



בקיבוץ

גליון 114 תשרי תש"פ אוקטובר 2019

ברכות לחברינו החדשים, שתמשיכו לתרום לקהילה בקבוץ ובישוב



משפחת שור-סולומון

טלי וניצן ושלושת ילדיהם
נועם בן 7.5 בכיתה ב'
רוני בת 4 בגן זית
אורי בת חודש.

משפחת קריסטל

עידן ונעה ובתם
אביגיל בת שנתיים בגן תות.



משפחת שינדלר

יובל ושמרית ושלושת ילדיהם
מיכאלה (6) עלתה השנה לכיתה א'
יעלה (4) בגן "זית"
ורפאל (2) בגן "תות"





משפחת קורן

נטלי ואילן ושלושת בניהם
יובל בן 8
זיו בן 4½
וגיא בן 8 חודשים.

משפחת אנטוניאן

נעמה וטיגרן
אמילי בת 13 בכתה ח'
מילאן בת 4 בגן זית
ובן בן ה-3 בגן זית.



משפחת ברוידא

זוהר ויפעת רעי וזיו
רעי לומד בכיתה ח'
זיו לומדת בכיתה ד'

אורי אגוזי

בן 45.
מתגורר בקיבוץ כ-16 שנים.





משפחת תל אור

ירדן זוהר ושני בניהם

יהונתן בן 7½

עומרי בן 4½

ב- 22.9.19 נערכה שיחת קבוץ בה הציגו הנקלטים את עצמם.
ב- 27.9.19 התקיימה הצבעה בקלפי, בה התקבלו החברים החדשים.



פרוטוקול מזכירות - 4.9.19

17/2019

נוכחים: זאבי רוזנר, עמית ארגוב, מעיין שינדלר, אורנה תל אור, וידי שקד, יגאל קליין, צביה רייטר, תמיר סלע.

חסרים: לילי לזרקביץ, מתן לפידות.

משקיף: עידן קריסטל.

על סדר היום:

א. אישור פרוטוקולים : 07.08.19, 18.08.19

ב. קליטה: (מוזמנת: אורית זלינגר)
1. בקשה לקליטה מעל גיל תקנון.
2. קליטה:

א. זוהר ויפעת ברוידא

ב. נעמה וטיגרן אנטוניאן

ג. זוהר וירדן תל אור

ד. אילן ונטלי קורן

ה. טלי וניצן סלומון

ו. יובל ושמרית שינדלר

ז. עידן ונעה קריסטל

ג. מבנה ארגוני כפר מנחם

ד. תהליך קבלת החלטות - פנסיה

ב. **קליטה:**

1. קליטה שלא על פי התקנון: עלתה בקשה בפני וועדת קליטה להתחיל בהליך קליטה, כאשר אחד מבני הזוג עבר את גיל הקליטה, כמופיע בתקנון הקליטה (48). הבקשה התבססה על כך, שביום הבקשה להיקלט לחברות (לפני כ- 5 שנים ויותר) גיל המבקשים היה על פי התקנון. ועדת קליטה החליטה, כי התאריך הרלוונטי הוא התאריך בו התקבלה ההחלטה, כי ניתן לקלוט תושבים ובתאריך זה גיל המבקשים היה גבוה מהרשום בתקנון קליטה. מכאן, ועדת קליטה דחתה את הבקשה והעבירה המלצתה זו למזכירות.

החלט:

א. לקבל את המלצת וועדת קליטה, כי הגיל לעניין קליטה צריך שיהיה בצמוד להחלטות על האפשרות להיקלט.

ב. לקבל את המלצת וועדת קליטה, שאין לקבל את הבקשה העומדת על הפרק ולא לחרוג מהתקנון.
2. קבלה לחברות: ועדת קליטה ממליצה למזכירות להעביר להצבעה בשיחת קיבוץ את המשפחות הנ"ל לשם קבלה לחברות.

דין:

המזכירות מקבלת בשמחה את המלצת וועדת קליטה וכמו בפעמים קודמות מברכת על הרצון להיות חברי קיבוץ כפר מנחם.

החלט:

הקבלה לחברות תועבר להצבעה בשיחת קיבוץ.

ג. **מבנה ארגוני כפר מנחם**

כזכור, שיחת הקיבוץ בקשה לקדם דיון בנושא המבנה הארגוני. במקביל, הוקם צוות שיקדם דיון בנושא חזון כפר מנחם. באישור שיחת הקיבוץ אוחד נושא המבנה הארגוני עם החזון הניהולי, כאשר המשמעות היא דחיית הדיון על המבנה הארגוני. צוות חזון ריכז את הדיונים במפגשים עם החברים והעלה זאת על הכתב. כמו גם המבנה הארגוני שהוא נספח לחזון הניהולי. בפני המזכירות הוצגה סקיצה של המבנה הארגוני, כפי שחולץ מהמפגשים של חברי הקיבוץ בעניין חזון המודל הניהולי. הסקיצה הופצה לחברי צוות חזון ומובאת לקריאה ראשונה בפני המזכירות. ככלל, השוני העיקרי, כפי שבא לידי ביטוי בסקיצה, לעומת המצב הקיים נוגע בשני נושאים:

1. יו"ר אחד.

2. תוספת הנהלה (דירקטוריון/מזכירות/וועד הנהלה או כל שם אחר) ובראשה היו"ר ומתחתיו מתקיימים שני פיצולים:

א. הנהלת הקהילה האחראית על רווחת הקהילה ובראשה מנהל הקהילה.

ב. הנהלה עסקית האחראית על השאת רווחים ובראשה המנהל העסקי.

סוכם:

יתקיים דיון משותף עם צוות חזון ותתקבל החלטה על המשך התהליך וכיצד מוצגים הנושאים.

ד. **תהליך קבלת החלטות - פנסיה**

בהמשך לשיבת מזכירות מיום 17.7.19 ושיחת קיבוץ מיום 25.8.19 עולה נושא הפנסיה ועל הפרק כיצד ממשיכים ומי הגורמים שיקדמו את העניין.

דין:

כחלק מהשאלה כיצד ממשיכים בטיפול בנושא עלו שאלות כמו: מי מחליט? עד כמה תהיה המעורבות של ההנהלה העסקית בקבלת החלטות בנושא? בהקשר לכך עלה נושא המבנה הארגוני, שקבלת החלטה עליו יכול היה לתת מענה לשאלות אלו.

החלט:

לאור הצגה בישיבה הקודמת של העלאת הפנסיה וההשפעה על הגרעון האקטוארי בהמשך לכך יש לבצע סימולציה (הדמיה) על הנתונים הבאים:
לפי שתי קבוצות גיל:

א. גילאים 67-75

ב. 76 ועד אריכות ימים. (90)

לכל קבוצת גיל העלאה של:

א. 250 ₪

ב. 500 ₪

ג. 700 ₪.

סיכום תהליך כתיבת חזון לקיבוץ כפר מנחם:

אוק' 2019

רקע:

לפני כשנה פנו מספר חברים צעירים למזכירות לבחינת ההיבטים החברתיים של הקיבוץ ורצון ליצור שיח הכולל את כלל חברי כפר מנחם במטרה להגיע להסכמות על שאיפותינו המשותפות בתחומי ליבה ספציפיים, המעוגנות בחזון כפר מנחם (אוקטובר '18 - דצמבר '18).

תחומי הליבה המרכזיים:

- ערבות הדדית
- מודל ניהולי- ארגוני
- קליטה וצמיחה דמוגרפית
- פרנסה וכלכלה
- אורחות חיים
- חינוך

בעוד שאת ארבעת הנושאים הראשונים תפסנו כנושאים קיבוציים בלבד, את שני הנושאים האחרונים ביקשנו להביא לדיון חברתי הכולל את כלל תושבי כפר מנחם היות ואלו שייכים, משפיעים ומושפעים גם מתושבים שאינם חברי קיבוץ. דיונים פנים קיבוציים בתחומים אלו נתפסו כחסרי שיניים לאורך זמן מעצם היותם משותפים לכלל התושבים וצריכים לחייב את כולם ולא רק את חברי הקיבוץ המצביעים על החזון.

התהליך:

לאחר גיבוש תחומי הליבה, התחלק הצוות לתת-צוותים-מנחים לכל תחום. זאת במקביל לפנייה אל ועד האגודה במטרה לשתף בתהליך ולהזמין לשותפות בדיון על אורחות החיים וחינוך. על פי תגובת האגודה היות ונושאים אלו בליבה של העשייה של האגודה, אין האגודה רואה עצמה 'מצטרפת לתהליך' אלא מבקשת לנהל את הדיון באופן אוטונומי ונפרד מהדיון הפנים קיבוצי תחת חסות האגודה. בקשה זו מובנת והתקבלה על ידנו במסגרת דיון מסכם שקיימנו עם המזכירות. לאור כל זאת, בשלב זה לא קודמו שני נושאי ליבה אלה (אורחות חיים וחינוך) והם יידונו במסגרת האגודה הקהילתית.

בחזרה לתחומי הליבה הקיבוציים

על כל תחום ותחום התקיים דיון ממוקד במסגרת 'מעגלי דיון' במהלך חודשים מרץ '19 - יוני '19. במעגלי הדיון החברים שיתפו בשאיפותיהם באותו תחום, הביעו דעתם והתייחסו לדעות שנשמעו ע"י חברים אחרים. הדברים תועדו ונאספו לצורך עבודת הצוות על ניסוח אפשרי של פסקאות חזוניות מתוך דברי החברים.

בתחילת חודש יולי '19 התקיים בוקר של 'מעגלי דיון' על ארבעת הנושאים. החברים נחשפו למשפטים החזוניים שנאמרו במסגרת המעגלים הממוקדים ויכלו להגיב עליהם. הביעו הסכמה והתנגדות וגם הסבירו את עמדתם במסגרת מעגל הדיון שבו נכחו. האמירות כולן נאספו ומהן נוסחה טיוטת החזון המצורפת בזאת לעיונכם.

קצת נתונים:

- מספר החברים שלקחו חלק בתהליך - בנוכחות פיזית ובתגובות שונות בכתב ובע"פ עומד על: 76 חברים ומועמדים לחברות (נכון לאוגוסט '19).
- בדיון על הקליטה נכחו המספר הרב ביותר של החברים והמועמדים.
- בנושא הערבות ההדדית התקיימו שני מעגלים ממוקדים.
- בבוקר השולחנות העגולים נכחו 42 חברים.

פנינו לאן?

- כל חבר וחברה מוזמנים לקרוא את החזון המצורף. הערות והארות ניתן לשלוח למייל:

kfarmenachem2025@gmail.com

- נפגש בשיחת קיבוץ ביום א' ה- 03.11.19 בשעה 20:00 במועדון לחבר. הצגה, דיון ואישור עקרוני להעברה לקלפי להצבעה.
- הצבעה בקלפי
- תרגום החזון לתוכניות עבודה אופרטיביות ע"י הגופים המובילים בקיבוץ.
- כל שנה תבנה תכנית עבודה שנתית לכל תחום.
- הגופים המובילים בקיבוץ הם האחראים ליישום החזון. כל גוף יגדיר לעצמו את המטרות והיעדים להגשמת החזון לפי תחומי החיים השונים, בניית מנגנונים לביצוע תוך קביעת לוחות זמנים שיאפשרו לבחון את עמידתנו במטרות המתבטאות בחזון.
- תכניות העבודה יאושרו במזכירות ויוצגו לחברים בשיחת קיבוץ ובחברת 'תכניות עבודה'.

צוות אסטרטגי 2025

דיווחה חלי זלינגר



חזון כפר מנחם

פסקה מקדימה:

- קיבוץ כפר מנחם הינו קיבוץ חילוני ודמוקרטי המאפשר לחבריו לחיות בחופשיות בהתאם לאמונתם תוך שמירה על תפיסת עולמם המשותפת של חברי הקיבוץ, המעוגנת בתקנוני הקיבוץ.
- קיבוץ כפר מנחם הוא יישוב חי ותוסס שבו מתנהלים חיי חברה ותרבות תוך שמירה על ערכים של סובלנות, דמוקרטיה, מסורת ותרבות ישראל.
- חברי קיבוץ כפר מנחם שואפים ליצור קהילה מעורבת ותורמת, הן במעגל היישובי והן במעגל הישראלי, קהילה בעלת חיי תרבות, חינוך מעולה, שירותי רווחה ובריאות וערבות הדדית.

ערבות הדדית:

- ערבות הדדית משמעותה אחריות של הקהילה כלפי כל אחד מחבריה ושל כל חבר כלפי הקהילה כפי שפורטה בתקנון הקיבוץ.
- הקיבוץ יבטיח את רווחתם של הפנסיונרים ואוכלוסיות בעלות צרכים מיוחדים.
- בכפר מנחם יובטח קיום הוגן ומכובד לכל החברים תוך התחשבות בצרכים המיוחדים של התלויים בהם, על בסיס מיטב כישורי החברים והשתדלותם ותוך מחויבות להשלמות הנדרשות.
- חברי כפר מנחם ידאגו לשמר את ערך הערבות ההדדית במטרה לחזק את לכידותם החברתית.
- הערבות ההדדית תתבטא לאורך מעגל החיים והאירועים המשמעותיים של חברי הקיבוץ.
- הקיבוץ יקיים רשת ביטחון כלכלית-סוציאלית המבטיחה קיום הוגן לחבריו בהווה ובעתיד ומנגנוני עזרה הדדית בתחומי החינוך, הבריאות, הרווחה והסיעוד.
- הערבות ההדדית תיושם באמצעות מנגנונים אשר יהיו מותאמים לשינויים במציאות החברתית-כלכלית.

המודל הניהולי:

- המודל הניהולי ישרת את חברי הקיבוץ לשיפור רווחת החיים, לטיפוח הקיבוץ הדוגל בערכי שיתוף ובניהול איכותי, ברוח התקופה.
- התחום הקהילתי-חברתי והתחום העסקי-כלכלי יתפקדו כשווים ובשיתוף למען המטרות הכוללות של חברי הקיבוץ. כל אלו יתבטאו הן במבנה הארגוני והן בתוכניות העבודה.
- מנגנוני המודל הניהולי יתנהלו בשקיפות, ביושר ובאמינות, תוך שיתוף הציבור במהלכים ובהחלטות.
- המודל הניהולי יגדיל את מעורבות הציבור באמצעות יצירת מנגנונים מובנים.

- קיבוץ כפר מנחם יטפח את ההון האנושי הניהולי ויעסוק באיתור עתודות לתפקידי ניהול והכשרתם.

קליטה וצמיחה דמוגרפית:

- חברי הקיבוץ רואים ביצירת סביבה ותנאים המעודדים קליטה תוך הקצאת המשאבים הנדרשים, ערך חשוב מתוך שאיפה ליצור תחושת בית ושייכות עבור הבנים והבנות ועבור מועמדים לקליטה שאינם בני קיבוץ.
- תהליך הקליטה יהיה חברתי במהותו מתוך תפיסת שימור ופיתוח קהילה חיה ותוססת.
- חברי הקיבוץ מעוניינים לשמור על צביון היישוב כחילוני ודמוקרטי, יחד עם זאת לקלוט אוכלוסייה מגוונת המכבדת אורח חיים זה.
- חברי הקיבוץ שואפים ליצור היכרות של המועמדים לחברות עם ערכי היישוב ותרבותו במטרה לחברם לאורח החיים הקיים וליצור מעורבות בחיי הקהילה.
- תהליך הקליטה ייעשה תוך תכנון לטווח ארוך ויתנהל בשקיפות, בכנות ובתקשורת מלאה ורציפה עם חברי הקיבוץ ועם המועמדים לקליטה.

פרנסה ותעסוקה:

- הקיבוץ ישאף לקיים חברה שיתופית ומצליחה כלכלית וחברתית, המעודדת תרומה מרבית ולקיימת אחריות אישית של כל אחת ואחד מחבריה לפרנסה ותעסוקה.
- הקיבוץ יפעל למיקסום הרווחים מעסקיו ומקסום הרווחה לקהילה.
- הקיבוץ יפעיל מנגנוני בקרה ושקיפות שיביא לניהול עסקי מקצועי המחויב לפיתוח עסקי הקיבוץ ולניהול התחום החברתי/קהילתי ולטובת הבטחת הכלים לשמירת מנגנוני הערבות ההדדית.
- הקיבוץ יפעל לפיתוח עתודה ניהולית והשכלה רלוונטית באמצעות חיבור של הדור הצעיר למערכת העסקית של הקיבוץ.
- הקיבוץ יעודד תעסוקה של חבריו בתחומי הפעילות הכלכלית של הקיבוץ, ויפתח עסקים ויזמויות חדשות - בהתאמה ובמידת האפשר.



אוקטובר 2019

עסקי הקיבוץ – אסטרטגיה ומנועי צמיחה

(עיקרי דברים שהוצגו בשיחת קיבוץ מיום 25.8.19)

את העשור האחרון בניהול עסקי הקיבוץ ונכסיו, ניתן להגדיר כתקופה של התארגנות מחדש, התייבבות במבנה תאגידי ובכלי ניהול מותאמים, התבססות, וצבירת הון עצמי משמעותי. "האסטרטגיה הפיננסית", שכללה את ניתוח המקורות והיכולות, ואת מיפוי הצרכים; תכנון ארוך טווח של מענה לכל הצרכים; והתאמות ועדכונים מעת לעת; אפשרה לנו ליתן פתרונות מאוזנים לכל הצרכים שהוגדרו מראש, כמו גם לצרכים נוספים שהתבררו בהמשך, והיוותה כלי חשוב, הגם שלא יחיד, שסייע לנו להגיע למצב בו אנו נמצאים היום.

יש כיום חסכוניות צבורים וצבועים, המכסים את כל הצרכים הסוציאליים שהוגדרו – כמו פנסיה, סיעוד, קרן להבטחת בעלי צרכים מיוחדים, ועוד, ויש גם חסכון צבוע לטובת השקעות פיתוח בעסקים. לצד אלה הצלחנו גם להעביר סכומים משמעותיים מתוך פירות עסקי הקיבוץ ונכסיו, לכיסוי עלויות הקהילה, ולמימון פרויקט חידוש תשתיות מאד משמעותי, אשר מבוצע בשלושה שלבים במשך מספר שנים.

עסקי הקיבוץ מושתתים כיום על ארבע "רגליים" עיקריות:

- מפעל המתכת
- רפת
- נדל"ן
- צבר קמה

לצד ארבע "רגליים" מסורתיות אלה, בנינו למעשה בשנים האחרונות, ועדיין בונים בשנים אלה, "רגל" חמישית – והיא ייצור חשמל באמצעות מערכות פוטו וולטאיות – מותקנות אצלנו כבר כיום שלוש מערכות, אנו קשורים בהסכמים להקמת שלוש נוספות, ויחד איתן (ואולי גם מערכת נוספת על מאגר ברקאי, בתקווה כי המועצה תרתם לסייע באישורים הדרושים) תהיה לנו בתוך שנים ספורות הכנסה קבועה מייצור חשמל בהיקף משמעותי.

בימים אלה בהם אנו חוגגים 80 שנה להקמת הקיבוץ, ניתן לומר כי מהבחינה הכלכלית, אנחנו במצב טוב יותר מאי פעם.

יחד עם זאת, בנייהול עסקים, אסור לנוח על זרי הדפנה, חייבים לזכור שכל דבר יכול להשתנות, וחייבים להשקיע בפיתוח וצמיחה. עסקים לא חיים לנצח, וכמו שנאלצנו לסגור את המחצבה (בשל קשיי רמ"י) ולהפסיק פעילותנו העצמאית בלולי הפיטום ובהמשך גם ברבייה (קשיי שוק וסיכונים תפעוליים), אין ודאות שנוכל להמשיך ולהנות משאר העסקים לנצח. הרפת למשל, עשתה תוצאות מצוינות בשנים האחרונות, אבל על הענף כולו תלוי איום של "גזירות" קשות שבהכרח יקטינו מאד את הרווחיות, וגם המפעל מתמודד בתנאים לא קלים, ואין ודאות שיתאפשר לו לשמור על הרווחיות והיציבות כפי שהיו עד כה.

על רקע זה, החליטה ההנהלה העסקית בשנה שעברה להכנס להליך של בחינה אסטרטגית שתתמקד בפיתוח עסקים – הן בקשר לעסקים הקיימים, והן בקשר לעסקים חדשים.

לירון שקד, מונה לרכז את הליך הבחינה. הוא ערך בדיקה מקיפה, בכיוונים שונים, ריכז ממצאים ותובנות, ובהמשך לכך נערך בתחילת השנה, יום שלם של דיון אסטרטגי מרוכז. באותו יום השתתפו כל חברי הנהלה עסקית, ומספר חברים ובעלי תפקידים נוספים.

בהמשך לאותו יום, ולהבנות שגובשו בו, קבעה ההנהלה העסקית סיכום של הדיון האסטרטגי, אשר כולל למעשה תוכנית מפורטת - "כפר מנחם 2025".

במסגרת הסיכום והתוכנית, סיכמנו תובנות עיקריות, הצבענו על מנועי הצמיחה העיקריים, נקבעו החלטות אופרטיביות, נקבעו מהלכים נוספים, והוגדרו כלי ניהול. בכלל זה, הוגדרה משרה חדשה של "מנהל פיתוח עסקי", ולירון מונה לתפקיד.

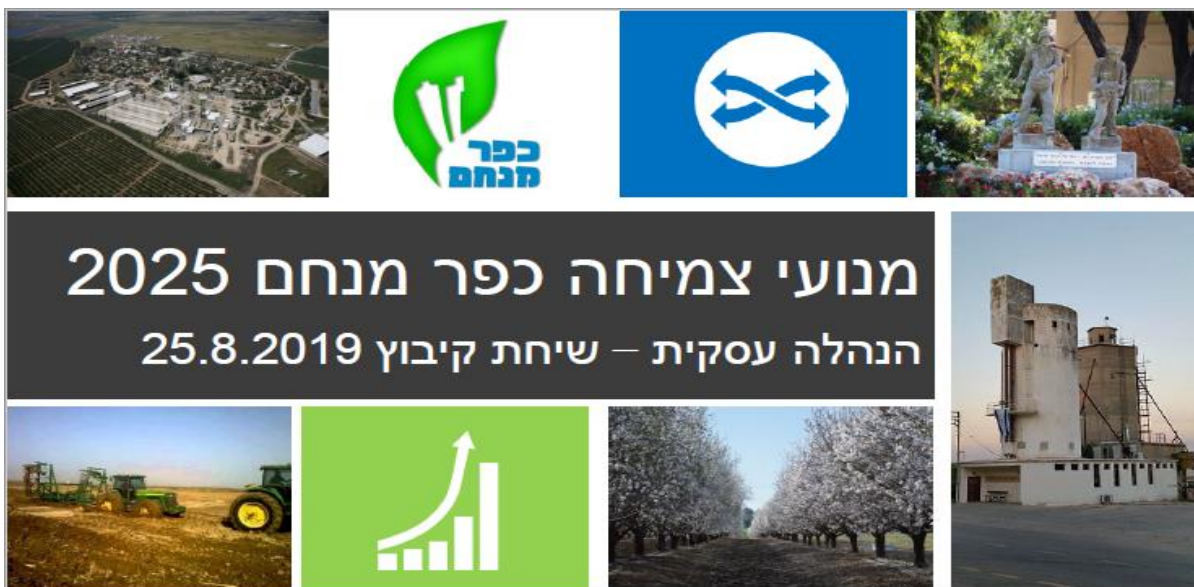
בשיחת הקיבוץ מיום 25.8.19 הציג לירון את תמצית התובנות והצעדים להמשך.

להלן יוצגו בהמשך חלקים עיקריים מהעבודה שעשה לירון ושהוצגו בשיחת הקיבוץ הנ"ל.

בכל הערות או שאלות, אפשר לפנות אלי או אל לירון

תמיר סלע

קטעים ממצגת שהציג לירון שקד בשיחת הקיבוץ מיום 25.8.19:



רקע

- במחצית השנייה של שנת 2018 החליטה ההנהלה העסקית להכנס לתהליך של בדיקה אסטרטגית
- בהמשך לאותה החלטה בוצעה עבודת בדיקה מקיפה ומעמיקה שרוכזה ע"י לירון שקד בשיתוף חברי הנהלה העסקית ובעלי תפקידים נוספים
- ביום 30.1.19 קיימה ההנהלה העסקית, יחד עם משתתפים נוספים, יום דיון מרוכז. באותו יום הוצגה העבודה המקיפה שנעשתה, התקיימו דיונים, נשמעו דעות שונות, וגובשו הבנות חשובות

תובנות עיקריות

- הבנה ברורה על כך שיש לשמר את הקיבוץ כגוף בעל נכסים, עסקים, ופעילויות עסקיות משמעותיות, גם בעתיד הקרוב והרחוק, לטובת הקיבוץ וחבריו, בהתאם למטרות שכבר הוגדרו בעבר
- הבנה ברורה על כך שהשגת המטרה של שמירה על עסקים ויכולות כלכליות לאורך זמן אינה מתרחשת מעצמה, אלא מחייבת חתירה מתמדת לטיפול עסקים קיימים ולכניסה לעסקים חדשים
- יש רצון ויכולת להגדיל את הרווחים העסקיים, ונכונות להעמיד לשם כך משאבים

מנועי צמיחה – כפר מנחם 2025



4
הון אנושי
וכישורים



3
חדשנות
ויזמות



2
הקמת
עסקים חדשים



1
הרחבת
עסקים קיימים

איפה אנחנו רוצים להיות ב- 2025 ?



4

הון אנושי וכישורים

- יש לנו את האנשים הטובים ביותר לניהול עסקי הקיבוץ ("טאלנטים")
- הכשרה והדרכה הינם חלק אינטגרלי מהד.ג.א העסקי שלנו
- נשים וצעירים בתפקידים מובילים בקיבוץ



3

חדשנות וייזמות

- אימוץ כלכלת חדשנות טכנולוגית כמנוע צמיחה מרכזי
- "זרימה קבועה" של חדשנות בעסקים השונים (קיימים וחדשים)



2

הקמת עסקים חדשים

- עסקים חדש כעוגן משמעותי ליציבות עסקית ורווחיות
- יש לנו תשתית לפיתוח, יזום וקליטה של עסקים חדשים תוך שמירה על החשיפה לסיכונים



1

הרחבת עסקים קיימים

- גידול ביתרה לבעלי המניות מהאחזקות ועסקים קיימים
- אופטימיזציה ומיקסום מלא של כלל נכסי הנדל"ן
- תחום הסולארי מהווה עוגן עסקי משמעותי

החלטות אופרטיביות – יעדי צמיחה 2025

יעד מרכזי – יעד צמיחה מרכזי – הגדלת היתרה מכלל העסקים והאחזקות עד שנת 2025 בכ-40% ביחס לשנת 2018.

נדל"ן – לפעול לאופטימיזציה ולמקסום מלא של כלל נכסי הנדל"ן במסגרת תב"ע 2020 להגדלת היתרה מתחום זה עד שנת 2025 בכ-100% ביחס לשנת 2018.

עסקים חדשים – הקמת עסקים חדשים ליצירת עוגן משמעותי ליציבות עסקית ורווחיות תוך שמירה על החשיפה לסיכונים, בכוונה ליתרה שנתית בהיקף של כ-20% מהיתרה המצרפית המתוכננת לשנת 2025.

תוכנית עבודה כללי - נדל"ן

+2025

יעד: 100% מימוש

- ← כלל שטחי התעשייה, תעשייה קלה ומסחר במימוש מלא לשכירות

2022-2024

יעד: 50%-75% מימוש

- ← גביה, ניהול חוזים ושוכרים - **שוסף**
- ← בחינת אלטרנטיבות לול פיתום (סיום חוזה 08\2025) - **חדש**
- ← בחינת אלטרנטיבות לול רביה (סיום חוזה 09\2022) - **חדש**
- ← מימוש תוכנית אזורי מסחר (סילו, מאפיה, חדר קיור) - **ביצוע ע"פ תוכנית**
- ← תוכנית מפעל מתכת (5 שנים) - **ביצוע ע"פ תוכנית**
- ← פרויקט מטווחים/מחצבה - **ביצוע ע"פ תוכנית**
- ← איתור יזום נד"ן מחוץ למחנה - **שוסף**

2019-2021

יעד: 25%-50% מימוש

- ← גביה, ניהול חוזים ושוכרים - **שוסף**
- ← תב"ע 2020 מאושרת לביצוע - **חדש**
- ← תוכנית כוללת אזורי מסחר (סילו, מאפיה, חדר קיור) - **חדש**
- ← תוכנית השקעה בית לבוש ומימושה - **חדש**
- ← תוכנית מפעל מתכת (5 שנים) - **חדש**
- ← פרויקט מטווחים/מחצבה - קבלת החלטה וזאו בחינת אלטרנטיבות - **חדש**
- ← מבנה תעשייה (1200 מ"ר) - **חדש**
- ← הגשת היתר (2019)
- ← שיווק ויזום - איתור שוכר (2019)
- ← בניה וזכיית שוכר (עד סוף 2020)
- ← איחוד כלל נכסי הנדל"ן המסחרי - **חדש**
- ← איתור יזום נד"ן מחוץ למחנה - **חדש**



תוכנית עבודה כללי - עסקים חדשים

בכדי לשמור על הקיים ואף להגדיל את הרווחיות לאורך זמן (בעיקר בטווח בינוני וארוך), מוצע לבחון אפיקי השקעה נוספים ליצירת עוגן עסקי נוסף בחברת האחזקות ע"י הקמת צוות פיתוח עסקים



1. מסגרת השקעה: 5 מיליון ₪ לאורך 5 שנים, לצורך השקעה בייזמויות.

2. פיזור השקעות: מאחר ומדובר ברמות סיכון בינוניות-גבוהות, הסכום הראשוני שיושקע בכל מיזם לא יעלה על 500 אש"ח. סכום אחר אם ידרש, יובא לאישור מיוחד

3. עסקים אחרים: עסקים בשלבים מתקדמים יותר ברמות השקעה גבוהות יותר יובאו לאישור הדירקטוריון לפני תחילת בדיקה

4. בחינת השקעות: יוקם צוות שיאסוף, יבחן ויביא לאישור את ההצעות הרלוונטיות. כולל שילוב יועצים בתחומים שונים

5. פרוט תכנית עסקית ותחזית פיננסית: הגשת תכנית עסקית ופיננסית Cashflow Projection

6. בחינת היזמים: בדיקת רקע היזמים שמאחורי המיזם



משולחנו של רכז המשק

מחצית השנה הראשונה של 2019 הייתה סך הכל בסדר.

ברפת - אנחנו בודקים בעיה של ספירת מלאי בענף.

לא ידוע לאן פניו של הענף. כנראה שבשנה הבאה לא רק שלא יעלו מכסות, כנראה גם יורידו.

נדלן והשכרות - בסדר גמור, עומדים בתכנית ומעט מעבר.

חוה סולארית - הוחלט בהנהלה הכלכלית להגדיל את חלקנו בחוה הסולארית הקרקעית (באזור

מסה) עם דוראל.

ביתר המיזמים הסולאריים מטפלים באישורים.

צבר קמה - יבולי גידולי השדה שכבר נקצרו (חיטה לגרעינים ותחמיץ חיטה, תלתן לזרעים ולשחת,

חמניות) היו ממוצעים.

אנחנו בעיצומו של קטיף הכותנה.

יבולי מטעי השקד ממוצעים, אך האיכות טובה וגם המחיר אמור להיות גבוה מהשנה שעברה.

עונת המסיק - יש בעיה של מחירי השמן בגלל יבוא רב במחירים נמוכים.

סיימנו את קטיף הרימון המקדים ביבול ממוצע. בזן המאוחר הפרי נראה יפה מקווים שהיבול יהיה טוב.

גלעד מינץ

במש"א מתבצעת פעילות להסדרת תחום העבודה בקיבוץ

כל מה שקשור לתחום העבודה בקבוץ לא היה מספיק מוסדר. הדבר הראשון שעשיתי עם כניסתי לתפקיד זה להסדיר את יחסי העבודה, למרות שלא מתקיימים יחסי עובד-מעביד.

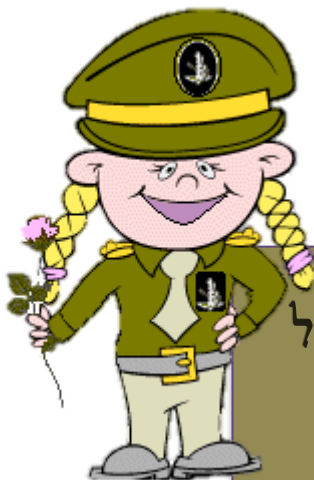
לצורך כך אנחנו עושים **הסכמים ברורים עם כל מי שעובד** (שכיר וחבר). אני עובדת מאוד מסודר ולכל חבר - עובד יש תיק מסודר ובו מפורט מהם תנאי העסקתו, על כל המשתמע מכך (שכר, תנאים נילווים, תנאים סוציאליים וכו'). אנחנו מטפלים בקביעת מדיניות שכר - הרעיון הוא לקבוע תאריך שנתי בו מעלים שכר ועפ"י אילו פרמטרים, ובסופו של התהליך שנבנה עם מנהל הקהילה, יהיה נוהל מוכר וברור שידוע לכל. אנחנו מסדירים נוהלי עבודה (של חברים ושכירים) למשל, נוהל פרישה שהוצג במזכירות ואושר בה, ולפיו אנחנו פועלים.

בכל הקשור להוצאת מכרזים ותהליכי הבחירה הקשורים אנחנו מאשרים אד הוק, למשל, את נוהל בחירת מנהל הקהילה אישרנו במזכירות, בחרנו צוות איתור ויצאנו לדרך. התהליכים של הוצאת מכרזים ובחירת האדם לתפקיד, או לעבודה שונים זה מזה. יש בחירות מורכבות וארוכות, שנדרשת בהן אחריות רבה (למשל, בחירת מנהל קהילה, או מנהל מפעל) וצורך בבירור מורכב של אפשרויות ויש תהליכים פשוטים וקצרים יותר, בהם אנשים מגישים מועמדות ונבחרים על ידי הציבור. ברוב הפעמים, כאשר זהו תפקיד מקצועי, מוקמים צוותי אד הוק לבחירת בעלי התפקיד ואני מובילה ועובדת איתם.

בעבודה השוטפת אני פועלת במשותף עם זאבי רוזנר ובתחום הכלכלי עם גלעד מינץ. בשנה הקרובה אני מקווה לקדם משוב הערכה לכל מי שעובד (בעלי תפקידים וחברים). נוסף לתחומים לעי"ל, אני נותנת ייעוץ לחברים למשל, בניסוח הסכמי עבודה, או סיום עבודה וכן ייעוץ רלוונטי למנהלים.

אני מאוד יעילה ומאורגנת ומספיקה ב- 3 ימים בחודש לכסות את מה שצריך. אני מאמינה שאנשים הם הדבר החשוב ביותר בכל ארגון, ולכן הפונקציה של משאבי אנוש היא קריטית כדי שאף עובד לא ירגיש שאין עם מי לדבר. אני הכתובת לכל מי שעובד בקיבוץ ורוצה לדבר בכל נושא הקשור ליחסי העבודה.

שושי בורנשטיין - מנהלת משאבי אנוש



לירי סביר ועדי אלבירט שהתגייסו לצה"ל
ברכת דרך עלחה ובהצלחה.



ועדת קליטה – תמונת מצב

כשנכנסתי לתפקיד ריכוז ועדת קליטה, לפני קצת יותר משנה, ידעתי שאני לוקחת על עצמי תפקיד מאתגר, אך בעיקר קיוויתי להצליח לקדם את הקליטה בקיבוץ ולהקל על הנקלטים שנכנסים לתהליך. נושא הקליטה והצמיחה הדמוגרפית הוא לדעתי אחד הנושאים החשובים בחיי כפר מנחם היום, אשר יקבע איך ייראו החיים שלנו בקיבוץ בעתיד הקרוב והרחוק. לכן עלינו לפעול מתוך מחשבה והתחשבות בעצמנו ובנקלטים.

עם היכנסי לתפקיד שמתי לעצמי למטרה ראשונה לקדם את הקליטה של אלה שכבר נמצאים בתהליך, בעיקר אלה שכבר נמצאו להם דירות לשיוך. קיבלתי מצב קיים של שתי קבוצות, "האשקוביות" ו"ההגרלה", כולם בני ובנות קיבוץ. לאחרונה הצלחנו בשיתוף פעולה של הוועדה והמזכירות לקלוט את שבע משפחות האשקוביות, לכולן שויכו הדירות שבהן הן מתגוררות. איתם התקבל לחברות גם אורי אגוזי שרכש את בית המשפחה. שמחתי לראות את ההיענות הגדולה בקלפי ואת התוצאות החיוביות. עוד לפני כן קלטנו שלוש משפחות, יפרח, אלמן-הראל ומירז, וגם על כך אני מברכת. בנוסף, ממש בימים אלה בחרו שש המשפחות השייכות לקבוצת "ההגרלה" את המגרשים שעליהם יבנו את בתיהם. במקביל הם יסיימו את תהליך הקליטה, בתקווה שיתקבלו לחברות בקרוב. האתגר העיקרי בתחום הקליטה והשיוך הוא כמובן הגורמים שאינם תלויים בנו ומשפיעים על המהלכים שביכולתנו לבצע. רמ"י הוא העיקרי שבהם, אבל עוד לפני כן משפיעה על הקליטה כמות לא מבוטלת של דירות שאינן בידי הקיבוץ. מרבית דירות קהילה כבר שויכו, ולכן אנו מוגבלים ביכולותינו לסייע לבנים ובנות קיבוץ המעוניינים בכך לרכוש דירות בקיבוץ. כמו כן היעדר פתרונות דיוור מקשים עלינו לאפשר לבנים ובנות קיבוץ לגור בקיבוץ כתושבים עם מחשבה על קליטה בעתיד. אני מקווה שבאמצעות פתרונות שונים נצליח להציע לבנים ולבנות אפשרות לחיות כאן בכפר מנחם מתוך מחשבה שכאן ביתם גם בעתיד.

היום אנו עומדים בפני אתגרים חדשים וישנים. ישנם מגרשים נוספים לשיוך וגם דירות קהילה. אנו עושים כמיטב יכולתנו כדי לאפשר לבנים ולבנות להיקלט במגבלות הקיימות, בתקווה לפתרונות נוספים בעתיד.

לסיום אני רוצה להודות לחברי הוועדה שמלווים אותי, מעורבים ומסייעים. וגם לזאבי על שיתוף הפעולה ועל לקיחת האחריות כמנהל קהילה על כל הנדרש. וכמובן תודה לכל המפרגנים, התומכים והמתעניינים. בתקווה להמשך קליטה וצמיחה עם מחשבה על המשכיות ועל חיי קהילה טובים.

אורית זלינגר

19.9.19

(שימו לב איזה תאריך יפה)

מהנעשה ב"חברותא"

תחילת שנה חדשה, היא הזדמנות טובה לסקר קצת מה פעלנו במשך השנה, וכן להביט קדימה בתקווה. במשך השנה נפגשנו בימי ו', ציינו ימי הולדת של ילידי החודש, שמענו הרצאות מעניינות, ראינו סרטים ישראליים ונפגשנו עם היוצרים. אנחנו חוזרים ומזמינים עוד חברים וגם את תושבי ההרחבה להצטרף אלינו.

בנוסף חגגנו את חג הפורים, וארגנו ערב "זה הסוד שלי", שהיו מוצלחים מאד. יצאנו לטיול בירושלים, בקרנו ב"היכל הזיכרון" בהר הרצל, בו מונצחים כל הנופלים במלחמות ישראל. אנחנו, שהכרנו רבים מהמונצחים שם, התרגשנו מאד וחשנו את תחושת הכבוד וההוקרה, שאופפת את המקום. לאחר מכן בקרנו במוזיאון המוזיקה, בו זכינו למדריכה מקסימה, שהובילה אותנו בין כלי מוזיקה עתיקים, מעדות שונות, ואף השמיעה לנו טעימות של צלילים. לבסוף קינחנו במסעדה באבו גוש.

בשקט בשקט, אך בהתמדה ראויה לשבח, ממשיכה הנסיעה השבועית ל"ביג", המאפשרת יציאה מהבית, אם לקניות ואם לבילוי על כוס קפה. זו גם הזדמנות להודות לגבי המארגנת ולנהגים המסורים המתנדבים להסיע.

ובמבט קדימה. אנחנו מתכוונים להמשיך במתכונת זו גם השנה. מקווים לראות יותר חברים ויותר זיק שמחה בעיניים. הצעות ורעיונות לפעילות יתקבלו בשמחה. שנה טובה לכל בית כפר מנחם, שאנחנו כל כך אוהבים.

מיכל בשם הצוות (רותי כ, רינה, אברהם ט, ניצה וצביה)

בקשה

אנחנו נמצאים עכשיו בעיצומה של החלפת תשתיות, שהיא חיונית לשיפור והמשך חיינו ביישוב. הקיבוץ כולו כאתר בנייה. אני פונה אליכם, בעלי התפקידים האחראים – זכרו אותנו, המתניידים בקלנועיות ודאגו לפנות פסולת מהמדרכות והכבישים. בכך תקלו מאד עלי ועל רבים כמוני.

חג שמח לכולנו.

מיכל סלע



ברכת ברוכים הבאים ואיחולי התערות מועלחת
לוורדית ונבו מזור וילדיהם בן ודניאלה.

ישיבת ועדת תכנון 19.09.19

נוכחים: גלעד, אביטל, אסא, רונן ס., זאבי, אבי.

ערעור משפחת קפלן – רוחב שביל ליד ביתם. (בהשתתפות עדנה ובוועד) עדנה ובוועד פונים להפוך את השביל שיעבור ליד ביתם לרוחב 1.6 מטר, במקום 2.5 מטר כמתוכנן. מציגים שהכביש קרוב מאד לבית שכרגע בשלבי שיפוץ, וגורע מהגיגון הציבורי הירוק שנמצא בסביבת הבית.

הסדרת שביל עם גישה לרכב - פניית מרסלו ארבר (בהשתתפות מרסלו) באותו עניין שמשפחת קפלן מערערת, פונה מרסלו לקיים את השביל ברוחב 2.5 מטר כמתוכנן, מכיוון שהשביל מאפשר כניסה ברכב למגרש שלו, שכלוא בין שאר המגרשים. התקיים דיון בפניות הנ"ל.

סיכום: הדרך תישאר ברוחב 2.5 מטר כמתוכנן, כדי לתת מענה נכון. למגרשים שבתוואי הדרך, סעידי, קפלן, דומב וארבר.

פניית מעיין שינדלר - שביל גישה וחנייה לבית. (בהשתתפות מעיין). הפנייה להסדרת שביל גישה וחנייה למגרש, כחלק מהביצוע של החניות באיזור הכלבו. אנחנו מחכים לקבלת התכנון של יועץ התנועה חובשי, כנראה יגיע לקראת סוף השבוע הבא. ארנון ל' הוסיף חנייה לשינדלר באזור החנייה הציבורית, הכניסה משביל 122 .

סיכום: הוצגה תוכנית במסך, מחכים לאישורים והערות היועץ, בכפוף אליהם יהיה הביצוע.

הסדרת קיר ליד האמפי.

אביטל מבקש לתקן את הקיר שנבנה במקביל לכביש, התיקון יאפשר חנייה ל-3 רכבים נוספים, ויבטל את השביל שמסתבר שאינו יעיל ובעל שיפועים חדים מדי. נדרשת הריסת חלק מהקיר הקיים, והסדרתו מחדש.

סיכום:

תערך פגישה בשטח עם גלעד, אביטל, ארנון, רונן, לקבלת החלטה בעניין.

רשם: אבי



אוויר נקי

בהמשך לפנייה למנהל הקהילה פנייה שלא נענתה אנו פונים אל החברים שלהם קמינים בבקשה לקיים את החלטת הקבוץ כלשונה.

עברו שמונה חודשים מאז ההחלטה על איסור שימוש בקמינים המופעלים על עץ. (21/22/2019) במשך החודשים ניסה מנהל הקהילה להידבר עם בעלי הקמינים להשבתה מוחלטת. זה לא צלח בידיו, הפתרונות אצלו מדוע אינו מיישם את ההחלטה. התארגנו מספר חברים לקבוצה אכפתית המודעת לנזקי העשן ופגיעה בבריאות התושבים, מתוך כוונה ליישום ההחלטה כלשונה.

קראנו את מה שמנהל הקהילה פרסם בעלון בנידון והתרשמנו כי

- א. הוא מנסה לסלף את ההחלטה.

- ב. שהוא נוקט עמדה בניגוד להחלטה ללא שום דיון על כוונתו.

- ג. שמנסה להרוויח זמן בבחינת הזמן יעשה את שלו. ולא היא!

בזמנו פנינו עם הצעה למנהל הקהילה ולמזכירות בפנייה שהביאה בחשבון את רעיון השבתת המפגע תוך מתן זמן בחודשי האביב והקיץ לפתרון חלופי. הזמן חלף לדעתנו ללא התייחסות מתאימה. ולכן אנו שולחים אליך את נוסח ההצעה מתוך כוונה אמיתית להסרת המפגע למען כל אוכלוסיית הקיבוץ.

בברכת, "בכפר מנחם נושמים אוויר נקי"
איליה אלמן

ברגע האחרון התקבלה הודעה על ישיבת מזכירות בנושא ב- 30.10.

על שדרת עצי הזית לאורך כביש הכניסה לישוב

אחרי חורף שכזה ואחרי שנתיים לשתילת השדירה ניתן לומר שיש לנו שדרת עצי זית שהשתרשה יפה והיא עובדה קיימת ומייפה את הכניסה לישוב. אני מקווה שגם אלה שהתנגדו למהלך, בדיעבד נהנים ממראה השדרה וזה עושה להם טוב על הנשמה. אנחנו עושים מאמצים להשיג עצים נוספים להחלפת אלה שלא נקלטו ולמילוי במקומות החסרים (ס"ה חסרים לנו 28 עצים). חשוב להביא עצים בגיל דומה לאלה הנמצאים בשדרה שיאפשר לנו לתפעל את ההשקיה בצורה מושכלת. אין לנו אופציה של השקיה סלקטיבית לפי גיל העץ (העצים שנקלטו אינם זקוקים יותר להשקיה כדי להתקיים גם בקיץ). אם נשיג עצים (מעבר ל-28 הנחוצים להשלמת השדרה) הם יהיו לטובת שיפור הנוף בישוב. והכל, כמובן, פונקציה של מחיר... רכישה במשתלה היא מאד יקרה ואנו מחפשים ניצול הזדמנות, כאשר מישהו עוקר שטח לצרכים אחרים. לצערי, לא ניצלנו שתי הזדמנויות שהיו לנו, שלא באשמתי. צריך גם להבין כי אם נוצרת הזדמנות עלינו לסנכרן את כל הגורמים ל"זקצ"ר ביותר של יומיים שלושה. נזקקים להובלה עם רכב מנוף, מחפרון לכרית הבורות, שופל לכיסוי, מיכלית מים להשקיה מאסיבית בעת השתילה, הבאת אדמה גננית טובה לשתילה ומתנדבים שיעזרו במשימה. את כל האופציה הזו חייבים לצורך השתילה. העצים, יש להם תכונת טבע כזו - אם הם לא נשתלים תוך 48 שעות פשוט מאד - הם מתים!! אני מאד מקווה, כי השנה יוקצה לכך תקציב כבר בדיון השנתי שאם וכאשר תגיע אלינו ההזדמנות נהיה ערוכים, ללא דיונים ארוכים ומסורבלים ונוכל לגשת מיד לביצוע.

סביב השדרה ישנם כמה נושאים נוספים שאני מבקש לשתף את הציבור.

א. נהגי האוטובוסים שמגיעים להובלת התלמידים משני בתי הספר, נוהגים לחנות לאורך השדרה, יעני למנוחה. אלא שהם חושבים שהדרך מהכניסה לכפר מנחם ועד בתי הספר הם פח האשפה שלהם ו"מנקים" את האוטובוסים ממש לאורך השדרה, ועד מגרשי החניה של בתי הספר. אני פונה לכל התושבים העדים לאירוע כזה לצלם את האוטובוס ומספרו (אם אפשר גם את הנהג) ולהעביר אלי את הצילום. לעשות זאת גם אם לא עדים לפעולת הניקוי בזמן אמת. מספיק לראות לכלוך מול פתחי האוטובוס. מותר גם לעצור ולהזהיר את הנהג.

עלי לציין כי בעבר כבר נלחמנו בתופעה הזו (כולל פתיחת תיק פלילי לנהג אחד) והצלחנו!. אני מבקש עוד לציין כי יש לנו גיבוי מלא ממחלקת התחבורה במועצה (שלום כץ), והראיה, שנהגי האוטובוסים של מועצת "יואב" אינם שותפים לטינופת לאורך השדרה. עזרו לי במשימה החשובה הזו!!!

ב. אני יודע שזו עונת המסיקה. אבל כדי לחסוך מאמר נוסף אציין זאת בהזדמנות זו. השדרה נשתלה כשדרת נוי ואינה אמורה לייצר זיתים למאכל. יחד עם זה, ניתן למסוק (לצערי, משפחה ערבית הביאה חמולה שלמה והורידה חלק גדול מהפרי). אבל אנא אל תשברו ענפים (על מטרת השדרה כבר אמרנו). בגלל קירבת השדרה לשדה עם גידול חקלאי אחר, שמרוסס, לעיתים, בחומרים חריפים ביותר יש חובה לשטוף את הזיתים טוב טוב (ועוד פעם טוב) לפני ש"דופקים" או חורצים אותם. (מתכון להכנת זיתים ניתן לקבל אצלי בחינם).

ג. אני רוצה לגלות חלום שאני מקווה שיתגשם בשנים הקרובות. לאחר שנסיים את פרויקט "שדרת הזיתים". יגיע הזמן לשתול שדרת שיחי בוגוביליות לאורך הכניסה או/ו מסביב לישוב. זהו צמח מרהיב ביופיו, עם שלל צבעים אין סופי, שאינו נזקק להשקיה בחייו הבוגרים, ובעיקר הוא חזק ודוקרני מאד הוא טוב יותר מכל גדר מלאכותית ואינני מאמין שיש גנב שיעז לחצות שדרה כזו בשביל לגנוב בישוב!!! ומה יותר נהדר מהשילוב של היפה והמועיל. אני מקווה כי גם לכך ימצא תקציב מתאים. בינתיים זה בגדר חלום...

לכל תושבי כפר מנחם גמר חתימה טובה.

יחיעם יוגב



האווירון האדום ועוד סיפורים

הסיפור שמאחורי הסיפורים

אפתח ואומר שזו תחושה טובה ומספקת לראות תהליך עבודה סיזיפי ועמלני מגיע לקו הסיום ויוצא לאור בצורה מכובדת ונאותה. ראשיתו של התהליך החל באוקטובר שנה שעברה, אז פנתה אלי יהודית אפרתי כדי שאנסה לעבד

ולעדכן חוברת סיפורים שפורסמה בעבר. לאחר מחשבה והתייעצות הוחלט ליצור ספר ייחודי שיכלול מגוון רחב מסיפורי המקום. המשימה לא היתה פשוטה ולכך נדרש צוות רציני ומחוייב. לשמחתי הרבה תהליך הגיוס היה פשוט ומעודד. מהר מאוד נרקם צוות ההפקה שכלל את אוכמה אבירם, שהיתה אמונה על חומרי הארכיון, נדב קרן, שתרם רבות בעריכת הטקסטים ובהקשר ההיסטורי, מור רפפורט, שהכריעה בנקודות מפתח לכל אורך תהליך החשיבה והביצוע, רותם בר אילן, שדאג שהספר יעוצב באופן מכובד ורציני, ואנוכי, שריכזתי את הפרויקט. ניכר כי שאבנו את כוחנו מתוך אהבתנו הגדולה למילים ולסיפורים, והיא זו שאפשרה לנו להתמודד עם כמות אדירה של חומרים.

המשימה לא היתה פשוטה, כיצד מספרים 80 שנות קיום בלי לשכוח שום דבר בדרך, ויותר חשוב, כיצד עושים זאת כשיש כל כך הרבה סיפורים? מה נכנס ומה לא? ובכלל, איך מספרים סיפור כך שגם ישמר את הערך ההיסטורי וגם יצליח להתאים לרוח הזמן? – איך לומר, לא קלה היתה דרכנו, אך צעדנו בה למרות החששות הרבים. לאחר שעות קריאה אינסופיות, עריכה, הגהה ושוב קריאה ושוב עריכה וחוזר חלילה, החלטנו לבחור 31 סיפורים מתוך מבחר גדול ומכובד. דרך הסיפורים ביקשנו לתאר למענו ולמען הדורות הבאים 80 שנות חיים בקיבוץ כפר מנחם.

כפי שמצוין בהקדמה לספר, "מקום הוא המבנים והנופים שבו, אבל יותר מאלה מקום הוא הסיפורים הנוצרים סביבו". הספר "האווירון האדום ועוד סיפורים" עוסק בזמנים מהימים הראשונים לאחר העלייה על הקרקע ועד לשנים האחרונות. הסיפורים נכתבו בידי בני ובנות דורות שונים ומכאן עולה המגוון המתאר את החיים בכפר מנחם לאורך השנים. למרות פער הזמנים הם מתארים מקומות שכולנו מכירים ואוהבים – חדר האוכל, גבעת הילדים, האקליפטוס הגדול או השדות שמסביב. חשוב לציין שבשל היקפו המצומצם של הפרויקט, סיפורים חשובים ומרתקים לא נכללו בקובץ הנוכחי, עובדה שיש בכוחה כדי לעודד מתנדבות ומתנדבים נוספים ליצירת קובץ הסיפורים הבא.

אסף אוזן



המעוניינים ברכישה של עותק/עותקים מהספר "האווירון האדום ועוד סיפורים" מוזמנים לרשום את שמם על המודעות המופיעות בחדר האוכל ובתאי הדואר של ההרחבה ולציין את מספר העותקים המבוקש.

עלות עותק ש"ח 20

גם הגדולים טועים / שרקה שלו

"אמא למה תמיד הגדולים חושבים שהם הצודקים?" כך שאל אותי יום אחד אודי בני, כשהוא מרים פניו אלי בשאלה, עיניו עוד אדומות מבכי ושפתיו רועדות. "לא תמיד אודי צודקים המבוגרים", ענית לו, "הנה אספר לך משהו שקרה לפני הרבה שנים, כשהייתי ילדה כמוך, אולי קצת גדולה יותר, או אולי קטנה והדבר שאספר לך מלווה אותי כבר שנים. לא הייתי מאותן בנות קבוץ, העוזרות להורים. לא אהבתי לסדר, לנקות ולאפות עוגות. ליד ביתנו הייתה גינת פרחים קטנה, מוקפת דשא, שעליו היינו נוהגים לשחק אחרי הצהריים. הסיפור שאני מספרת לך קרה בחורף, ועשבים רבים מילאו את הגינה שלי. אבי, שהוא סבא שלך, עבד קשה במוסך וכשבא הביתה לא היה לו כח ואף לא סבלנות, לעבוד בגינה. ואמא שלי, שהיא סבתא שלך, נשאה באותם ימים בבטנה את הדוד שלך נועם, וגם היא לא יכלה לעבוד בגינה. יום יום היו הורי מבקשים, שאצא לעשב את הגינה, אך אני לא ששתי כלל לרעיון ודחיתי מיום ליום את עזרתי. עד שיום אחד החלטתי: די, אי אפשר עוד לדחות בקשות אלו: למחרת בצהריים אבוא לנקות את הגינה מן העשבים וסוף סוף אזכה בתשבחות ובכמה מלים טובות. אותו לילה ירד גשם שוטף. רעמים וברקים הפחידו אותי, ואני התכנסתי מתחת לשמיכה ותכננתי את המבצע שלי.

למחרת בלי לחשוב פעמיים, פניתי בצהרים אל הגינה והתחלתי את מלחמתי בעשבים השוטים. אתה ודאי מנחש שהבוץ היה רב ונעלי נעשו דביקות וכבדות. בקושי יכולתי להרים את רגליי. וכך, בעוד אני תולשת עשבים, הידקתי את אדמת הגינה. יתכן מאוד, שיותר מאשר עשיתי לה טובה גרמתי לה רעה. לאחר שגמרתי את עבודתי חזרתי לבית הילדים. התקלחתי וחיכית בקוצר רוח לשעה ארבע, כדי ללכת אל בית הורי. וכשהגעתי הביתה אודי יקירי, אל תשאל מה קרה. במקום פנים שמחות ומחייכות ראיתי פנים קרות וכעוסות: ובמקום שיר הלל לעבודתי קבלתי הרצאה נרגזת כמה הזקתי לגינה. לא, הם לא התחשבו כלל בכוונה הטובה שלי, גם לא בעבודה הקשה שהשקעתי בגינה. הם כעסו עלי ההורים שלי, כי הלא זכרו גם שדחיתי את העבודה מיום ליום... ואני – תאר לעצמך מה גדולה הייתה אכזבתי, וכמה דמעות שפכתי באותו ערב. ואז – אז הבנתי: כן גם הגדולים טועים לפעמים, נסלח להם על כך..."

לאסתר ומוסה,
רות ועידן וכל המשפחה
ברכות חמות
להולדת הבן והנכד דני.

לניצה ודודקה,
לשרון וליאת
ברכות חמות לחיי הנישואין



80 לכפר מנחם – האירוע המרכזי שבת 2.11.2019
בואו להנות ולחגוג עם כל בית כפר מנחם
שבת, שני לנובמבר.
80 לכפר מנחם בחדר האוכל:



08:30 בחדר האוכל:

קפה קצר, לחם מטוגן, קבלת מפה והסברים ו...לדרך...
09:00 ברחבי הקיבוץ:
משחק תחנות ענק לכל המשפחה!

מנהרת הזמן - במקלט ליד חדר האוכל:
סרטי וידאו מכל התקופות

משחקים של פעם - ליד חדר האוכל:
כל הקלאסיקות של כל הזמנים לילדים של אז ושל היום

אתגר הפאזלים -
בואו לנסות להרכיב פאזל ענק עם תמונות של כפר מנחם

פוטו וובל - בצריפי הראשונים:
בואו להתלבש בבגדי חלוצים ולהצטלם יחד כל המשפחה

יוצרים עם אומנים - ליד מפעל הקרמיקה:
מציירים יחד את האריח המשפחתי שלכם שיצטרף אחר כך לקיר אחד גדול של משפחת כפר מנחם

הסלואיץ' של שלמלה - בבית של שלמה ברוידא:
בואו לראות תמונות, חפצים ואביזרים מהקיבוץ של פעם

חומה ומגדל - מול המאפיה:
בואו לקחת חלק בהצבתו שם מודל של חומה ומגדל שנבנה במיוחד לחגיגות ה 80 לכפר מנחם

משחק התחנות יימשך עד השעה 13:00.
לאחר המשחק
הפסקה טעימה בפאב אושישקין:
מוזיקה, בירות, המבורגרים וצ'יפס

16:30 קפה ובר על הדשא של חדר האוכל

17:00 אירוע סיום ולאחריו הופעה של להקת "טרנטה גרוב מאשין"

46 שנים למלחמת יום הכיפורים נזכור את הנופלים במלחמה

נזכור את בנינו-חברינו שנפלו במלחמה

גברי ברעם 26.12.1954-6.10.1973

יצחק ברגר 14.1.1953-9.10.1973

ראובן כהן 2.3.1946-10.10.1973

לו יהי/ נעמי שמר

עוד יש מפרש לבן באופק
מול ענן שחור כבד
כל שנבקש לו יהי.
ואם בחלונות הערב
אור נרות החג רועד
כל שנבקש לו יהי.

לו יהי, לו יהי

אנא - לו יהי

כל שנבקש לו יהי.

אם המבשר עומד בדלת
תן מילה טובה בפיו
כל שנבקש לו יהי
אם נפשך למות שואלת
מפריחה ומאסיף
כל שנבקש לו יהי

לו יהי, לו יהי...

מה קול ענות אני שומע
קול שופר וקול תופים
כל שנבקש לו יהי
לו תישמע בתוך כל אלה
גם תפילה אחת מפי
כל שנבקש לו יהי

לו יהי לו יהי....

בתוך שכונה קטנה מוצלת
בית קט עם גג אדום
כל שנבקש לו יהי.
זה סוף הקיץ סוף הדרך
תן להם לשוב הלום
כל שנבקש לו יהי.

לו יהי, לו יהי...

ואם פתאום יזרח מאופל
על ראשנו אור כוכב
כל שנבקש לו יהי.
אז תן שלווה ותן גם כוח
לכל אלה שנאהב
כל שנבקש לו יהי.

לו יהי, לו יהי...



23.08.1922-06.10.1951
11.05.1921-14.10.1952
08.12.1950-09.10.1953
03.03.1905-18.10.1964
26.12.1954-06.10.1973
14.01.1953-09.10.1973
02.03.1946-10.10.1973
19.03.1919-23.10.1981
12.09.1914-27.10.1981
13.06.1920-30.10.1981
13.10.1918-26.10.1982
20.01.1920-23.10.1983
26.01.1918-29.10.1983
02.04.1912-03.10.1989
02.08.1944-05.10.1994
22.03.1915-16.10.1994
28.10.1941-17.10.1997
29.09.1915-20.10.2001
28.02.1919-19.10.2004
13.07.1921-02.10.2006
15.09.1912-07.10.2009
20.08.1932-04.10.2010
22.03.1919-06.10.2010
05.12.1935-27.10.2010
01.01.1944-13.10.2015
05.07.1929-11.10.2018

חנן שמרסבורגר
אצה (אברהם) רייטר
נתן לזרקביץ
יהודה הרפז
גברי ברעם
יצחק ברוג
ראובן כהן
אליהו ברוג
איטה רוהר
סמק (שמחה) קיבייקו
ברוך סביר
אלן קאופמן
יענק'ל קלנר
צבי (גרישק'ה) גרבר
אביהו גולדברג
שמואל כספי
אילנה צ'יני
דוד קרון
יהודית קיבייקו
נחה גרמן
ברל אפרתי
מנחם גלינה
זליג הלבני
נחום שור
עידית סנדברג
רחל נועם

