי התפקידים לטפל בענייני הקהילה (המזכירות גם העלתה את דירות מפגשיה כדי שתוכל להתייחס למתרחש בעיתוי סביר וגם לקדם מהלכים).

מינואר מטפלים שושי בורשטיין וצוותה באיוש מנהל/ת בריאות, שיקום ורווחה ובאיוש משרת האחות, כאשר בחודשים יולי אוגוסט המרפאה פעלה באופן מקוטע.

ב- 2.9 החלה אורית גלאור את תפקידה כרכזת המערכת. לאורית ולכולנו איחולי הצלחה.

בחלק האחרון של השנה התקיימה במועדון סדנת מנהלים, לפתוח וטיפול מיומנויות הניהול של המשתתפים. השתתפו בה מנהלי הענפים וחברי ההנהלות. (בגיליון הבא נביא פרטים).

ממש בשלהי השנה התבשרנו כי מתגבש צוות אסטרטגי במטרה לגבש אסטרטגיה מנחה לטווח ארוך לקהילה. הוצגו עקרונות העבודה ויעדים במונחי תוכן ותהליך.

חלי זלינגר מובילת התהליך הייתה חלק מקבוצת הצעירים, שדנו בהתנהלות הקהילה. מחשבותיהם ומשאלותיהם, לגבי חזון הקהילה, משוקעים במהלך לגיבוש אסטרטגיה לכפר מנחם. אני מקווה, שחברים ישותפו וישתתפו במהלך הדיונים.

נראה לי, שהייתה זו שנה רגועה ללא זעזועים ועימותים (למעט המשבר במרפאה ואי מציאת פתרון להפעלת המכבסה בחופשה באוגוסט), שנה של פעילות שקטה, יסודית ושיטתית, בה הוחל בבניית נהלי חיים של קהילה בקבוץ המתחדש, תוך ניסיון לבדוק החלטות ונהלים ולהתאימם למציאות המשתנה והמתפתחת.

שנה בה הצעירים העלו הילוך ובסיומה התגבשו תכניות למהלך אסטרטגי, של גיבוש חזון לכפר מנחם ובניית תכנית אופרטיבית 6 שנתית ליישום. לקראת שנת תשע"ט אני מקווה שימשכו ויתפתחו המהלכים שהחלו בשנה המסתיימת. אני מקווה שחברים נוספים ילכו בעקבות הצעירים ותגדלו המעורבות וההשתתפות בחיי הקהילה, שימשכו התארגנויות של חברים לקדם נושאים חשובים להם, שתמשך ותגבר הקליטה ויוסרו המכשולים לה מבית ומחוץ. נקווה להתארגנות מחדש של מערכת הבריאות וייצובה, נקווה ששטח המחנה יטופל ויטופח ותשתפר איכות סביבתנו.

*נאחז ונניח אשנה על רצון אוב. פתיחת האגדות שותפות והשתתפות בחיי הקהילה. שים בין החברים וציאלול שורה בין צוותי הניהול וציבור החברים. שיתקפה הסקט אטבולותינו. שיאשרו הפערים בין הקבוצות האזניות ותפחת האנשימיות והעוינות איהודים ואזניות ישראל. שנה אובה ואהורכת שנת בריאות וציורה.*

יהודית אפרתי.

## **בריאות כפר מנחם – נקודת מבט אישית...**

ב 25 לאוגוסט 2002, בדיוק לפני 16 שנה, הגענו לקיבוץ כפר מנחם. אני (מומחה צעיר ברפואה פנימית), אסתי, עמית בן השש ועדי בת השנתיים.

ההגעה שלי למערכת הבריאות בכפר מנחם – "רפואה כפרית כוללת" תאמה לחלוטין אז (כמו גם היום) את תפישת העולם שלי הכללית והרפואית בפרט. ראיה של הקהילה כחלק במרקם החיים שלנו כמשפחה ושלי כ"רופא הכפר".

כבר לאחר חודשים ספורים בכפר מנחם החלטנו – "זה המקום שלנו, אנחנו רוצים להישאר כחברים בכפר מנחם!" ולשמחתי גם הקהילה חיבקה אותנו והנה אנחנו (אני, אסתי עמית עדי ושי) כעבור 16 שנים, חברי קיבוץ.

לא רק הסטאטוס שלנו בקיבוץ השתנה, במהלך השנים הגשמתי ואני ממשיך להגשים את תפישת העולם שלי כרופא! לצד ההתקדמות שלי בבתי החולים: השלמת מומחיות על באלרגיה ואימונולוגיה, מומחיות במחלת האיידס, ניהול היחידה לאלרגיה, אימונולוגיה ואיידס במרכז הרפואי קפלן, מרצה בבית הספר לרפואה באוניברסיטה העברית ירושלים ובבית הספר לרפואה של אוניברסיטת בר אילן בצפת, אני גאה ומלא סיפוק בעיקר בעבודתי כרופא משפחה במרפאת הקיבוץ! עיקר הגאווה שלי במעקב ארוך השנים והאישי של ילדים קטנים שגדלו להיות חיילים וממשיכים להתייעץ איתי (לא תמיד בידיעת ההורים...) ישירות לוואטסאפ גם בעת שירותם הצבאי, בעת "הטיול הגדול" בדרום אמריקה או במזרח וגם



לאחר מכן בזוגיות החדשה, הריון וילדיהם... חברים וותיקים בקיבוץ שאני מלווה ולווייתי בעת חולי מתקדם ועד לפרידה בכבוד ב"גבעה", מחלות מפתיעות ולא מפתיעות קשות וקלות לכלל החברים ועוד.

מערכת הבריאות בקיבוץ ידעה תקופות טובות יותר וטובות פחות מבחינת היכולת לתת פתרון ושירות לחברים וזאת מסיבות שונות אבל תמיד, הצלחנו למצוא פתרונות ולקום מכל משבר תוך הירתמות של הקיבוץ, החברים וכלל העוסקים בבריאות ולשמר את התפישה של קיבוץ כפר מנחם של **דאגה לבריאותו של החבר!**

כידוע לכם, בתקופה האחרונה אנו עוברים תקופה מורכבת במערכת הבריאות בקיבוץ: סיום עבודתה של דנית האחות, בקשתה של ענבל לסיים את עבודתה ב"פריפריה" (חברים בבתיים הזקוקים לעזרה), תהליך החלפת יו"ר וועדת בריאות ב"מנהלת תחום בריאות" (וזאת בנוסף לחופשות קיץ מתוכננות של מזכירת המרפאה יעל ושלי).

במצב שנוצר, אמנון, שמרכז את הבריאות כבר 11 שנים, עושה וטורח במסירות רבה כפי שעשה במהלך כל שנות כהונתו ובימים אלו במיוחד עושה מאמצים עילאיים לייצוב ולנווט את נושא הבריאות בכפר מנחם על כלל שלוחותיה – מרפאה, בית הדר וקשישים וחולים בבתיים וזאת בהתאם לתפישת הבריאות הכוללת של קיבוץ כפר מנחם!

בתחילת חודש ספטמבר תיכנס לתפקידה "מנהלת תחום בריאות" בקיבוץ הגב' אורית גלאור, כולנו, ואני באופן אשי, מאחלים לאורית בהצלחה ובאותה הזדמנות מודים לאמנון על תרומתו ובמהלך ששנות כהונתו!

הנהלת הקיבוץ עובדת במרץ לאיתור וגיוס אחות/אחיות למרפאה. כפי שאולי שמעתם, קשה מאוד כיום לאתר ולגייס אחיות בארץ בכלל ולמרפאות כפריות בפרט. התהליך לא פשוט אולם אני בטוח שנמצא אחות או אחיות שימלאו את החלל שנוצר. בימים אלו יעל חוזרת מחופשה ותמשיך כמו תמיד לעזור ולתמוך בכל מעודה. אני מאוד משתדל לתת מענה לכל פניה בכל זמן, לצערי היכולת שלי לעזור בעניינים בירוקרטיים מוגבלת (טפסים והתחייבויות שונות) אולם בכל נושא רפואי אני תמיד זמין ומשתדל לתת המענה הטוב ביותר על פי מיטב ידיעותיי. בנוסף, אני פניתי כבר לפני חודשיים למנהלת קופת חולים כללית והובטח לי כי מרפאת ערוגות ומרפאת יד בנימין יהיו זמינים וישתדלו לתת מענה בנושאים משרדיים ואחיות (בעיקר בדיקות דם) לחברי הקיבוץ עד למציאת אחות לקיבוץ. ממשוב שקיבלתי מחברים שפנו לקבל עזרה במשרד או בדיקות דם במרפאות הללו, היחס היה טוב ואדיב ואני מצפה כי בקרוב לא נזדקק לעזרה זו.

לסיכום:

אני מאמין ברפואה קהילתית!

רפואה הרואה את החבר במרכז וקיימת מעורבות קהילתית ומקצועית בביתו, במרפאה ובעת הצורך בבית הדר.

זו לדעתי רפואת המשפחה הטובה ביותר ואני בטוח שבזמן הקרוב הדברים יסתדרו בקיבוץ  
עם כניסתה לתפקיד של אורית וגיוס אחות או אחיות למרפאה!

עד אז נדרש מהחברים בעיקר אורך רוח וסבלנות וכרגיל בנושאים רפואיים אני תמיד זמין  
ואפשר לפנות אלי.

☺ והכי חשוב...לבריאות

חג שמח

הרופא שלכם: דני

## שיפוץ המטבח

מטבח כפר מנחם מספק ארוחות צהרים (בימי חול) ל- 400-500 סועדים.

ארוחות ערב בימי שלישי ובראנץ ביום שישי לכ- 200 סועדים ,

וארוחת ערב שבת ל- 400 סועדים, כולל מכירות הביתה.

ענף המזון אינו מסובסד כבעבר ועובדים בו במשותף צוות של חברים ושכירים.

שיפוץ המטבח היה כורח מציאות. מאז נבנה המטבח הוא לא שופץ או שודרג והזמן  
עשה את שלו.

ציוד המטבח היה מאוד ישן והפסיק לתפקד דבר שפגע ביכולות ביצוע העבודה  
ובריאות העובדים .

כדי שנוכל להמשיך ולהפעיל את המקום היה צורך לשפץ ולשדרג את הציוד. קנינו  
ציוד חדש, התקנו מנדפים חדשים שמטרתם לקלוט את האדים ואדי השומן.(דבר  
חיוני לבטיחות העובדים ולמניעת ריחות.), ייעלנו את אזור העבודה ע"י צמצום שטח  
ופונקציות שאינן חיוניות, בנינו מקרר הקפאה ושיפצנו מקרר סלטים.

ההשקעה תרמה לרווחת העובדים, לבטיחותם ויעילות עבודתם, והגדילה את  
יכולותינו לייצר מזון. שיפוץ המטבח שיפר משמעותית את תנאי העבודה .

בחדר האוכל התחלנו בהחלפה חלקית של שולחנות וכיסאות, אך נדרשת עדיין  
השקעה רבה בשיפוץ ובנראות המקום.

דיווחו לילי לזרקביץ ויוסי יוריש

לצוות ענף המזון ישר כח חם אל עבודה בתנאים קשים ואל כק  
שבמק כל תקופת השימוש סופקו ארוחות כסוד.

סאו ברכה אל העקנות וההתמדה המאפשרים מפכל קהילתי  
לקבלת הקבול והישוב המשיכו והתמיזו בהפעלה מסודרת  
ומיטבית של ענף המזון.



צילם: אמנון זלינגר

## נא להכיר - משפחת לוינהיים

נועה גולדברג- לוינהיים : עובדת כפסיכולוגית תעסוקתית במכללת גל (שלוחת אשדוד), העוסקת בשיקום תעסוקתי ושילוב בעלי מוגבלויות בעולם העבודה.

גל לוינהיים : סמנכ"ל מוצר בחברת טאפטיקה, המפתחת טכנולוגיה להתאמת פרסומות במובייל.

עידו : תלמיד בבית ספר "האלה". עולה לכיתה ד'.

איה : תלמידה חדשה בבית ספר "האלה". עולה לכיתה א'

אלה : בת שנתיים. בגן תות.

לגרמניה (ברלין) עברנו, בינואר 2015, עקב הצעת עבודה מחברה גרמנית שנקראת AppLift GmbH.

בברלין גרנו בשכונה מקסימה במזרח ברלין, אך קרובה למרכז שנקראת Prenzlauerberg עם מסעדות, חנויות מכל הסוגים, ברים ואף הרבה גינות וגני משחקים (דבר שבכלל מאפיין את ברלין שמתפרשת על שטח נרחב).

למרות, שבאנו על חשבון ויזת העבודה שלי, נועה היתה מחויבת (כחלק ממדיניות הממשלה כלפי מהגרים) לעשות קורס אינטגרציה, שנמשך כמה שעות ביום למשך מספר חודשים - קורס שהנו למעשה לימוד גרמנית ומטרתו "גירמון" המהגרים.

לאחר שאלה נולדה הפסיקה נועה את הקורס ולמעשה הייתה בחופשת לידה עד חזרתנו ארצה (דבר שכמעט עלה לה באי חידוש הוויזה שלה עקב אי השלמת הקורס).

עידו עלה בברלין לכיתה א' (ובהמשך סיים גם כיתה ב') ולמד ב BMS (Berlin Metropolitan School), שהינו בית ספר בין לאומי שהלימודים בו באנגלית.

איה הייתה בגן דו לשוני, שבו דוברים באופן שווה גם גרמנית וגם אנגלית.

אלה כאמור נולדה בברלין (אין לה אזרחות) בבית חולים Charite (עם מיילדות שאינן דוברות אנגלית..).

לאחר כשנתיים וחצי (מעט יותר) בגרמניה, באוגוסט 2017, החלטנו לחזור ארצה, עקב הרצון לבנות את ביתנו בקיבוץ, תהליך שאותו התחלנו עוד לפני, והיינו מעורבים בו כחלק מהקבוצה של ה "back to".

את בניית הבית השלמנו, תוך כדי שהותנו בברלין כך שחזרנו לבית משלנו.

חזרנו לקיבוץ מעט שונה משעזבנו. דבר ראשון הקיבוץ התחדש, שינה את פניו וצצו להם הרבה בתים חדשים של אותם חברים חדשים (לשעבר מקבוצת ה "back to").

כמו כן, אותם חברים חדשים נכנסו ונהיו מעורבים בגופים והוועדות המובילות והמנהלות את הקיבוץ ומובילים שינויים מבורכים.

עברה בדיוק שנה מאז שחזרנו. ישנה אמרה שהחזרה יותר קשה מהנסיעה. למרות שנסענו עקב עבודתי ולמעשה ניהלנו חיי שגרה רגילים בחו"ל, תמיד ברקע הייתה תחושה של סוג של אתנחתא מהחיים האמיתיים, ואכן, שנת החזרה הזאת הייתה מאתגרת לנו ולילדים, מעין שנת הסתגלות חזרה בכל היבט. לחיי הקיבוץ, לחברים הישנים והחדשים, בית ספר חדש (ללמוד לקרוא ולכתוב בעברית), גן חדש, עבודות חדשות, למנטליות הישראלית (לטוב ולרע) ואפילו למזג האוויר.

עברה בדיוק שנה מאז שחזרנו וכמעט שכחנו שנסענו...:-)

## סטודיו לקרמיקה "ידיים" – בכפר מנחם – יהודית שקד

בהיכנסכם לסטודיו לקרמיקה שלי, שקירותיו מצופים באבנים ירושלמיות, ליד הדלת עציצים פורחים, אתם מרגישים באווירה המיוחדת של יצירה.

מטרת הסטודיו לקרמיקה היא להציג לילדים את החומר על תכונותיו וגווניו, ובאמצעותו לפתוח לילדים, דרך לעולמם הפנימי והאישי.

בחוג הקרמיקה אנו יוצרים מסיפורי הילדים, חגים, עונות השנה, יצירה חופשית ומגוונת.

הילדים לומדים להכיר את החומר הקרמי תכונותיו והאפשרויות ליצור ולבנות ממנו.

זהו מפגש בין החוויה [סיפור, אירוע] לחומר, המאפשר לילדים לחזור לסיפור ו/או האירוע ולהחיות אותו דרך היצירה.

הפעילות מתבצעת בקבוצות קטנות, באווירה נעימה עם יחס אישי, ובמהלך הפעילות מתפתחות שיחות שקטות בין הילדים על הצעות ושותפות ביצירה.

**דרכי התקשרות: יהודית שקד, כפר מנחם, טל. 0523919183**

[shalomisd@gmail.com](mailto:shalomisd@gmail.com)





שעת אהבה.

זר לא יבין זאת.

היו לה גלגלים והתפתחויות - זה התחיל מזה שאמהות היו באות להניק בבית התינוקות לפי שעון. עם התפתחות הטכנולוגיה (טלפון) החלו להגיע לפי קריאה, בעצם לפי בכי, כשהתינוק בכה, אז טילפנו לאימא שלו. ויותר מאוחר היה בילוי לפי שעון, גם ללא הנקה. בהתחלה זה היה ללא אבות. היו סיפורים, שאבות המתינו באגף ליד, אצל המטפלת הליברלית יותר, וכשהפחות ליברלית הלכה להביא אוכל או כביסה שחסרה, הם עברו לאגף שלה והעמידו תצפית, זאת על מנת לסגת שוב כשהיא תופיע. יותר מאוחר מוסדה שעת האהבה.

שעת אהבה הייתה חצי שעה והיא הייתה הפינוק הגדול ביותר להורה העובד. בילוי באמצע העבודה עם יוצא חלצך, היא המנוחה הטובה ביותר לשבור את היום. גם לך וגם לתינוק. אתה לא ממתין לסוף יום העבודה מהבוקר, שזה המון זמן, אתה ממתין רק לשעת האהבה. וכך אתה ממתין רק ארבע שעות ולא שמונה, שזה יום ארוך ברוב העבודות בקיבוץ. מאחר ו"תדלקת" את עצמך במשך היום פעם אחת, נישאר לך רק עוד חצי יום עד לתדלוק הבא (בואם של הילדים הביתה). עם השנים העניין מוסד וגם גברים יכלו רשמית להגיע ללא מניפולציות. מה עשיתי בחצי השעה - הייתי מטייל עם כול אחת מבנותיי למקום מרוחק מבית הילדים, לפרטיות - אתנחתא משפחתית מהשותפות. כמובן, שעמליה הייתה יותר ממני, אך הייתה מתחלקת איתי. בד"כ היינו, או היא או אני, כמעט לא היינו ביחד (כי אסור לבזבז שעות).

איתי ישראל.



אמנאלת החשבונות עפרה לוי והאשמה כולה

הפכות חמות אהולצת הנכדות עצי ונועה



20.10.1919-25.9.1943	זאב לוונברג
15.9.1889-20.9.1950	הדוויג כהן
19.1.1880-16.9.1956	שמואל אמני
4.9.1885-4.9.1974	שמואל טרוצקי
22.6.1912-8.9.1974	חיימק'ה הלפרין
9.1.1912-27.9.1976	אברהם פרוינד
30.8.1918-11.9.1977	פרץ שיף
2.2.1894-25.9.1977	גיזה כהן
25.2.1921-16.9.1979	ראובן הדס
16.3.1896-9.9.1981	חיים קורצברג
28.7.1911-24.9.1983	מרדכי (מוטי)וילין
26.12.1906-15.9.1984	שושנה טולדו
3.1.1918-26.9.1984	אסתר סולומון
1.5.1912-25.9.1987	משה (מיטק)קנטור
15.9.1922-25.9.1987	רחל מלמד
30.3.1911-3.9.1988	רותק'ה קריסטל
1.5.1958-27.9.1993	צביק'ה הדס
14.5.1942-11.9.1994	מיכאל שינדלר
7.5.1920-12.9.1994	מנוחה עציון
29.5.1926-23.9.1995	צילה תלאור
14.2.1916-23.9.1995	חיים עציון
21.12.1913-4.9.1996	לובה שריג
17.3.1920-2.9.2001	יורם נוסבאום
27.3.1920-2.9.2001	רפאל בן אשר
28.12.1910-5.9.2005	צפורה רומבק
5.1.1913-26.9.2005	שרה יודוביץ
7.4.1923-22.9.2008	מרגלית ירקוני
22.2.1922-29.9.2008	צבי כצנלסון
17.12.1935-17.9.2010	נחום שור
13.12.1921-18.9.2014	יואל דרום
19.4.1927-23.9.2004	דליה גולדברג