



# בקיבוץ

גיליון 157 תשרי תשפ"ד ספטמבר 2023

ראש השנה תשפ"ד

## תכלה שנה וקיללותיה, תחל שנה וברכותיה

בפרוס עלינו שנה חדשה, ברצוננו לברך את בית כפר מנחם בשנה של התחדשות וצמיחה!

שנה שבה כולנו יחד נמשיך לפעול ולעשות טוב לחברה הישראלית, וכן - פנימה עבור עצמנו. כל אחת ואחד, במעגלי העשייה השונים - בהנהלה, בוועדות, בחינוך ובתרבות.

נצל הזדמנות זו להודות לכל אחד ואחת מכם על רוח העשייה והרצון לקחת חלק משמעותי בבניית העתיד המשותף שלנו כקהילה וכקיבוץ.

לסיום, נאחל לעצמנו לעמוד באתגרים המשמעותיים העומדים בפנינו ו...ששנה זו תוביל לאיחוי הקרעים ולשפיות בינינו לבין עצמנו כעם וכחברה.

**מאחלים לכולכם -  
שנה טובה בחיק המשפחות**

הנהלות קיבוץ כפר מנחם



חברי כפר מנחם שלום וברכה, במהלך השנה עסקנו באינטנסיביות רבה במספר תהליכים משמעותיים הן בקהילה והן בעסקים, חלקם נמצאים בשלבי ביצוע וחלקם יגיעו ליישום בחודשים הקרובים. בקהילה הרצון שלנו להמשיך ולקלוט את הבנים והבנות עומד בראש סדר העדיפויות ודורש מאיתנו לבחון ולאתגר את עצמנו באספקטים שונים הנעים בין היתר בין אחריות הקיבוץ לאחריות כל משפחה. בעסקים עומלים רבות לפתח ולקדם את העסקים בקיבוץ לרווחת חברי הקיבוץ ועתידו הכלכלי של הקיבוץ. לשמחת כולם התברכנו בקהילה משמעותית ואכפתית, התגייסות של חברים, ותיקים וצעירים, לוועדות ולהנהלות השונות של הקיבוץ, לוועד האגודה ולעשייה בכלל – מרחיבה את הלב.

ננצל את המעמד של הפקת עלון ראש השנה, לפרוס בפניכם סקירה על הנעשה בחצרנו:

### **הסדרות מול רמ"י (רשות מקרעי ישראל):**

תנאי מתלה לכל התקדמות, כמעט בכל תחום, זה כניסה למתווה הסדרת השימושים בפועל מול רמ"י. אנו מכינים פתרונות ומערך הסדרות, בהתאם לתב"ע הנמצאת בתהליך סופי של אישור.

שיוך

תהליך השיוך גם הוא תלוי בסיום ההסדרות הנדרשות בתחום השימושים החורגים אך אלו כבר אינם מהווים את המחסום שהיוו שנים ארוכות. בחודשים הקרובים אנו צפויים לקבל את המפרטים הכספיים של כל מגרש ומגרש. המפרטים ינותחו ע"י משרד שמאים איתו התקשרנו- משרד 'נחמה בוגין' אשר מקובל בקיבוצים ויודע להעריך ולפרק את שמאות רמ"י לצורך בחינת העלויות באם ריאלית או לא.

### **צמיחה דמוגרפית (צמ"ד):**

לקראת ראש השנה התקיים מפגש בנים ובנות קיבוץ ובני / בנות זוגם/. המפגש כלל תיאור כללי של הקיבוץ על ההיסטוריה ונסיבות הקמתו, דרך החזון שחרט על דגלו ותכניות העבודה הנגזרות מחזון זה וכלה במבנה הארגוני של הקיבוץ בתוך יישוב הכולל גם אגודת תושבים. לפנינו קבוצת קליטה נוספת שכלל הנראה בראשית 2024 תתקדם להגרלת מגרשים בשטח המחנה הקיים ובהמשך קליטה לחברות. כמו כן בזמן הקרוב אמורה לקום מנהלת לקידום שכונת הבוסטר.

### **בחינת מודל המיסים והסבסודים:**

אנחנו נמצאים בעיתה של בחינת מודל המיסים והסבסודים שלנו. לאחר שיחות ההסברה והשולחנות העגולים שקיימנו בציבור ולאחר החגים יתכנס הצוות לבחון את הסוגיות שעלו במסגרת מפגשי הציבור. הכוונה היא להמשיך ולעסוק בנושא ברמת הצוות ובהמשך בשיחות עם הציבור עד הכרעה בקלפי.

**החודש אישרנו בישיבת הנהלות משותפת ובישיחת הקיבוץ את הדוחות הכספיים לשנת 2022. באופן כללי, שנת 2022 הסתיימה עם תוצאות טובות.**

**תמהיל העסקים של כפר מנחם המבוסס ברובו על חקלאות ובע"ח, תעשייה ונדל"ן היינו יציב ומאוזן מה שמשאפשר לנו להגיע לתוצאות טובות גם בשנים מאתגרות יותר. התאגידים המרכזים שלנו – צבר קמה ומפעל המתכת משקפים יחדיו כמחצית מכלל הרווחים לשנה.**

**מפעל המתכת הציג תוצאות פחות טובות השנה בהשוואה לשנת 2021, כאשר לצד גידול בהכנסות אנחנו רואים שחיקה ברווחיות הנובעות בעיקר מירידה בשיעור הרווח הגולמי והתפעולי המושפעים מעליית מחירים (נחשת, יבוא עמודי עץ), שינויים בשערי מטבע, הוצאות שיווק הנהלה וכלליות. צבר קמה סיים את שנת 2022 עם עלייה משמעותית בהכנסות וגידול ברווחיות ביחס לשנת 2021. תחום הנדל"ן הכולל את אזור התעשייה וההשכרות העסקיות שומר על יציבות ורווחיות.**

הרפת סיימה את שנת 2022 עם תוצאות פחות טובות בהשוואה לשנה הקודמת כאשר למרות גידול בהכנסות, הרווחיות ירדה עקב גידול בהוצאות המזון.

תחום הסולארי הושפע לרעה בשנת 2022 מעליית הריבית ועליית המדד אך אנו צופים כי הריבית תתמתן בשנים הקרובות ובהתאם גם התוצאות בסולארי.

שנת 2023 והשנים הקרובות עומדות בסימן של בניה והתחדשות. אנחנו נערכים להשקעות משמעותיות בעסקי הליבה של הקיבוץ, בכדי להבטיח את החסון הפיננסי והעסקי שלנו יחד עם צמיחה עתידית.

הבניה באזור התעשייה החדש החלה וניתן כבר לראות את הפעילות בשטח בהקמת מרכז לוגיסטי. במקביל, החלו העבודות להקמת מכון חליבה חדש (500 מ"ר), הכולל: תכנון של עד 38 עמדות חליבה, חצר המתנה של 150 פרות.

כמו כן ובנוסף, אנחנו נערכים לשיפוץ חזיתות בית הלבוש שלנו ובנית ממ"דים בבניין הלבוש וכן, להמשך השקעות בתחום האנרגיה המתחדשת.

אנחנו רוצים להודות למנהלי הענפים שלנו, הנהלת החשבונות והכספים והנהלה עסקית על התוצאות הטובות של שנת 2022 ולאחל שנה עסקית מוצלחת.

בפעילותנו השוטפת, כל אחד בתחומו, כצוות ניהולי ובהנהלת הקיבוץ אנו מרגישים כי זכינו להזדמנות לפעול ולקדם את הקיבוץ בתקופה של התחדשות משמעותית.

נברך את מנהלי הענפים והעובדים בהצלחה בעתיד, שנדע להפיק את המיטב, לעשות ולפתח לטובת הקיבוץ, חברותיו וחבריו.

זו הזדמנות עבורנו לומר תודה לחברי המזכירות, קרן המילואים והוועדות השונות, התורמים מזמנם ומיכולותיהם בנאמנות ובמסירות לאורך כל חודשי השנה – שאו תודה וברכה.

שנה טובה ומבורכת  
חנן, אורי, לירון וחלי



שלום לכולם,

ראש השנה תשפ"ד בפתח ולפני שאברך, מבקשת לסכם איתכם את השנה שחלפה: היתה לנו שנה גדושה בשינויים, תהליכים ועשייה. חוברת - תנאי העבודה שחודשה השנה, בסיוע הצוות היקר שכלל את לילי, יחיעם וסיגי, כוללת לא רק את חובות וזכויות עבודת החברים, אלא נספחים נוספים ששמים את המחשבה על העובדים וצרכיהם בפוקוס הניהולי של כולנו:

נספח אחד מדבר על עבודת הפנסיונרים - כמעסיק, קיבוץ כפר מנחם מעודד העסקה של פנסיונרים, ומאפשר מספר צורות העסקה לכל מי שרוצה להמשיך ולעבוד גם אחרי גיל הפרישה הרשמי.

נספח אחר מפרט את מדיניות השכר והבונוסים, לחברים ולשכירים, והופך את כל תהליך עדכוני השכר לשקוף וברור לכולם. כמו כן מפרט הנספח את תהליך שיחות המשוב וההערכה איתן נתחיל השנה. מטרת התהליך היא לקיים תקשורת פתוחה ואמיתית עם העובדים, לאפשר תיאום ציפיות הדדי - מה המנהל מצפה מהעובד ומה העובד מצפה מהמנהל, ולאפשר לעובד להבין מהם הקריטריונים החשובים, מה מצופה הן ברמת ה"מה" והן ברמת ה"איך".

והנספח האחרון מדבר על לימודים, מתוך תפיסה שכמעסיק אנחנו רוצים לפתח את העובדים ולאפשר להם לצאת, ללמוד ולהתפתח.

ומה צפוי לנו בשנה הקרובה?

חלי תסיים את הקדנציה שלה כיו"ר קהילה ואנו נחפש את המחליף שימשיך את תנופת העשייה המבורכת שאנחנו נמצאים בה, ואנחנו שואפים להכניס חברות וחברים חדשים לוועדות, להנהלות, ובאופן כללי לעשייה הקיבוצית.

ושנת תשפ"ד - "פד" היא התחלה של המילה "פדות", שמשמעותה היא גאולה, הצלה, שחרור. אז אני רוצה לאחל לכולנו, שאכן זו תהיה שנה של תחילת השחרור והגאולה מכוחות האופל הפנימיים שמאיימים להכחיד את הערכים הבסיסיים שכל כך חשובים לנו ובראשם השוויון, הכבוד לכל אדם באשר הוא, וכמובן הדמוקרטיה. שתהיה לנו שנה בריאה ופורייה, שנמשיך להתפתח ולהצליח,

שנה טובה ומתוקה,

שושי - משאבי אנוש



## שלום חברות חברים,

### מזכירה בקצרה את העדכון שפורסם בעלון פברואר -

#### פנסיונית המינימום של הרשם:

פנסיונית הרשם המעודכנת ל 2023 עומדת על - 4,692 ₪, עליה של 12.5% לעומת פנסיונית הרשם הקודמת שעמדה על 4,172 ₪.

#### השפעות נוספות של עליית השכר הממוצע במשק:

השכר הממוצע במשק לפי ביטוח לאומי קובע גם את שכר המינימום והינו 5572 ₪ לחודש במקום 5,300 ₪ לחודש. לפיכך, ההמלצה להפקדת מינימום לפנסיה לפי 20.83% מהשכר - 1,160 ₪ לחודש. וחלה חובה על כל חבר וחבר לדאוג לכך בכל חודש.

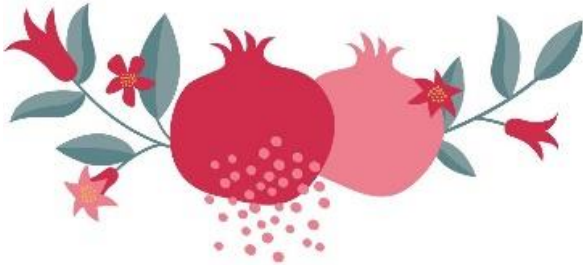
מהנעשה בוועדה - המשכנו לעסוק בעדכון תקנון הפנסיה. לא העלנו אל מול המזכירות את התקנון המעודכן, ההצעה לתיקון תקנה 3 לתקנות האגודה השיתופית, לגבי חישוב פנסיה משפחתית עדיין לא עברה במזכירות התנועה הקיבוצית, וכמו כן פעילות רבה הייתה סביב נושא העלאת הפנסיות בצוותים שונים. מטרתנו להעביר את התקנון המעודכן לאחר החגים.

נפגשנו לדון בהעלאת הפנסיה לחברים הוותיקים ב-10% בהמשך להצעת צוות אורחות חיים. ודנו גם באפשרות להעלאת 25% ליחידים (דיון שעלה כבר כמה פעמים בעבר, ונדחה על הסף).

במפגש הבא, נעבור על דוח הוראה 4 לשנת 2022, ומצב החברים אל מול פנסיונית הרשם החדשה. ניפגש עם צוות אורחות חיים, לגבש ולבדוק לעומק את נושא העלאת הפנסיה לוותיקים. וכמובן, נמשיך לתת מענה לפניות אישיות של חברים המבקשים לבדוק אפשרויות ולבחון אופציות לשינוי והתאמת החלטות עבר אל מול העתיד.

ועדת פנסיה - כפר מנחם

שלום לחברים,  
בשנה האחרונה, בנוסף לעבודה השוטפת של קרן המילואים, בתחומי הפנסיה, סיעוד וצרכים מיוחדים, שמנו דגש מיוחד לתחום העזרה ההדדית. במהלך השנה, הוקדשו מאמצים רבים לכתיבת הסדר הקרן לעזרה ההדדית, שהייתה חסרה עד כה. לאחר דיונים פנימיים וגיבוש טיוטה, הסדר הוצג לשיחת הסבר לכל חברי הקיבוץ ואושר בקלפי על ידי החברים.  
בנוסף, מאחר וצוות העזרה ההדדית לא היה מאויש, התקיים מכרז ולאחר מכן הצבעה בקלפי בה נבחרו חגית הראל, ריקי בן אריה ותמה גרשוביץ. הצוות כבר החל בעבודתו במרץ רב.  
הנהלת קרן המילואים מאחלת לכל בית כפר מנחם חג שמח ושנה טובה.  
בברכה  
אבישי רטנר – יו"ר קרן מילואים



### **סיכום שנה בתכנון**

כפר מנחם התאפיין השנה בהרבה פרויקטים שיצאו לדרך, חלקם כבר בוצעו וחלקם בשלבי תכנון מתקדמים ויצאו לביצוע בשנה הבאה.  
בין הפרויקטים:  
**מטבח וחד"א** – רשיון עסק, בניית חדרי שירותים ושיפור חזית חיצונית.  
**כל בו** – שלבי סיום בתכנון שיפוץ והרחבה.  
**מועדון לחבר** – קבלת היתר לשיפוץ פנימי וחיצוני.  
**פינות גזם ופחים** – 2 עמדות בוצעו, יתווספו עוד.

בנוסף לתהליך השיור המתקדם וליווי צוות הצמיחה הדמוגרפית, מתקיימים מספר תהליכים תכנוניים משמעותיים, ביניהם:

- התב"ע החדשה של כפר מנחם שנמצאת בשלבי אישור סופיים.
- תכנית תנועה מקיפה לכל הקיבוץ, הכוללת מדרכות וריכוזי חניות.
- קידום הקמת מנהלת לשכונת הבוסטר ויציאה לדרך של תכנון.

יד ביד עם תכנון וביצוע של מבני תעשייה חדשים, המוקמים באזור שדרת האומנים, קיים תכנון לייצר מתחם שיהווה תוספת ללב הקיבוץ, הכולל את הסילו, המאפיה, בית הקרור ובית הקיטור. מתחם תוסס, לבעלי עסקים קטנים, שישלב גם מרכז מבקרים ובית קפה. אנחנו בשלב הסופי של בחירת אדריכל.  
היעדים הם רבים ומגוונים, ולעיתים לוקחים זמן לא קצר ונדרשת סבלנות. אנחנו שואפים להגיע לכל יוזמה תכנונית ולבצע על הצד הטוב ביותר, ושמחים לקבל את הרעיונות שעולים מכם, החברים.  
תמשיכו להציף אותנו בשאלות, ברעיונות ובהתלבטויות – זה בדיוק המקום שלנו, חברי ועדת תכנון, להיות לכם לאוזן קשבת ולייעץ בכל תחום תכנוני.

מאחלים לכם ולנו שנה טובה, עם הרבה תכנון ועשייה  
חברי ועדת תכנון  
חנן, אסא, רונן, אלון, ניצן, אילן, איה, וידי וענת

## סיכום שנה מצמיחה דמוגרפית

אז מה עברנו השנה: תקנון קליטה שעבר הצבעה, מעט קליטה, בעיקר ילודה והרבה ציפייה להנעת הגלגלים. עכשיו כשמריחים את סוף פרשת השמאות, נתחיל לצעוד למימוש מטרות הוועדה: ב  
ניית תוכנית אסטרטגית ארוכת תווך של בחינת פוטנציאל הקליטה אל מול צביון המקום.  
נמשיך לפעול למען עידוד קליטת בניים/בנות ובני/בנות זוגם.  
נפתח לדיון קהילתי שתי סוגיות: ילדי הרחבה וקליטת תושבים.  
מצורפות תמונות ממפגש בניים/בנות משישי 8.9 שהיה משמח ומלמד. ניכר כי המשתתפים יצאו בהרגשה  
שכפר מנחם הוא הבית שלהם ושהם רצויים וחשובים.  
בערב החג יתקיים מפגש הרמת כוסית לשנה החדשה עם בני ושנות שנת שירות, חיילים וחיילות ומשפחותיהם.



## דיווח מתוך ישיבת מזכירות - 05.07.2023

16/2023

### נוכחים:

**חברי מזכירות:** נבו מזור, עמית ארגוב, יזהר שרון, וידי שקד, עידן קריסטל, ריקי בן אריה, אברהם טולדו, דני אלבירט וחלי זלינגר  
**מוזמן קבוע:** חנן רוגלין

### סדר יום:

1. יו"ר קהילה - סיום קדנציה והערכות למכרז ליו"ר חדשה - מוזמנת שושי בורשטיין
2. עדכונים ואישורים

### דין והחלטות:

1. **יו"ר קהילה - סיום קדנציה והערכות למכרז ליו"ר חדשה - מוזמנת שושי בורשטיין**  
חלי זלינגר מסיימת קדנציה בסוף אוקטובר 23'. חלי המחזיקה בשני כובעים (יו"ר ושיוך) הביעה רצון לסיים עם תפקיד היו"ר בסוף שנה קלנדרית זו ולהישאר רק כתפקיד פרויקטורית שיוך. שושי הציגה את הגדרות התפקידים של הנהלת הקהילה כפי שעודכנו ב-2020. בנוסף, הוצגו המשימות של הפרק בתחומי הקהילה:  
הכנת תקציב 2024, ניהול אסטרטגיית הצמיחה הדמוגרפית, המשך תהליך השיוך - שלב המימון, אישור חוזה חכירת המשנה וחתימה על חוזי חכירה והסדרה מול רשויות המס והמקרקעין, יישום החלטות בעניין המיסוי והסבסוד ככל שהקהילה תבחר לשנות את המודל (נושא שיובא לשיחת קיבוץ וקלפי לקראת הכנת תקציב 2024), יישום השקעות במועדון לחבר, כלבו, חדר האוכל, גבעת הוותיקים וקידום מרכז המורשת בסילו.  
הנהלת הקהילה פונה אל המזכירות בבקשה לאשר לחלי להאריך תפקידה עד סוף 2023 לצורך הכנת תקציב 2024 וכן, הגדלת תפקידו של חנן ביום בשבוע מינואר 24'.

### **החלטות לאחר דיון:**

- 1.1 המזכירות מאשרת לחלי הארכת הקדנציה עד סיום תהליך בחינת השינויים בחוברת אורחות החיים (מודל המיסים והסבסודים) ויישום החלטת הקלפי בתקציב 2024.
- 1.2 המזכירות מאשרת הגדלת תפקיד מנהל הקהילה ליום נוסף בשבוע מינואר 24'.
- 1.3 מנהלת מש"א תצא בקול קורא פנימי ליו"ר קהילה לקראת סוף השנה הקלנדרית.
- 1.4 פרסום לציבור יצא טרם הוצאת הקול קורא.
- 1.5 צוות איתור לתפקיד יו"ר קהילה: נבו מזור, דני אלבירט ושושי בורשטיין

### עדכונים ואישורים .2

הקיבוץ תרם למפעל השומר הצעיר לרגל אירועי השומריה ה-11 כ-10 אש"ח.

רשמו: חנן וחלי

## דיווח מתוך ישיבת מזכירות - 23.07.2023

17/2023

### נוכחים:

**חברי מזכירות:** נבו מזור, עמית ארגוב, עידן קריסטל, ריקי בן אריה, אברהם טולדו וחלי זלינגר

**מוזמן קבוע:** חנן רוגלין

**מתנצלים:** יזהר שרון, וידי שקד, דני אלבירט

**חברי צוות אורחות חיים:** סיגי מילשטיין, גל לוינהיים, אורי אגוזי, רינה קרן, יעד ביטנר ודניאלה לבנסארט

### סדר יום:

1. הצגת תהליך בחינת אורחות החיים - מוזמנים: צוות אורחות חיים

### דיון והחלטות:

#### 1. הצגת תהליך בחינת אורחות החיים - בהשתתפות צוות אורחות חיים

דניאלה הציגה את תהליך העבודה של הצוות: דיון על העקרונות המנחים

- תפקידו של מס האיזון בקהילה, בחינת מודל הסבסוד האחיד, שירותים נוספים בקהילה הניתנים לחברים בהנחה או בסבסוד. הוצג כי לאורך הדיון הוחלט להתמקד במודל המיסים והסבסודים שכן, יתר התחומים טופלו או מטופלים במסגרת צוותים וועדות אחרות: ועדת פנסיה, צוות היגוי על הברכה וצוות ההיגוי שבחן את מודל ההפעלה במכבסה. מיקוד זה איפשר לצוות להעמיק בעקרונות המנחים בראשית קבלת ההחלטה על המיסים השונים בקהילה וכן, על מתן הסבסודים.

הצוות הציג 2 מודלים המבטאים מעבר לאחריות גבוהה יותר על כל בית אב. מתוך שני המודלים נותר מודל ריאלי אחד אשר תואם את עקרונות הערבות ההדדית, כפי שהם באים לידי ביטוי בכפר מנחם:

**מס האיזון** - שבראשית דרכו נועד לצמצם פערים בתוך הקהילה, היום כ-20 שנה לאחר ההחלטה

עליו, חברים צברו גם נכסים פסיביים שאינם ממוסים כלל. לאחר דיונים מרובים על ההלימה בין עקרון צמצום הפערים לבין המיסוי, הצוות ברובו הגיע למסקנה כי עקרון זה, לא רק שאינו עולה בקנה אחד עם המציאות, הוא עקרון שאינו יכול להתממש יותר - לא ניכנס לחשבונות הבנק של החברים על מנת לייצר שוויון ולכן, המלצת הצוות לבטלו.

**סבסודים** - לאחר דיונים שכללו מיפוי צרכים של החברים, הגיע הצוות למסקנה כי בהחלט יש לקיים מנגון סבסוד אך כחלק מבחינת ההכנסה הפנויה שכן, סבסוד בעלי הכנסה-פנויה גבוהה הינו בזבז תקציבים שאין לו מקום היום. לאור האמור, הצוות ממליץ על ביטול מס האיזון מתוך תפיסה כי אין מקום לעקרון של צמצום פערים וכן, הצוות ממליץ לאמץ שיטת סבסוד הבוחנת את אחוז ההוצאה על בריאות ו/או חינוך מגובה ההכנסה הפנויה.

- המלצה נוספת שניתנה ע"י הצוות הינה - הגדלת גובה **פנסיות המטרה** כך שתהיה גבוהה מפנסיות הרשם ב-10% לבית אב זוגי ובכ-25% לבית אב יחידני. המלצה זו נבחנה ע"י צוות פנסיה והמלצות הצוות (פנסיה) יועברו בהמשך.

- הצוות ממליץ על צוות ליישום השינוי - נציג ציבור, מנהלת ברו"ש ומנהל קהילה.

### החלטה:

המזכירות מאשרת את עקרונות ההצעה להמשך דיון קהילתי ולקבלת התייחסויות של החברים במסגרת מפגש הסברה ולאחריו שולחנות עגולים.

רשמה: חלי זלינגר



## דיווח מתוך ישיבת מזכירות - 06.08.2023

18/2023

### נוכחים:

**חברי מזכירות:** נבו מזור, עמית ארגוב, יזהר שרון, עידן קריסטל, ריקי בן אריה, אברהם טולדן, דני אלבירט וחלי זלינגר

**חברי צוות אורחות חיים:** סיגי מילשטיין, אורי אגוזי, רינה קרן, מרקוס שנהב, יעד ביטנר ודניאלה לבנסארט

**מוזמן קבוע:** חנן רוגלין

**מתנצלים:** וידי שקד

### סדר יום:

1. מודל המיסים והסבסודים - מוזמנים חברי צוות אורחות החיים

### דיון והחלטות:

#### 1. מודל המיסים והסבסודים - משתתפים חברי צוות אורחות החיים

בהמשך לפגישת שיתוף הציבור שהתקיימה ב-30.07.23 נערך סבב דעות של חברי הצוות והמזכירות. הנקודות המרכזיות שעלו בדיון:

היעדרותם של חברים צעירים ודור הביניים בלט במפגש. משמעות המודל המוצע לביטול מס האיזון לצד הורדת הסבסודים נידון בעיקר בהקשר של חברים שאינם בגיל העבודה.

נושא עקרון הטלת מס האיזון שבעתיו נועד לצמצם פערים איננו משרת את המטרה שלשמה הוחלט דאז, זאת משום שהמיסוי אינו לוקח בחשבון הכנסות פאסיביות שישנן לחברים.

מנגד, משמעות הסבסוד האחיד של שירותים שונים בקהילה מפלה לטובה את בעלי השכר הגבוה הנהנים מסבסוד שלא בהכרח נדרשים לו.

חברי הצוות והמזכירות הציפו את החששות שעלו בקרב ציבור החברים ונכונים לקיים מפגשי עומק במסגרת שולחנות עגולים.

הוצע לבחון שוב את נושא ביטוחי הבריאות אל מול הביטוח החקלאי ולהציע חבילה כוללת לחברים של ביטוח בריאות מקיף מעבר לביטוח הבסיסי הקיים כיום.

הוצע לבחון פעם נוספת את סבסוד טיפולי השיניים בנפרד מיתר סעיפי הבריאות.

הוסכם שיש להיות עירניים לכך שכל הוצאה מגובה במקור כספי מוסכם.

### החלטה:

1.1 להמשיך בתהליך השיתוף והבירור עם החברים תוך קבלת התייחסותם בכתב במסגרת שולחנות עגולים.

1.2 לאחר התייחסויות החברים יתקיים מפגש נוסף של הצוות והמזכירות לגיבוש המלצה סופית לאישור שיחת הקיבוץ והעברה לקלפי.

רשמה: חלי זלינגר

## **פרוטוקול ישיבת ועדת תכנון 14 - 30.7.2023**

נוכחים: אילן קורן, איה פינקוס, ענת מוגילנר, ניצן שקד, רונן סעידי, חנן רוגלין, אסא ברק, אלון גולדנברג

### **מטרות הישיבה:**

1. חזית חדר האוכל
2. הצבת דמויות ילדים להאטת התנועה.
3. עדכונים

### **עיקרי הדין והחלטות**

#### **1. חזית חדר האוכל**

בימים אלה עובדים על הקמת תשתית פאנלים סולרים על גג חדר האוכל. זו הזדמנות לעבוד על החזית הדרומית והמערבית של חדר האוכל ולשפר את המראה שלה - קילוף טיח וביצוע שליכט אקרילי חדש. **החלטה:** מאשרים לקדם פרויקט זה וקבלת הצעות מחיר לביצוע העבודה ואישורה במזכירות. יש לטפל בהעברת מנועי המזגן המונחים על הגג, אל חלקו האחורי של הגג כדי שלא יבלטו בחזית. יש לבקש מהקבלן שיקום הגיבון לאורך חזיתות אלה, בסיום העבודה. בחירת גוון - איה, אלון וענת.

#### **2. הצבת דמויות ילדים להאטת התנועה**

אלון לוקח על עצמו הכנת 24 דמויות ילדים, שיוצבו על עמודים לאורך כבישים מרכזיים, במטרה להזכיר לכולנו את מהירות התנועה בקיבוץ.

#### **3. עדכונים**

תכנון מתחם WE WORK בקומה השנייה של הספרייה - נבדקת היתכנות כולל הכנת סקיצה תכנונית. אלון יעביר תכנית לדיון בהמשך. חדר האוכל - במסגרת בקשה לרשיון עסק למטבח וחדר האוכל, נדרשנו לתא שירותים נגיש. בהזדמנות זו נקדם תכנית לעוד 4 תאים (2 לנשים ו-2 לגברים). יתכן ותיבות הדואר ירוכזו כולם בצד המזרחי של המבנה.

רשמה: ענת מוגילנר

## **פרוטוקול ועדת תכנון 15 - 13.8.2023**

נוכחים: אילן קורן, וידי שקד, איה פינקוס, ענת מוגילנר, ניצן שקד, רונן סעידי, חנן רוגלין

### **מטרות הישיבה:**

1. מיפוי מבנים החורגים מגבולות מגרשים
2. אישור נוהלי בניה במזכירות ולאחר מכן בשיחה

### **עיקרי הדין והחלטות**

#### **1. מיפוי מבנים החורגים מגבולות מגרשים**

מתקדם תהליך תכנון התנועה בקיבוץ כולל תכנון הוספת מדרכות וחניות. הביצוע יחייב פינוי שטחי ציבור ממבנים, גיבון ואלמנטים נוספים שבעיקרם הם פרטיים. לצורך כך יבוצע מיפוי במקומות הרלוונטים והנתונים יועברו למזכירות, לדיון משותף.

#### **2. אישור נוהלי בניה במזכירות ולאחר מכן בשיחה**

עבודת הוועדה עד כה כללה פרסום מספר נוהלים הקשורים בתכנון ובניה והוצאת טפסים לחתימת חברים בטרם בניה. כמו כן הוגדר נספח בינוי שבכוונתנו לצרף כנספח לתב"ע. כל המסמכים יועברו לבחינת עו"ד שמלווה את הקיבוץ, ולאחר מכן יועברו לאישור המזכירות ובהמשך לאישור השיחה.

רשמה: ענת מוגילנר

## פרוטוקול ישיבה - הנהלת הקרן לעזרה הדדית - 09.08.2023

משתתפים:

חנן רוגלין - מנהל הקהילה  
אבישי רטנר - יו"ר קרן המילואים ויו"ר הישיבה  
חברות הנהלת הקרן לעזרה הדדית: ריקי בן-אריה, חגית הראל, תמה גרשוביץ

### סדר היום:

1. הסבר על פעילות הקרן - חנן
2. מינוי יו"ר לקרן לעזרה הדדית
3. דיון פתוח - כל המשתתפים
4. סקירה ביחד של הסדר הקרן שאושר בשיחת הקיבוץ
5. מסמך שמירה על סודיות

### דיון:

1. חנן רוגלין בירך את חברות הנהלת הקרן והסביר על מטרות ודרך הפעולה של הקרן.
2. **החלטה** - הצוות בחר בחגית אבירם שתשמש כיו"ר הקרן.
3. התקיים דיון פתוח, נשאלו שאלות על ידי חברות הצוות. חנן ואבישי ענו מניסיונם.
4. הצוות קרא יחד את ההסדר והעלו נקודות שהצוות יתייחס אליהן בהמשך.
5. **החלטה** - הצוות ייפגש בחודש ספטמבר לפגישה נוספת בה יגבשו נוהל פעולה לקרן. הוכן על ידי עו"ד אסתר קויפמן מסמך שמירה על סודיות עליו תחתמנה חברות הנהלת הקרן. **החלטה** - באחריות אבישי רטנר להחתים בתוך שבוע את כל חברות הנהלת הקרן לעזרה הדדית.

רשם: אבישי רטנר



שלום לכולכם,

בשנה האחרונה ירד מספר השומרים ואנחנו חווים קושי למלא את כל הלילות בכל חודש. אנחנו נמצאים במציאות בה התמודדות עם גלי הפשיעה היא חלק רציף ותמידי מחיינו כחברי קיבוץ וכיישוב כפרי.

המשטרה שפועלת במיוחד בערים מתקשה במשך שנים לתת מענה במניעת פשיעה באותם ישובים/קיבוצים מרוחקים ואת רב מלאכת המניעה והשמירה על "הבית", הרכוש והמשפחה אנחנו עושים בעצמנו מאז ומתמיד.

כשאנחנו יוצאים מהבית ומסתובבים בלילות אנחנו שומרים על מה שיקר לנו, על הרכוש הפרטי שלנו, על הרכוש המשותף שלנו ועל אורח חיים קיבוצי קהילתי.

אנו רואים בהמשך ביצוע השמירה ע"י חברים כערך חשוב והמטרה היא להמשיך בכיוון הזה.

בשביל שהשמירה תהיה במרווחים גדולים מפעם בחודש אנחנו צריכים יותר שומרים ולכן נחוץ לגייס חברים חדשים.

הצטרפות לשמירה בכפר מנחם היא בעצם אמירה:

**"פעם בחודשיים שלושה אני אשמור על הבית ביום שנח לי וזה נראה לי הגיוני ונכון לקחת חלק בנטל."**

השיבוץ לשמירה הוא לפי בחירת החברים, כל אחד והיום המתאים לו וכרגע נחוצים שומרים במיוחד לסופי השבוע(חמישי, שישי, שבת).

השמירה בתשלום עם הג'יפ של הביטחון.

בברכה מזכירות כפר מנחם,

כל הפרטים אצל גידי רכז ביטחון 052-3919369

## לכפר מנחם

### דרושים שומרי לילה:

**למערך השמירה בקיבוץ דרושים שומרים לעבודת לילה.**

**העבודה מתאימה לחברי ותושבי כפר מנחם, סטודנטים,**

**פנסיונרים.**

**דגש על עבודה בסוף השבוע**

**לפרטים נא לפנות לגידי 052-3919369**



למטבח קיבוץ כבר מנחם דרושה  
הכוכב הבא!

אנחנו מחפשים את ה"אחד" או ה"אחת", שיבואו לעדוף איתנו  
במטבח הקיבוץ:

את את/ה אוהבות לבשל, אוהבות לעבוד בצוות, מחפש מקום  
בטוח, נעים, כייפי לטווח ארוך, ללמוד לבשל, להיות יזירתי,  
ולתפתח בתחום - אנחנו המקום בשבילך!



דרישות התפקיד:

רקע בתחום המלון  
ניסיון בבישול מוסדי - יתרון  
יכולת עבודה בצוות  
תקשורת בין אישית טובה  
נכונות לעבודה מאומצת לא פגע בשעות לא שגרתיות  
תודעת שירות גבוהה

100% מסרה, התחלת עבודה מיידי

ניתן להגיע בהסעה, ויש אפשרות למאכרית (דירות יחיד)

קורות חיים למייל: [hr@k-kfm.org.il](mailto:hr@k-kfm.org.il)

לשאלות ובירורים: יוסי - 050-5764003

חדר אוכל ומטבח כציל ותוסס, עבודה בצוות חם ומשפחתי,  
מחכים לך!